

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор по образовательной  
деятельности

\_\_\_\_\_ С.Т. Князев  
«\_\_» \_\_\_\_\_

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ

Код модуля	Модуль
1155194	Правовые основы профессиональной деятельности

Екатеринбург

<b>Перечень сведений о рабочей программе модуля</b>	<b>Учетные данные</b>
<b>Образовательная программа</b> 1. Прикладная этика	<b>Код ОП</b> 1. 47.03.02/33.01
<b>Направление подготовки</b> 1. Прикладная этика	<b>Код направления и уровня подготовки</b> 1. 47.03.02

Программа модуля составлена авторами:

<b>№ п/п</b>	<b>Фамилия Имя Отчество</b>	<b>Ученая степень, ученое звание</b>	<b>Должность</b>	<b>Подразделение</b>
1	Жевняк Оксана Викторовна	кандидат юридических наук, доцент	Доцент	правового регулирования экономической деятельности
2	Ламанов Сергей Анатольевич	без ученой степени, без ученого звания	Старший преподаватель	права
3	Ламанова Римма Григорьевна	кандидат юридических наук, без ученого звания	Доцент	права

**Согласовано:**

Управление образовательных программ

Е.С. Комарова

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МОДУЛЯ Правовые основы профессиональной деятельности

## 1.1. Аннотация содержания модуля

Цель изучения модуля «Правовые основы профессиональной деятельности» состоит в том, чтобы дать студентам первичные сведения в области права и формирования правового сознания. Изучение дисциплин модуля развивает способность применять знания в области права в профессиональной деятельности.

## 1.2. Структура и объем модуля

Таблица 1

№ п/п	Перечень дисциплин модуля в последовательности их освоения	Объем дисциплин модуля и всего модуля в зачетных единицах
1	Основы права	2
2	Трудовое право	2
ИТОГО по модулю:		4

## 1.3. Последовательность освоения модуля в образовательной программе

Пререквизиты модуля	Не предусмотрены
Постреквизиты и кореквизиты модуля	Не предусмотрены

## 1.4. Распределение компетенций по дисциплинам модуля, планируемые результаты обучения (индикаторы) по модулю

Таблица 2

Перечень дисциплин модуля	Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения (индикаторы)
1	2	3
Основы права	ОПК-4 - Способен анализировать информацию и систематизировать знания, с целью выработки профессиональной экспертной оценки	З-1 - Объяснять основные принципы и методы анализа и систематизации информации, критерии оценивания результатов профессиональной деятельности в выбранной области У-1 - Анализировать информацию в области профессиональной деятельности, систематизировать и интерпретировать

		<p>полученные данные для формулирования экспертной оценки</p> <p>П-1 - Формулировать экспертную оценку результатов профессиональной деятельности, используя методы анализа и систематизации информации</p>
Трудовое право	ОПК-4 - Способен анализировать информацию и систематизировать знания, с целью выработки профессиональной экспертной оценки	<p>З-2 - Определять подходы к проведению экспертной оценки результатов профессиональной деятельности</p> <p>У-2 - Оценивать полученные результаты профессиональной деятельности и формировать профессиональную экспертную позицию</p> <p>П-1 - Формулировать экспертную оценку результатов профессиональной деятельности, используя методы анализа и систематизации информации</p>

### 1.5. Форма обучения

Обучение по дисциплинам модуля может осуществляться в очной формах.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Основы права**

Рабочая программа дисциплины составлена авторами:

<b>№ п/п</b>	<b>Фамилия Имя Отчество</b>	<b>Ученая степень, ученое звание</b>	<b>Должность</b>	<b>Подразделение</b>
1	Жевняк Оксана Викторовна	к.юрид.н., доцент	доцент	Правового регулирувания экономической деятельности

**Рекомендовано учебно-методическим советом института Уральский гуманитарный институт**

Протокол № 33.00-08/25 от 14.05.2021 г.

# 1. СОДЕРЖАНИЕ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

Авторы:

- Жевняк Оксана Викторовна, доцент, Правового регулирования экономической деятельности

## 1.1. Технологии реализации, используемые при изучении дисциплины модуля

- Традиционная (репродуктивная) технология
- С применением электронного обучения на основе электронных учебных курсов, размещенных на LMS-платформах УрФУ
- Разноуровневое (дифференцированное) обучение
  - Базовый уровень

*\*Базовый I уровень – сохраняет логику самой науки и позволяет получить упрощенное, но верное и полное представление о предмете дисциплины, требует знание системы понятий, умение решать проблемные ситуации. Освоение данного уровня результатов обучения должно обеспечить формирование запланированных компетенций и позволит обучающемуся на минимальном уровне самостоятельности и ответственности выполнять задания;*

*Продвинутый II уровень – углубляет и обогащает базовый уровень как по содержанию, так и по глубине проработки материала дисциплины. Это происходит за счет включения дополнительной информации. Данный уровень требует умения решать проблемы в рамках курса и смежных курсов посредством самостоятельной постановки цели и выбора программы действий. Освоение данного уровня результатов обучения позволит обучающемуся повысить уровень самостоятельности и ответственности до творческого применения знаний и умений.*

## 1.2. Содержание дисциплины

Таблица 1.1

Код раздела, темы	Раздел, тема дисциплины*	Содержание
T1	Государство и право	Государство и право. Их роль в жизни общества. Происхождение государства и права. Закономерности и тенденции развития государства и права. Значение законности и правопорядка в современном обществе. Правовое государство
T2	Понятие и сущность государства	Понятие, признаки и сущность государства. Механизм государства (государственный аппарат): понятие и структура. Форма государства: понятие, структура, виды. Форма правления, форма государственного устройства, политический режим. Особенности устройства Российской Федерации. Особенности федеративного устройства России. Система органов государственной власти в Российской Федерации.
T3	Понятие права. Его система	Понятие, сущность и признаки права. Основные понятия права. Право и его роль в современном обществе. Функции права.

		<p>Система права. Право публичное и частное. Система российского права. Отрасли права. Материальные и процессуальные отрасли права. Характеристика и содержание отдельных отраслей права. Государственное (конституционного) право. Гражданское право. Трудовое право. Административное право. Уголовное право.</p> <p>Внутригосударственное и международное право.</p>
<b>Т4</b>	Норма права	<p>Понятие правовой нормы, ее особенности и признаки. Структура правовой нормы. Виды правовых норм.</p>
<b>Т5</b>	Формы (источники) права	<p>Понятие формы (источника) права. Виды источников и их характеристика: правовой обычай, судебный прецедент, нормативный акт, нормативный договор.</p> <p>Источники российского права. Нормативно-правовые акты, локальное нормотворчество в России. Закон и подзаконные акты. Высшая юридическая сила закона, порядок его принятия. Конституция Российской Федерации – основной закон государства. Обычай.</p> <p>Значение судебной и арбитражной практики в процессе правотворческой деятельности.</p> <p>Действие нормативных актов во времени, пространстве и по кругу лиц.</p> <p>Система законодательства. Систематизация нормативно-правовых актов: инкорпорация, кодификация.</p> <p>Электронные справочные правовые системы: «Гарант», «Консультант», «Кодекс» и др.</p>
<b>Т6</b>	Правовые отношения	<p>Правовые отношения как разновидность общественных отношений: понятие, основные черты. Элементы правоотношения. Содержание правоотношений. Субъекты правоотношений, их виды. Объекты правоотношений: виды, характеристика. Виды правоотношений. Юридические факты.</p> <p>Характеристика отдельных видов правоотношений. Понятие гражданского правоотношения. Субъекты гражданских правоотношений: физические и юридические лица. Обязательства в гражданском праве. Договорные правоотношения</p> <p>Трудовые правоотношения. Работник и работодатель. Трудовой договор. Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение.</p> <p>Административные правоотношения.</p>

<b>Т7</b>	Правонарушение и юридическая ответственность	<p>Правомерное поведение. Правонарушение. Виды правонарушений. Административные правонарушения. Понятие преступления, состав преступления.</p> <p>Юридическая ответственность как вид общественной ответственности. Основания и принципы юридической ответственности.</p> <p>Виды юридической ответственности и характеристика каждого вида (основание, меры ответственности, основной источник права). Административная ответственность. Уголовная ответственность за совершение преступлений. Гражданско-правовая ответственность. Материальная и дисциплинарная ответственность в трудовом праве.</p>
-----------	--	--

### 1.3. Направление, виды воспитательной деятельности и используемые технологии

Таблица 1.2

Направление воспитательной деятельности	Вид воспитательной деятельности	Технология воспитательной деятельности	Компетенция	Результаты обучения
Профессиональное воспитание	дистанционное образование	Технология позиционного образования	ОПК-4 - Способен анализировать информацию и систематизировать знания, с целью выработки профессиональной экспертной оценки	З-1 - Объяснять основные принципы и методы анализа и систематизации информации, критерии оценивания результатов профессиональной деятельности в выбранной области

1.4. Программа дисциплины реализуется на государственном языке Российской Федерации .

## 2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### Основы права

#### Электронные ресурсы (издания)

1. ; Правоведение : учебное пособие.; ФЛИНТА, Москва; 2021; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=83215> (Электронное издание)
2. ; Правоведение : учебное пособие.; Директ-Медиа, Москва, Берлин; 2021; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=614657> (Электронное издание)
3. Бырдин, Е. Н.; Теория государства и права (в схемах, таблицах и определениях): учебно-методическое пособие для студентов направлений подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»



очная/заочная форма обучения, 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» очная/заочная форма обучения, специальности 40.05.01 «Правовое обеспечение национальной безопасности» очная форма обучения : учебно-методическое пособие.; Тюменский государственный университет, Тюмень; 2018; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571942> (Электронное издание)

4. Васильев, А. В.; Теория права и государства : учебник.; ФЛИНТА, Москва; 2017; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=94665> (Электронное издание)

5. , Барабанова, С. В.; Правоведение : учебник.; Прометей, Москва; 2018; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495777> (Электронное издание)

6. Рузакова, О. А.; Правоведение : учебник.; Университет Синергия, Москва; 2018; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=490826> (Электронное издание)

7. Старков, О. В.; Теория государства и права : учебник.; Дашков и К°, Москва; 2018; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=572960> (Электронное издание)

8. , Клишас, А. А.; Теория государства и права : учебник.; Статут, Москва; 2019; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571924> (Электронное издание)

### **Печатные издания**

1. Перевалов, В. Д.; Теория государства и права : [учебник и практикум для бакалавриата и специалитета, обучающихся по направлению подготовки "Юриспруденция", по специальностям "Юриспруденция", "Правоохранительная деятельность"].; Юрайт, Москва; 2019 (25 экз.)

2. , Шаблова, Е. Г.; Правоведение : практикум для студентов вуза, обучающихся по направлениям 38.03.01 - Экономика, 38.03.02 - Менеджмент, 38.04.05 - Бизнес-информатика, 38.05.01 - Экономическая безопасность, 38.05.02 - Таможенное дело.; Издательство Уральского университета, Екатеринбург; 2017 (10 экз.)

3. Шаблова, Е. Г., Шаблова, Е. Г.; Правоведение : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлениям подготовки "Экономика", "Менеджмент", "Бизнес-информатика".; Издательство Уральского университета, Екатеринбург; 2016 (22 экз.)

### **Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы**

1. eLibrary: <http://elibrary.ru>

2. ЭБС Университетская библиотека онлайн: <http://www.biblioclub.ru/>

3. ЭБС Библиокомплектатор (IPRbooks). IPRbooks: <http://www.iprbookshop.ru/>; Библиокомплектатор: <http://www.bibliocomplectator.ru/available>

4. Руконтекст ООО «Национальный цифровой ресурс Руконт»: <http://my.urfu.ru/>

5. Основы права: <https://elearn.urfu.ru/course/view.php?id=4517>

### **Материалы для лиц с ОВЗ**

Весь контент ЭБС представлен в виде файлов специального формата для воспроизведения синтезатором речи, а также в тестовом виде, пригодном для прочтения с использованием экранной лупы и настройкой контрастности.

### **Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы**

1. Официальный интернет-портал правовой информации: <http://pravo.gov.ru/>.
2. Информационно-правовой портал «ГАРАНТ.РУ»: <http://www.garant.ru/>.
3. Правовой сайт «КонсультантПлюс»: <http://www.consultant.ru/>.
4. Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации: <http://www.supcourt.ru/>.
5. Банк решений Конституционного Суда Российской Федерации - <http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>
6. Банк решений арбитражных судов - <https://ras.arbitr.ru/>
7. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» - <https://bsr.sudrf.ru/big5/portal.html>

### 3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### Основы права

#### Сведения об оснащённости дисциплины специализированным и лабораторным оборудованием и программным обеспечением

Таблица 3.1

№ п/п	Виды занятий	Оснащённость специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения
1	Лекции	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов  Рабочее место преподавателя  Доска аудиторная  Подключение к сети Интернет	Office 365 EDUA3 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES
2	Консультации	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов  Рабочее место преподавателя	Не требуется
3	Текущий контроль и промежуточная аттестация	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов  Рабочее место преподавателя	Не требуется
4	Самостоятельная работа студентов	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов	Office 365 EDUA3 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES

		Подключение к сети Интернет	
--	--	-----------------------------	--

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Трудовое право**

Рабочая программа дисциплины составлена авторами:

<b>№ п/п</b>	<b>Фамилия Имя Отчество</b>	<b>Ученая степень, ученое звание</b>	<b>Должность</b>	<b>Подразделение</b>
1	Ламанов Сергей Анатольевич	без ученой степени, без ученого звания	Старший преподаватель	права
2	Ламанова Римма Григорьевна	кандидат юридических наук, без ученого звания	Доцент	права

**Рекомендовано учебно-методическим советом института** Уральский гуманитарный институт

Протокол № 33.00-08/25 от 14.05.2021 г.

# 1. СОДЕРЖАНИЕ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

Авторы:

- Ламанов Сергей Анатольевич, Старший преподаватель, права
- Ламанова Римма Григорьевна, Доцент, права

## 1.1. Технологии реализации, используемые при изучении дисциплины модуля

- Традиционная (репродуктивная) технология
- С применением электронного обучения на основе электронных учебных курсов, размещенных на LMS-платформах УрФУ
- Разноуровневое (дифференцированное) обучение
  - Базовый уровень

*\*Базовый I уровень – сохраняет логику самой науки и позволяет получить упрощенное, но верное и полное представление о предмете дисциплины, требует знание системы понятий, умение решать проблемные ситуации. Освоение данного уровня результатов обучения должно обеспечить формирование запланированных компетенций и позволит обучающемуся на минимальном уровне самостоятельности и ответственности выполнять задания;*

*Продвинутый II уровень – углубляет и обогащает базовый уровень как по содержанию, так и по глубине проработки материала дисциплины. Это происходит за счет включения дополнительной информации. Данный уровень требует умения решать проблемы в рамках курса и смежных курсов посредством самостоятельной постановки цели и выбора программы действий. Освоение данного уровня результатов обучения позволит обучающемуся повысить уровень самостоятельности и ответственности до творческого применения знаний и умений.*

## 1.2. Содержание дисциплины

Таблица 1.1

Код раздела, темы	Раздел, тема дисциплины*	Содержание
Т.1	Введение в учебную дисциплину, организация учебного процесса, виды обучения и контроля	Предмет, метод и структура учебной дисциплины, ее место в учебном процессе. Цели и задачи дисциплины. Значение учебной дисциплины в формировании правовых компетенций бакалавра. Виды учебных занятий и самостоятельной работы студентов. Компетенции, формируемые у студента изучением дисциплины. Результаты обучения и их оценка. Текущий и промежуточный контроль.
Р.1	Общая часть трудового права	
Р.1 Т.1	Общие положения	Понятие трудового права и его значение. Система трудового права. Предмет трудового права: трудовые отношения и тесно связанные с ними отношения; общая характеристика, особенности. Отличие трудовых отношений от гражданско-правовых. Содержание трудовых отношений. Особенности метода трудового права. Принципы трудового права (основные начала трудового законодательства), их значение. Источники трудового права, их виды и иерархия. Соотношение федерального, регионального и локального регулирования трудовых отношений. Действие нормативных правовых актов по предмету, лицам, во времени и пространстве. Трудовые правоотношения, их субъекты, объект, содержание (основные

		права и обязанности работника и работодателя); основания возникновения.
<b>Р.1 Т.2</b>	Социальное партнерство в сфере труда	<p>Понятие социального партнерства в сфере труда. Историческое развитие социально-партнерских отношений в России. Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Уровни и формы социального партнерства. Представители работников и работодателей в партнерстве. Органы социального партнерства. Комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. Коллективные соглашения и договоры. Порядок ведения коллективных переговоров. Урегулирование разногласий. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.</p> <p>Коллективный договор: понятие, содержание и структура. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключение коллективного договора. Действие коллективного договора, срок. Изменение и дополнение коллективного договора. Регистрация коллективного договора. Контроль за его выполнением. Юридическая ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора.</p> <p>Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия.</p>
<b>Р.2</b>	Особенная часть трудового права	
<b>Р.2 Т.3</b>	Трудовой договор	<p>Понятие трудового договора. Форма и содержание трудового договора, обязательные и дополнительные условия. Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Совместительство и совмещение. Стороны трудового договора. Трудовая дееспособность работника. Основные права и обязанности работника и работодателя.</p> <p>Порядок заключения трудового договора. Особенности заключения и прекращения срочного трудового договора. Трудовая книжка. Необоснованный отказ при приеме на работу и проблемы дискриминации в трудовом праве России. Оформление приема на работу. Фактический допуск к работе, его правовые последствия. Испытание при приеме на работу. Правовые последствия неудовлетворительного результата испытания.</p> <p>Изменение трудового договора. Перевод и перемещение. Правовые последствия для сторон трудового договора при смене собственника имущества организации. Отстранение работника от работы. Основания отстранения.</p> <p>Прекращение трудового договора. Общие основания. расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового</p>

		договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных федеральным законом правил заключения трудового договора. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.
<b>P.2 T.4</b>	Защита персональных данных	Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты. Хранение и использование персональных данных работников. Передача персональных данных работника. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя. Юридическая ответственность виновных лиц за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.
<b>P2.T5</b>	Рабочее время и время отдыха	<p>Понятие рабочего времени. Рабочее время нормальной продолжительности. Положение о рабочем времени, режимы. Неполное рабочее время. Сокращенное рабочее время; категории граждан, имеющих право на сокращенное рабочее время. Правовое регулирование работы в ночное время, в выходные и праздничные дни. Ненормированный рабочий день. Работа за пределами нормальной продолжительности, установленная по инициативе работодателя и по инициативе работника. Режим рабочего времени. Основные виды режимов рабочего времени. Учет рабочего времени. Виды учета рабочего времени.</p> <p>Понятие и виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Выходные и нерабочие праздничные дни. Ежегодный оплачиваемый отдых (отпуска): понятие, виды. Основные, удлиненные основные и дополнительные отпуска. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления отпусков. Графики отпусков. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы.</p>
<b>P2. T6</b>	Оплата и нормирование труда	<p>Основные понятия и определения: заработная плата, тарифная ставка, должностной оклад, базовый должностной оклад. Формы оплаты труда. МРОТ в РФ и Свердловской области. Основные гарантии по оплате труда работников. Установление заработной платы: понятие, структура. Ограничение удержаний и их размеров из заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Виды систем оплаты труда. Тарифная и другие системы оплаты труда. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни; оплата простоя. Стимулирующие выплаты.</p> <p>Нормирование труда. Нормы труда: понятие и порядок установления. Порядок введения, замены и пересмотра</p>

		<p>локальных норм труда. Обязанность работодателя по обеспечению нормальных условий работы для выполнения работниками норм выработки.</p>
<b>P2. T7</b>	Гарантии и компенсации	<p>Понятие и основные виды гарантий и компенсаций. Понятие служебной командировки. Гарантии и компенсации, связанные со служебной командировкой. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования. Другие гарантии и компенсации работникам: при расторжении трудового договора; переводе на другую нижеоплачиваемую работу; при временной нетрудоспособности; направляемым на медицинский осмотр; направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника.</p>
<b>P2. T8</b>	Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	<p>Квалификация работника. Профессиональные стандарты. Наименование должностей, профессий и специальностей в ЕТКС, ЕКС и Профессиональных стандартах. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному образованию работников. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование. Ученический договор. Содержание, срок, форма и действие ученического договора. Организационные формы ученичества. Распространение на учеников трудового законодательства. Оплата ученичества. Права и обязанности учеников по окончании ученичества. Основания прекращения ученического договора.</p>
<b>P2. T9</b>	Охрана труда	<p>Общая характеристика и понятие охраны труда. Профессиональные риски и управление ими. Требования охраны труда. Организация охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Медицинские осмотры отдельных категорий работников. Обязанности работника в сфере охраны труда. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, и основные гарантии его реализации. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников. Обязательность обучения области охраны труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Несчастные случаи на производстве, порядок их расследования, регистрации и учета.</p>
<b>P2. T10</b>	Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность	<p>Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения. Поощрения работников за труд. Федеральные и локальные нормативные акты о дисциплине труда. Правила внутреннего трудового распорядка, их содержание и порядок утверждения. Дисциплинарный проступок: понятие и признаки. Понятие и виды дисциплинарной ответственности. Общая и специальная ответственность за нарушение дисциплины. Основание привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарных взысканий, порядок их применения и снятия.</p>



<b>P2. T11</b>	Материальная ответственность сторон трудового договора	<p>Понятие материальной ответственности и условия ее наступления. Виды материальной ответственности. Отличие материальной ответственности от гражданско-правовой. Материальная ответственность работодателя перед работником. Возмещение работодателем неполученного работником заработка в результате незаконного лишения его возможности трудиться; возмещение ущерба, причиненного имуществу работника (с выплатой денежной компенсации за каждый день задержки заработной платы и/или иных выплат). Компенсация морального вреда, причиненного работнику.</p> <p>Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Основания материальной ответственности работника. Полная и ограниченная материальная ответственность. Договоры о полной материальной ответственности, порядок и условия заключения. Договоры о коллективной (бригадной) и индивидуальной материальной ответственности. Определение размера ущерба и порядок его взыскания. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника. Судебный и внесудебный порядок взыскания ущерба.</p>
<b>P2. T12</b>	Защита трудовых прав и свобод	<p>Понятие и способы защиты трудовых прав работника. Самозащита трудовых прав. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами. Трудовые споры: причины возникновения. Виды трудовых споров. Коллективный трудовой спор. Понятие забастовки и условия ее проведения. Запрещение локаута. Порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров. Примирительные процедуры. Порядок рассмотрения коллективного трудового спора примирительной комиссией; с участием посредника и/или в трудовом арбитраже. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения. Комиссии по трудовым спорам, их компетенция, порядок создания. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС. Исполнение решений КТС. Подведомственность индивидуальных трудовых споров суду. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде. Процессуальные особенности. Исполнение решений суда по отдельным категориям трудовых споров. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. Федеральная инспекция труда. Ведомственный контроль.</p>
<b>P.3</b>	Специальная часть трудового права	
<b>P.3.T.13</b>	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	<p>Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации. Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей – физических лиц. Особенности регулирования труда</p>

		надомников, сезонных. дистанционных работников; лиц, работающих в районах Крайнего Севера, особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических работников, работников, направляемых на работу за границу; лиц без гражданства; регулирование труда спортсменов и других категорий работников.
--	--	---

### 1.3. Направление, виды воспитательной деятельности и используемые технологии

Таблица 1.2

Направление воспитательной деятельности	Вид воспитательной деятельности	Технология воспитательной деятельности	Компетенция	Результаты обучения
Профессиональное воспитание	целенаправленная работа с информацией для использования в практических целях	Технология позиционного образования	ОПК-4 - Способен анализировать информацию и систематизировать знания, с целью выработки профессиональной экспертной оценки	З-2 - Определять подходы к проведению экспертной оценки результатов профессиональной деятельности

1.4. Программа дисциплины реализуется на государственном языке Российской Федерации .

## 2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### Трудовое право

#### Электронные ресурсы (издания)

1. ; Трудовое право: учебник для бакалавров : учебник.; Прометей, Москва; 2017; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483222> (Электронное издание)
2. Голубева, Т. Ю.; Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов : учебное пособие.; Директ-Медиа, Москва, Берлин; 2019; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=499845> (Электронное издание)
3. Никульченкова, Е. В.; Трудовое право : учебно-методическое пособие. 1. ; Директ-Медиа, Москва, Берлин; 2017; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=459344> (Электронное издание)
4. Никульченкова, Е. В.; Трудовое право : учебно-методическое пособие. 2. ; Директ-Медиа, Москва, Берлин; 2017; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=472768> (Электронное издание)

#### Печатные издания

1. Филющенко, Л. И., Филющенко, Л. И.; Трудовое право : практикум для студентов вуза, обучающихся по направлениям подготовки 38.03.01 "Экономика", 38.03.02 "Менеджмент", 38.03.05 "Бизнес-информатика", 15.03.01 "Машиностроение", по специальностям 38.05.02 "Таможенное дело", 40.05.03 "Судебная экспертиза".; Издательство Уральского университета, Екатеринбург; 2021 (3 экз.)

#### Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Пельвицкая Т.В., Пельвицкий В.Ф., Кочетов П.В. Учебный курс «Трудовое право», ЭО Гиперметод: <https://learn.urfu.ru>
2. eLibrary.ru: Научная электронная библиотека [сайт]. URL: <http://elibrary.ru/>
3. Электронная библиотечная система «Лань» <http://e.lanbook.com/>
4. Электронная библиотека "Библиоклуб" <https://biblioclub.ru/>
5. Зональная научная библиотека УРФУ. – Режим доступа: <http://lib.urfu.ru>.

### **Материалы для лиц с ОВЗ**

Весь контент ЭБС представлен в виде файлов специального формата для воспроизведения синтезатором речи, а также в тестовом виде, пригодном для прочтения с использованием экранной лупы и настройкой контрастности.

### **Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы**

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. Верховный Суд Российской Федерации – <http://www.sypcourt.ru/>
2. Арбитражные суды Российской Федерации – <http://www.arbitr.ru/>
3. Генеральная прокуратура Российской Федерации – <http://genproc.gov.ru/>
4. Государственный правовой информационный портал - <http://www.pravo.gov.ru>
5. Информационно-правовой сервер «Гарант» –<http://www.garant.ru/>
6. Информационно-правовой сервер «КАДИС» – <http://www.kadis.net/>
7. Информационно-правовой сервер «Кодекс» – <http://www.kodeks.net/>
8. Информационно-правовой сервер «КонсультантПлюс» – <http://www.consultant.ru/>
9. Конституционный Суд Российской Федерации – <http://ks.rfnet.ru/>
10. Министерство юстиции Российской Федерации – <http://www.minjust.ru/>
11. Российский правовой портал – <http://www.rpp.ru/>

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации
2. Конвенции МОТ
3. Трудовой кодекс Российской Федерации
4. Кодекс Российской Федерации «Об административных правонарушениях»
5. Федеральный закон «О персональных данных»
6. Федеральный закон "Об информации, информационных технологиях и о защите информации"

7. Федеральный закон "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления"

### 3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### Трудовое право

#### Сведения об оснащённости дисциплины специализированным и лабораторным оборудованием и программным обеспечением

Таблица 3.1

№ п/п	Виды занятий	Оснащённость специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения
1	Лекции	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Подключение к сети Интернет	Office Professional 2003 Win32 Russian CD-ROM
2	Практические занятия	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Подключение к сети Интернет	Office Professional 2003 Win32 Russian CD-ROM
3	Консультации	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя	Не требуется
4	Текущий контроль и промежуточная аттестация	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Подключение к сети Интернет	Office Professional 2003 Win32 Russian CD-ROM
5	Самостоятельная работа студентов	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в	Office Professional 2003 Win32 Russian CD-ROM

		соответствии с количеством студентов Подключение к сети Интернет	
--	--	---	--