

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор по образовательной  
деятельности

\_\_\_\_\_ С.Т. Князев  
«\_\_» \_\_\_\_\_

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ

<b>Код модуля</b>	<b>Модуль</b>
1157422	Менеджмент организации

Екатеринбург

<b>Перечень сведений о рабочей программе модуля</b>	<b>Учетные данные</b>
<b>Образовательная программа</b> 1. Экономические экспертизы	<b>Код ОП</b> 1. 40.05.03/33.01
<b>Направление подготовки</b> 1. Судебная экспертиза	<b>Код направления и уровня подготовки</b> 1. 40.05.03

Программа модуля составлена авторами:

<b>№ п/п</b>	<b>Фамилия Имя Отчество</b>	<b>Ученая степень, ученое звание</b>	<b>Должность</b>	<b>Подразделение</b>
1	Городнова Наталья Васильевна	доктор экономических наук, доцент	Профессор	правового регулирования экономической деятельности

**Согласовано:**

Управление образовательных программ

Р.Х. Токарева

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МОДУЛЯ Менеджмент организации

## 1.1. Аннотация содержания модуля

Модуль «Менеджмент организации» формирует теоретико-методологическое основание для применения базовых управленческих знаний в сфере экспертизы и направлен на приобретение знаний, необходимых для подготовки студентов к выполнению задач профессиональной деятельности эксперта, а также способность выполнять профессиональные функции эксперта в организациях различного типа, осознанно соблюдая организационные политику и процедуры. В состав модуля включена одна дисциплина: «Менеджмент организации». Дисциплина дает основные теоретические положения менеджмента, необходимые для квалифицированного руководства предприятиями; приемы и методы управления предприятием; практические навыки работы с коллективом трудящихся. Приобретенные теоретические знания и практические навыки позволят студентам грамотно и самостоятельно применять их при реализации профессиональной деятельности эксперта в сфере экономики.

## 1.2. Структура и объем модуля

Таблица 1

№ п/п	Перечень дисциплин модуля в последовательности их освоения	Объем дисциплин модуля и всего модуля в зачетных единицах
1	Менеджмент организации	6
ИТОГО по модулю:		6

## 1.3. Последовательность освоения модуля в образовательной программе

Пререквизиты модуля	1. История и теория экономики 2. Экономическая подготовка эксперта
Постреквизиты и кореквизиты модуля	1. Командообразование 2. Судебно-экономические экспертизы

## 1.4. Распределение компетенций по дисциплинам модуля, планируемые результаты обучения (индикаторы) по модулю

Таблица 2

Перечень дисциплин модуля	Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения (индикаторы)
1	2	3
Менеджмент организации	ОПК-3 - Способен выявлять значимые проблемы и	З-1 - Изложить возможные способы решения проблем, значимых для профессиональной области деятельности,

	<p>вырабатывать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий, концепций и подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом</p>	<p>используя знания научных теорий, концепций, подходов, в том числе обладающих инновационным потенциалом</p> <p>З-2 - Объяснить особенности и возможности применения основных научных теорий, концепций и подходов для обоснования решения проблем, значимых в профессиональной деятельности</p> <p>У-1 - Самостоятельно определять способы решения проблем, значимых для профессиональной области, и обосновывать их, используя знания научных теорий, концепций, подходов, в том числе инновационных</p> <p>У-2 - Анализировать профессиональную область деятельности и выявлять присущие ей проблемы, их причины и особенности, используя методологию научных теорий и концепций</p> <p>П-1 - Самостоятельно или работая в команде, предлагать и обосновывать способы решения проблем, значимых в профессиональной деятельности, используя знания научных теорий, концепций, подходов, в том числе обладающих инновационным потенциалом</p> <p>Д-1 - Проявлять аналитические умения</p> <p>Д-2 - Проявлять способность эффективно работать в команде, умение аргументировать и убеждать</p>
	<p>ОПК-4 - Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях различного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры</p>	<p>З-1 - Изложить основные принципы функционирования организаций различного типа, распространённые в профессиональной области</p> <p>З-2 - Объяснять специфику и содержание профессиональных функций в организациях различного типа</p> <p>З-3 - Перечислить нормативные документы, содержащие требования к выполнению работником своих профессиональных функций</p> <p>З-4 - Сделать обзор основных стратегий поведения в ситуациях, связанных с выполнением профессиональных функций</p>

		<p>У-1 - Самостоятельно определять стратегии поведения в ситуациях, связанных с выполнением профессиональных функций, с учетом организационных политик и процедур в организациях различного типа</p> <p>П-1 - Самостоятельно или работая в команде, вырабатывать стратегии поведения в ситуациях, связанных с выполнением профессиональных функций, с учетом политик и процедур профессиональной деятельности, характерных для организаций различного типа</p> <p>Д-1 - Демонстрировать коммуникативные умения, умение эффективно работать в команде, лидерские качества</p>
--	--	--

### **1.5. Форма обучения**

Обучение по дисциплинам модуля может осуществляться в очной формах.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Менеджмент организации**

Рабочая программа дисциплины составлена авторами:

<b>№ п/п</b>	<b>Фамилия Имя Отчество</b>	<b>Ученая степень, ученое звание</b>	<b>Должность</b>	<b>Подразделение</b>
1	Городнова Наталья Васильевна	доктор экономических наук, доцент	Профессор	правового регулирования экономической деятельности

**Рекомендовано учебно-методическим советом института** Институт экономики и управления

Протокол № 13 от 11.06.2021 г.

# 1. СОДЕРЖАНИЕ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

Авторы:

- **Городнова Наталья Васильевна, Профессор, правового регулирования экономической деятельности**

## 1.1. Технологии реализации, используемые при изучении дисциплины модуля

- Традиционная (репродуктивная) технология
- Разноуровневое (дифференцированное) обучение
  - Базовый уровень

*\*Базовый I уровень – сохраняет логику самой науки и позволяет получить упрощенное, но верное и полное представление о предмете дисциплины, требует знание системы понятий, умение решать проблемные ситуации. Освоение данного уровня результатов обучения должно обеспечить формирование запланированных компетенций и позволит обучающемуся на минимальном уровне самостоятельности и ответственности выполнять задания;*

*Продвинутый II уровень – углубляет и обогащает базовый уровень как по содержанию, так и по глубине проработки материала дисциплины. Это происходит за счет включения дополнительной информации. Данный уровень требует умения решать проблемы в рамках курса и смежных курсов посредством самостоятельной постановки цели и выбора программы действий. Освоение данного уровня результатов обучения позволит обучающемуся повысить уровень самостоятельности и ответственности до творческого применения знаний и умений.*

## 1.2. Содержание дисциплины

Таблица 1.1

Код раздела, темы	Раздел, тема дисциплины*	Содержание
T1	Введение	Предмет и структура дисциплины. Место основ управленческой деятельности в системе знаний о современной рыночной экономике. Экономическая политика и управленческая деятельность хозяйствующих объектов национальной экономики. Роль и значение управленческой деятельности в современных условиях. Предмет изучения дисциплины. Научно - методические основы дисциплины. Методология изучения проблем, составляющих содержание дисциплины. Цели, задачи и основные темы дисциплины "Экономические аспекты управленческой деятельности", последовательность их изучения.
T2	Парадигма и концепции управленческой деятельности	Новые подходы в управлении в современных условиях Понятие "управленческой деятельности". Положения новой управленческой парадигмы. Роль и место общественных объединений (организаций) в управлении хозяйственной деятельности объектов национальной экономики. Принципы управления в современных условиях хозяйствования. Концепции управленческой деятельности. Государственное регулирование экономики и управление экономикой. Основные направления, цели и содержание управленческой деятельности в современных условиях хозяйствования. Особенности управленческой деятельности в развитых странах. Экономическая роль государства в управленческой

		деятельности в условиях социально-ориентированной рыночной экономики.
<b>Т3</b>	Государственное управление	Государственные заказы и контракты в системе управления Понятие, роль и значение государственных заказов. Организационные аспекты формирования государственных заказов. Система стимулов государственных заказов. Организационно-экономический механизм контрактной системы. Сферы применения государственных заказов. Понятие, роль и значение контрактов в управленческой деятельности. Контрактная система и государственные программы. Роль государства в контрактной системе. Формирование условий для контрактной системы. Формирование и развитие контрактной системы в сфере государственного планирования и регулирования. Порядок функционирования контрактной системы. Типовые формы контрактов. Контракты при осуществление внешнеэкономической деятельности. Контрактная система в развитых странах с рыночной экономикой.
<b>Т4</b>	Основы ценообразования	Механизм ценообразования контрактов Механизм ценообразования контрактов с твёрдо фиксированной ценой. Механизм ценообразования контрактов с фиксированной ценой поощрительного типа. Механизм ценообразования контрактов с фиксированной ценой и её последующей корректировкой. Механизм ценообразования контрактов с возмещением издержек. Механизм ценообразования контрактов с возмещением издержек с фиксированным вознаграждением. Механизм ценообразования контрактов с возмещением издержек поощрительно типа.
<b>Т5</b>	Налоговый менеджмент	Налоговое регулирование в системе управления Экономическая природа и принципы налогообложения. Функции и метода налогового регулирования. Фискальная, распределительная и стимулирующая функция налогового регулирования. Система налогообложения. Прямые, косвенные налоги. Общие налоги. Специальные целевые налоги. Источники налоговых платежей. Эффективность и прогрессивность налогообложения. Налоговая политика государства, её сущность и содержание. Налоговая система и субъекты хозяйственной деятельности. Налогообложение частного сектора. Ставки налога и налоговые льготы. Регулирование прямых налогов. Косвенные налоги в системе регулирования. Косвенные налоги от внешнеэкономической деятельности. Налоговые льготы, налоговые каникулы, налоговый контроль. Налоговое регулирование в развитых странах с рыночной экономикой. Анализ основных направлений налоговой реформы.
<b>Т6</b>	Управление межбюджетными отношениями	Роль налогов в системе межбюджетных отношений. Бюджетное устройство в федеративном государстве в условиях рыночной экономики. Основы формирования системы бюджетного федерализма в России. Особенности формирования консолидированного бюджета. Роль и место специализированных внебюджетных фондов. Бюджетные и налоговые полномочия федерального центра и регионов. Особенности функционирования межбюджетных отношений в



		федеративном государстве. Модели бюджетного федерализма. Формы финансовых взаимоотношений между бюджетами: дотации, субвенции, трансферты и ссуды. Регулирование межбюджетных отношений между бюджетами органов власти и внебюджетными фондами. Децентрализация бюджетной системы России и политическая централизация.
<b>T7</b>	Концептуальные основы контроллинга	Государственное управление на основе контроллинга Теоретические основы контроллинга как концепции управления. Предпосылки разработки системы контроллинга. Концептуальные основы контроллинга. Модель учёта затрат и результатов как базовая составляющая контроллинга. Организационно-экономический механизм совершенствования управления на основе контроллинга. Анализ опыта совершенствования управления на основе контроллинга в развитых странах с рыночной экономикой.
<b>T8</b>	Управление персоналом	Управление персоналом Методологические основы управления персоналом. Концепция управления персоналом. Система управления персоналом. Принципы управления персоналом. Принципы построения системы управления персоналом. Сущность, цели и задачи кадрового планирования. Планирование и контроль деловой карьеры. Управление деловой карьерой.
<b>T9</b>	Производственный менеджмент	Управление производством: системное представление Производство как объект управления. цели, задачи, процесс, функции управления производством. Особенности управления производством в АО. Формирование производственных программ. Система производственных программ. Оперативное управление производством. Организация работы по выполнению производственных программ и заданий. Контроль и анализ хода производства. Регулирование хода производства. Организация управления производством.
<b>T10</b>	Стратегический менеджмент	Стратегическое управление Возникновение потребности в стратегическом управлении. Сущность стратегического управления. Планирование стратегии. Элементы стратегического выбора. Формирование стратегических целей. Анализ внешней среды. Оценка стратегической ситуации. Анализ альтернатив и выбор стратегии. Стадии и факторы выбора стратегии. Концепция базовой стратегии. Методы доводки стратегии. Временной аспект стратегии. Управление реализацией стратегии.
<b>T11</b>	Менеджмент и маркетинг, основы финансового менеджмента	Функции и механизмы управления компанией. Формирование конкурентных преимуществ. Конкуренция и конкурентные преимущества. Виды конкурентных преимуществ. Технологический подход к формированию конкурентных преимуществ. Поиск конкурентных преимуществ. Выбор стратегии достижения конкурентных преимуществ. Особенности реализации базовых стратегий конкуренции и конкурентных преимуществ. Стратегия снижения себестоимости. Стратегия снижения дифференциации продукции. Стратегия сегментирования рынка. Стратегия внедрения новшеств. Стратегия немедленного реагирования на потребности рынка. Бизнес-план как инструмент управления.

		структура бизнес-плана. Маркетинг. Концептуальная основа маркетинга. Организация маркетинговых исследований. Управление финансами компаний. Организация финансовой службы. Источники финансирования деятельности компании. Управление оборотным капиталом. Управление запасами. Управление денежными средствами.
<b>T12</b>	Корпоративное управление	Особенности корпоративного управления Концепция и модели управления акционерным обществом. Модели корпоративного управления. Англо-американская модель корпоративного управления. Немецкая модель корпоративного управления. Японская модель корпоративного управления. Предпринимательская модель корпоративного управления. Совершенствование моделей корпоративного управления. Цели, причины и виды реструктуризации компаний. Осуществление реструктуризации компаний.
<b>T13</b>	Инновационный менеджмент	Инновационное управление Инновационные стратегии и инновационное проектирование. Общая структура инновационной деятельности. Инновационная деятельность и внутренняя организация фирмы. Структуры инновационного управления в российских условиях. Основные условия поддержания инновационного климата. Базовые показатели эффективности инновационной деятельности. Системы стимулирования инновационной деятельности.
<b>T14</b>	Риск-менеджмент	Управление риском Классификация рисков. Оценка риска. Измерение риска на основе дисперсии. Дерево вероятностей. Оценка портфельного риска. Решения по снижению рисков.
<b>T15</b>	Разработка и принятие управленческого решения	Методы принятия управленческих решений. Классификация методов разработки управленческих решений. Эвристические методы разработки управленческих решений. Формализованные методы разработки управленческих решений. Модели принятия управленческих решений. Динамические модели и управленческие информационные системы.

### 1.3. Направление, виды воспитательной деятельности и используемые технологии

Таблица 1.2

Направление воспитательной деятельности	Вид воспитательной деятельности	Технология воспитательной деятельности	Компетенция	Результаты обучения
Воспитание поликультурности и толерантности	целенаправленная работа с информацией для использования в практических целях	Технология формирования уверенности и готовности к самостоятельной профессиональной деятельности	ОПК-3 - Способен выявлять значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации,	Д-2 - Проявлять способность эффективно работать в команде, умение аргументировать и убеждать

		Технология самостоятельной работы	научных теорий, концепций и подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом	
			ОПК-4 - Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях различного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры	З-4 - Сделать обзор основных стратегий поведения в ситуациях, связанных с выполнением профессиональных функций  У-1 - Самостоятельно определять стратегии поведения в ситуациях, связанных с выполнением профессиональных функций, с учетом организационных политик и процедур в организациях различного типа

1.4. Программа дисциплины реализуется на государственном языке Российской Федерации .

## **2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Менеджмент организации**

#### **Электронные ресурсы (издания)**

1. Грозова, О. С.; Менеджмент организации: производственная практика : учебно-методическое пособие.; ПГТУ, Йошкар-Ола; 2016; <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=459480> (Электронное издание)
2. Люханова, С. В.; Менеджмент организации : учебное пособие.; Директ-Медиа, Москва|Берлин; 2019; <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562200> (Электронное издание)
3. Никулина, Н. Н.; Финансовый менеджмент организации. Теория и практика : учебное пособие.; Юнити, Москва; 2015; <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118153> (Электронное издание)
4. Жукова, М. А.; Индустрия туризма: менеджмент организации; Финансы и статистика, Москва; 2014; <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=225547> (Электронное издание)

5. Межова, Л. Н.; Финансовый менеджмент организации : учебное пособие.; Новосибирский государственный технический университет, Новосибирск; 2012; <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=228778> (Электронное издание)

### Печатные издания

1. Одинцов, А. А.; Менеджмент организации: введение в специальность : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Менеджмент орг."; Академия, Москва; 2009 (5 экз.)
2. Базилевич, А. И., Горфинкель, В. Я.; Инновационный менеджмент предприятия : [учеб. пособие для вузов].; ЮНИТИ, Москва; 2009 (50 экз.)

### Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. eLibrary: <http://elibrary.ru>
2. ЭБС Университетская библиотека онлайн: <http://www.biblioclub.ru/>
3. ЭБС Библиокомплектатор (IPRbooks). IPRbooks: <http://www.iprbookshop.ru/>; Библиокомплектатор: <http://www.bibliocomplectator.ru/available>
4. Руконтекст ООО «Национальный цифровой ресурс Руконт»: <http://my.urfu.ru/>
5. Азиатско-Тихоокеанский регион: Экономика. Политика. Право : науч. и обществ.-полит. журн. / Дальневост. гос. ун-т, Центр стратег. исслед. "Глобус" .— Владивосток : Изд-во Дальневост. ун-та, 1999- .— Парал. загл.: 2009, № 2 (18) - Pacific Rim: Economics. Politics. Law .— Издаётся с 1999 г. — Выходит 2 раза в год .— ISSN 1813-3274.
6. Вопросы экономики : [журнал] / Акад. наук СССР, Ин-т экономики .— М. : Правда, 1929- .— Выходит с 1929 г. — Ежемесячно .— ISSN 0042-8736 .— <URL:<https://dlib.eastview.com/browse/publication/6645>>.
7. Экономист : науч.-практ. журн. / М-во экономики и прогнозирования СССР .— М. : Экономика, 1991- .— Заглавие: 1924-1991 Плановое хозяйство, ISSN 0370-0356 ; 1991 - Экономист, ISSN 0869-4672 .— ISSN: 1991-1992, № 2 - 0370-0356 ; 1992, № 3 - 0869-4672 .— Выходит ежемесячно .— ISSN 0869-4672 .— <URL:<https://dlib.eastview.com/browse/publication/9265>>.
8. Российский экономический журнал : науч.-практ. изд. / Высш. экон. совет при Президиуме Верховного Совета РФ, М-во науки, высш. шк. и техн. политики РФ, Гос. акад. упр. — М. : Финансы и статистика, 1992- .— Заглавие: 1958-1992, № 2 Экономические науки, ISSN 0130-9757 ; № 3 (1992) - Российский экономический журнал, ISSN 0130-9757 .— Выходит с апреля 1958 г. — Выходит ежемесячно, 1992-2009 ; издаётся 6 раз в год, 2010 .— ISSN 0130-9757 .— <URL:[https://biblioclub.ru/index.php?page=journal\\_red&jid=464330](https://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=464330)>.
9. Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова. Вестник Московского университета : науч. журн. Сер. 6. Экономика / Моск. гос. ун-т .— М. : Изд-во Моск. ун-та, 1977- .— Заглавие: 1960-1965 Вестник Московского университета. Сер. 8, Экономика, философия ; 1966-1976 Вестник Московского университета. Сер. 7, Экономика ; 1977 - Вестник Московского университета. Сер. 6, Экономика, ISSN 0130-0105, 0201-7385 .— ISSN: 1976-1979 - 0130-0105 ; 1979 - 0130-0105, 0201-7385 .— Основан в ноябре 1946 г. — Выходит 6 раз в год .— ISSN 0130-0105 .— ISSN 0201-7385 .— <URL:[https://biblioclub.ru/index.php?page=journal\\_red&jid=577047](https://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=577047)>.
10. Вопросы экономических наук : [журнал] / учредитель: изд-во "Компания Спутник+" .— М. : Компания Спутник+, 2003- .— Выходит 6 раз в год .— ISSN 1728-8878.
11. Экономическая наука современной России : науч. журн. / Рос. акад. наук, Отд-ние обществ. наук, Секция экономики .— М. : [б. и.], 1998- .— Издаётся с 1998 г. — Выходит ежеквартально .— ISSN 1609-1442.

12. Санкт-Петербургский государственный университет. Вестник Санкт-Петербургского университета : науч.-теорет. журн. Сер. 5. Экономика / С.-Петерб. гос. ун-т. — СПб. : Изд-во С.-Петерб. ун-та, 1992- .— Заглавие: 1956-1966 Вестник Ленинградского университета. Сер. экономики, философии и права ; 1967-1984 Вестник Ленинградского университета. Сер.: Экономика. Философия. Право, ISSN 0132-4624 ; 1985 Вестник Ленинградского университета. Сер.: Экономика, ISSN 0132-4624, 0233-755X ; 1986-1991 Вестник Ленинградского университета. Сер. 5, Экономика, ISSN 0132-4624, 0233-755X ; 1992 - Вестник Санкт-Петербургского университета. Сер. 5, Экономика, ISSN 0233-755X .— ISSN: 1967-1984 - 0132-4624 ; 1985-2005, № 3 - 0132-4624, 0233-755X ; 2005, № 4 - 1026-356X .— Основан в 1946 г. — Выходит ежеквартально .— ISSN 1026-356X .— <URL:<https://economicsjournal.spbu.ru/issue/archive>>.

13. Социальные и гуманитарные науки : реф. журн. : отеч. и зарубеж. лит. Сер. 2. Экономика / Ин-т науч. информ. по обществ. наукам РАН .— М. : ИНИОН РАН, 1993- .— Заглавие: №1 (1973)-1991 Общественные науки в СССР. Сер. 2, Экономика ; 1992 Общественные науки в России. Сер. 2, Экономика ; 1972-1992 Общественные науки за рубежом. Сер. 2, Экономика ; 1993 - Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Сер. 2, Экономика, ISSN 0202-2044 .— Издается с 1972 г. — Ежеквартально .— ISSN 0202-2044 .— ISSN 0132-7372.

14. Российский университет дружбы народов. Вестник Российского университета дружбы народов : науч. журн. Сер.: Экономика / Рос. ун-т дружбы народов .— М. : Изд-во Рос. ун-та дружбы народов, 1998- .— Парал. загл.: 2008 - Bulletin of Peoples' friendship university of Russia. Series Economics .— Основан в 1993 г. — Ежеквартально .— ISSN 0869-8732.

### **Материалы для лиц с ОВЗ**

Весь контент ЭБС представлен в виде файлов специального формата для воспроизведения синтезатором речи, а также в тестовом виде, пригодном для прочтения с использованием экранной лупы и настройкой контрастности.

### **Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы**

1. Официальный интернет-портал правовой информации: <http://pravo.gov.ru/>.
2. Информационно-правовой портал «ГАРАНТ.РУ»: <http://www.garant.ru/>.
3. Правовой сайт «КонсультантПлюс»: <http://www.consultant.ru/>.
4. Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации: <http://www.supcourt.ru/>.
5. Банк решений Конституционного Суда Российской Федерации - <http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>
6. Банк решений арбитражных судов - <https://ras.arbitr.ru/>
7. Правовые акты Федеральной антимонопольной службы - <https://solutions.fas.gov.ru/>
8. Центральная база статистических данных (ЦБСД) - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - [www.gks.ru](http://www.gks.ru);
9. Единая межведомственная информационно – статистическая система (ЕМИСС) - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - [www.gks.ru](http://www.gks.ru);
10. База данных показателей муниципальных образований - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - [www.gks.ru](http://www.gks.ru);

11. Сведения о государственной регистрации юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, крестьянских (фермерских) хозяйств - <https://egrul.nalog.ru/>

12. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» - <https://bsr.sudrf.ru/bigs/portal.html>

### 3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### Менеджмент организации

#### Сведения об оснащённости дисциплины специализированным и лабораторным оборудованием и программным обеспечением

Таблица 3.1

№ п/п	Виды занятий	Оснащённость специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
1	Консультации	не требуется	не требуется
2	Лекции	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Подключение к сети Интернет	Microsoft Windows 8.1 Pro 64-bit RUS OLP NL Acdmc Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms Office 365 EDUA5 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES Kaspersky Anti-Virus 2014 Справочная система «Консультант плюс»
3	Практические занятия	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Подключение к сети Интернет	Microsoft Windows 8.1 Pro 64-bit RUS OLP NL Acdmc Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms Office 365 EDUA5 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES Kaspersky Anti-Virus 2014 Справочная система «Консультант плюс»
4	Текущий контроль и промежуточная аттестация	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная	Microsoft Windows 8.1 Pro 64-bit RUS OLP NL Acdmc Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms Office 365 EDUA5 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES

		Подключение к сети Интернет	Kaspersky Anti-Virus 2014 Справочная система «Консультант плюс»
5	Самостоятельная работа студентов	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Подключение к сети Интернет	Microsoft Windows 8.1 Pro 64-bit RUS OLP NL Acdmc Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms Office 365 EDUA5 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES Kaspersky Anti-Virus 2014 Справочная система «Консультант плюс»