

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

УТВЕРЖДАЮ
Директор по образовательной деятельности
_____ С.Т.Князев
«__» _____ 20... г.

ПРОГРАММА ПРАКТИК
38.05.01/33.04

Перечень сведений о рабочей программе практик	Учетные данные
Образовательная программа 1. Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	Код ОП 1. 38.05.01/33.04
Направление подготовки 1. Экономическая безопасность	Код направления и уровня подготовки 1. 38.05.01

Программа практик составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Шкурко Валентина Евгеньевна		старший преподаватель	региональной экономики, инновационного предпринимательства и безопасности

Согласовано:

Управление образовательных программ

Р.Х. Токарева

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРАКТИК

1.1. Аннотация программы практик

Целью прохождения практик является закрепление и углубление теоретической подготовки, развитие способностей к самостоятельной научной работе, а также формирование профессиональных компетенций. Основной целью учебной практики является знакомство студента с основами будущей профессии. В процессе прохождения практики происходит ознакомление с основами сбора информации, основами документооборота университета и института. Происходит практическое закрепление деловых коммуникационных навыков. Информационно аналитическая практика ориентирована на профессионально практическую подготовку будущих специалистов. Базой практики является кафедра. Формируются практические навыки сбора информации и анализа данных. Основной целью практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности производственная практика является дальнейшее формирование профессиональных компетенций студента. В процессе прохождения практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности происходит изучение организационной структуры предприятия, а также нормативно правовой базы, регламентирующей его деятельность сбор материалов для проведения анализа системы экономической безопасности анализ системы экономической безопасности предприятия выявление существенных проблем организации системы экономической безопасности и разработка рекомендаций для их устранения. Научно исследовательская работа включает подготовку и систематизацию материалов, необходимых для написания выпускной квалификационной работы. Основной целью преддипломной практики является завершение формирования профессиональных компетенций студента с помощью проведения комплекса практических и научно исследовательских работ и на их основе овладение профессиональной деятельностью на уровне, соответствующем квалификации направления.

1.2. Структура практик, их сроки и продолжительность

Таблица 1.

№ п/п	Виды и типы практик	Объем практик	
		в неделях	в з.е.
1.	Учебная практика		
1.1	Учебная практика, ознакомительная	2	3
2.	Производственная практика		
2.1	Производственная практика, информационно-аналитическая	2	3
2.2	Производственная практика, научно-исследовательская работа	2	3
2.3	Производственная практика, практика по получению профессиональных умений и навыков	4	6
2.4	Производственная практика, преддипломная	14	21
	Итого:	24	36

1.3. Базы практик, форма проведения практик

Таблица 2.

38.05.01/33.04 Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

№ п/п	Виды и типы практик	Форма проведения практики	Базы практики
1.	Учебная практика		
1.1	Учебная практика, ознакомительная	Путем чередования, дискретно	Практика проводится в структурных подразделениях университета.
2.	Производственная практика		
2.1	Производственная практика, информационно-аналитическая	Путем чередования, дискретно	Практика проводится на основе договора(ов) в организации(ях), осуществляющей(щих) деятельность по профилю образовательной программы. Практика проводится в структурных подразделениях университета.
2.2	Производственная практика, научно-исследовательская работа	Путем чередования, дискретно	Практика проводится в структурных подразделениях университета.
2.3	Производственная практика, практика по получению профессиональных умений и навыков	Путем чередования, дискретно	Практика проводится на основе договора(ов) в организации(ях), осуществляющей(щих) деятельность по профилю образовательной программы. Практика проводится в структурных подразделениях университета.
2.4	Производственная практика, преддипломная	Путем чередования, дискретно	Практика проводится на основе договора(ов) в организации(ях), осуществляющей(щих)

			<p>деятельность по профилю образовательной программы.</p> <p>Практика проводится в структурных подразделениях университета.</p>
--	--	--	---

1.4. Процедура организации практик

Порядок планирования, организации и проведения практик, структура и форма документов по организации практик и их аттестации регулируется отдельным положением.

1.5. Перечень планируемых к формированию в процессе прохождения практик результатов освоения образовательной программы – компетенций

В результате освоения программ практик у обучающихся будут сформированы следующие компетенции:

Таблица 3.

38.05.01/33.04 Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

№ п/п	Виды и типы практик	Компетенции
1.	Учебная практика	
1.1	Учебная практика, ознакомительная	ПК-23 Способен проводить сбор, обработку и анализ статистических данных для заданных целей, а также заниматься подготовкой аналитических отчетов, обзоров, докладов, рекомендаций, проектов нормативных документов на основе статистических расчетов
2.	Производственная практика	
2.1	Производственная практика, информационно-аналитическая	<p>ПК-3 Способен анализировать риски и оценивать их величины в целях экономической безопасности, а также стратегического регулирования, контроля и аудита процесса управления рисками</p> <p>ПК-10 Способен собирать, анализировать информацию в различных открытых источниках для решения системно взаимосвязанных или сложных проблем управления рисками</p> <p>ПК-14 Способен осуществлять сбор информации и выявлять бизнес-проблемы и бизнес-возможности</p>

		<p>ПК-23 Способен проводить сбор, обработку и анализ статистических данных для заданных целей, а также заниматься подготовкой аналитических отчетов, обзоров, докладов, рекомендаций, проектов нормативных документов на основе статистических расчетов</p>
2.2	<p>Производственная практика, научно-исследовательская работа</p>	<p>ОПК-1 Способен анализировать и объяснять природу явлений и процессов, протекающих в сфере профессиональной или исследовательской деятельности на основе критериев научного знания с использованием различных методологических подходов и фундаментальных знаний</p> <p>ОПК-8 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в профессиональной сфере и смежных областях</p> <p>ПК-М Способность к приобретению новых, расширению и углублению полученных ранее знаний, умений и компетенций в различных областях жизнедеятельности, необходимых для успешной реализации в сфере профессиональной деятельности, в том числе на стыке разных направлений деятельности и областей наук</p> <p>ПК-3 Способен анализировать риски и оценивать их величины в целях экономической безопасности, а также стратегического регулирования, контроля и аудита процесса управления рисками</p> <p>ПК-6 Способен проводить мониторинг административно-хозяйственной деятельности по соблюдению требований экономической безопасности</p> <p>ПК-10 Способен собирать, анализировать информацию в различных открытых источниках для решения системно взаимосвязанных или сложных проблем управления рисками</p> <p>ПК-12 Способен организовывать и проводить исследования и определять пороговые значения факторов риска, влияющих на состояние экономической безопасности</p> <p>ПК-14 Способен осуществлять сбор информации и выявлять бизнес-проблемы и бизнес-возможности</p> <p>ПК-23 Способен проводить сбор, обработку и анализ статистических данных для заданных целей, а также заниматься подготовкой аналитических отчетов, обзоров, докладов, рекомендаций, проектов нормативных документов на основе статистических расчетов</p>

2.3	Производственная практика, практика по получению профессиональных умений и навыков	<p>ПК-ПО Способен решать задачи профессиональной деятельности в проектном формате для достижения заданной цели и создания уникального продукта, услуги или результата с заданным качеством в условиях ограниченности ресурсов (временных, финансовых, человеческих, информационных), осознавая свою роль и ответственность в проекте</p> <p>ПК-1 Способен принимать участие в работе подразделения экономической безопасности по контролю исполнения законов, норм и правил экономической защиты собственности</p> <p>ПК-2 Способен разрабатывать предложения для локальной документации, обеспечивающей функционирование системы управления экономической безопасностью</p> <p>ПК-5 Способен осуществлять контрольную и ревизионную работу и служебные проверки в составе комиссий и рабочих групп по выявлению нарушений экономической деятельности</p> <p>ПК-6 Способен проводить мониторинг административно-хозяйственной деятельности по соблюдению требований экономической безопасности</p> <p>ПК-7 Способен осуществлять планирование и проведение контрольных мероприятий по выявлению нарушений требований экономической безопасности</p> <p>ПК-8 Способен выявлять причины, оказывающие негативное влияние на экономическую стабильность, уровень конкурентоспособности, и принимать меры по их локализации и устранению</p> <p>ПК-10 Способен собирать, анализировать информацию в различных открытых источниках для решения системно взаимосвязанных или сложных проблем управления рисками</p> <p>ПК-14 Способен осуществлять сбор информации и выявлять бизнес-проблемы и бизнес-возможности</p> <p>ПК-15 Способен определять направления развития организации и разрабатывать стратегию управления изменениями в организации</p> <p>ПК-18 Способен разрабатывать методологию и стандартизацию процесса финансового консультирования и финансового планирования, а также оказывать финансовое консультирование по широкому спектру финансовых услуг</p> <p>ПК-19 Способен разрабатывать финансовый план для клиента и целевой инвестиционный портфель</p> <p>ПК-20 Способен управлять дебиторской задолженностью</p> <p>ПК-22 Способен выполнять консультационный проект самостоятельно или в составе группы</p>
-----	--	---

		<p>ПК-23 Способен проводить сбор, обработку и анализ статистических данных для заданных целей, а также заниматься подготовкой аналитических отчетов, обзоров, докладов, рекомендаций, проектов нормативных документов на основе статистических расчетов</p> <p>ПК-24 Способен разрабатывать систему операционного и стратегического управления персоналом организации</p> <p>ПК-26 Способен проверять соблюдение условий контракта</p> <p>ПК-27 Способен осуществлять аудит и контроль в сфере закупок</p> <p>ПК-30 Создание, развитие и оптимизация функциональной, стратегической, операционной и организационной систем для выполнения маркетинговых функций в организации</p>
2.4	Производственная практика, преддипломная	<p>ОПК-1 Способен анализировать и объяснять природу явлений и процессов, протекающих в сфере профессиональной или исследовательской деятельности на основе критериев научного знания с использованием различных методологических подходов и фундаментальных знаний</p> <p>ОПК-2 Способен применять методы сбора, анализа и интерпретации данных, прогнозировать явления и процессы, составлять и оформлять документы и отчеты по результатам профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-3 Способен выявлять значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий, концепций и подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом</p> <p>ОПК-4 Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях различного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры</p> <p>ОПК-5 Способен к осуществлению внутриорганизационного, межведомственного и межсекторного взаимодействия с органами власти, коммерческими организациями и институтами гражданского общества, образовательными организациями, СМИ с учетом запросов клиентов, партнеров, других субъектов для эффективного решения профессиональных задач</p> <p>ОПК-6 Способен поддерживать уровень профессиональной культуры, соблюдать профессиональные этические нормы, демонстрировать открытость в получении обратной</p>

		<p>связи о своей профессиональной деятельности, ее социальном эффекте и последствиях</p> <p>ОПК-7 Способен представлять результаты собственной профессиональной деятельности и представлять результаты исследований в виде аналитических отчетов, научных статей, а также при публичных выступлениях с применением современных средств и ориентируясь на потребности аудитории</p> <p>ОПК-8 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в профессиональной сфере и смежных областях</p> <p>ОПК-9 Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности</p> <p>ПК-М Способность к приобретению новых, расширению и углублению полученных ранее знаний, умений и компетенций в различных областях жизнедеятельности, необходимых для успешной реализации в сфере профессиональной деятельности, в том числе на стыке разных направлений деятельности и областей наук</p> <p>ПК-ПО Способен решать задачи профессиональной деятельности в проектном формате для достижения заданной цели и создания уникального продукта, услуги или результата с заданным качеством в условиях ограниченности ресурсов (временных, финансовых, человеческих, информационных), осознавая свою роль и ответственность в проекте</p> <p>ПК-1 Способен принимать участие в работе подразделения экономической безопасности по контролю исполнения законов, норм и правил экономической защиты собственности</p> <p>ПК-2 Способен разрабатывать предложения для локальной документации, обеспечивающей функционирование системы управления экономической безопасностью</p> <p>ПК-3 Способен анализировать риски и оценивать их величины в целях экономической безопасности, а также стратегического регулирования, контроля и аудита процесса управления рисками</p> <p>ПК-4 Способен обеспечивать условия защиты ресурсов организации от внешних и внутренних угроз экономической безопасности</p> <p>ПК-5 Способен осуществлять контрольную и ревизионную работу и служебные проверки в составе комиссий и рабочих групп по выявлению нарушений экономической деятельности</p> <p>ПК-6 Способен проводить мониторинг административно-хозяйственной деятельности по</p>
--	--	--

		<p>соблюдению требований экономической безопасности</p> <p>ПК-7 Способен осуществлять планирование и проведение контрольных мероприятий по выявлению нарушений требований экономической безопасности</p> <p>ПК-8 Способен выявлять причины, оказывающие негативное влияние на экономическую стабильность, уровень конкурентоспособности, и принимать меры по их локализации и устранению</p> <p>ПК-9 Способен анализировать закономерности и тенденции развития нормативной базы, определяющей параметры защиты собственности организаций, использовать отечественный и зарубежный опыт в разработке и корректировке нормативных актов</p> <p>ПК-10 Способен собирать, анализировать информацию в различных открытых источниках для решения системно взаимосвязанных или сложных проблем управления рисками</p> <p>ПК-11 Способен оценивать альтернативные и комплексные решения по защите экономических ресурсов, анализировать и готовить управленческое решение, контролировать реализацию поставленных задач</p> <p>ПК-12 Способен организовывать и проводить исследования и определять пороговые значения факторов риска, влияющих на состояние экономической безопасности</p> <p>ПК-13 Способен инициировать процедуры реструктуризации задолженности и оптимизации портфеля долгов</p> <p>ПК-14 Способен осуществлять сбор информации и выявлять бизнес-проблемы и бизнес-возможности</p> <p>ПК-15 Способен определять направления развития организации и разрабатывать стратегию управления изменениями в организации</p> <p>ПК-16 Способен планировать основные направления внутреннего контроля и контрольные процедуры, заниматься подготовкой проекта завершающего документа по результатам внутреннего контроля, разрабатывать рекомендаций по устранению выявленных недостатков</p> <p>ПК-17 Способен выполнять аудиторские процедуры и оказывать сопутствующие аудиту услуг</p> <p>ПК-18 Способен разрабатывать методологию и стандартизацию процесса финансового консультирования и финансового планирования, а также оказывать финансовое консультирование по широкому спектру финансовых услуг</p> <p>ПК-19 Способен разрабатывать финансовый план для клиента и целевой инвестиционный портфель</p>
--	--	--

	<p>ПК-20 Способен управлять дебиторской задолженностью</p> <p>ПК-21 Способен проводить внутреннюю аудиторскую проверку самостоятельно или в составе групп</p> <p>ПК-22 Способен выполнять консультационный проект самостоятельно или в составе группы</p> <p>ПК-23 Способен проводить сбор, обработку и анализ статистических данных для заданных целей, а также заниматься подготовкой аналитических отчетов, обзоров, докладов, рекомендаций, проектов нормативных документов на основе статистических расчетов</p> <p>ПК-24 Способен разрабатывать систему операционного и стратегического управления персоналом организации</p> <p>ПК-25 Способен осуществлять администрирование процессов и документооборот по вопросам управления персоналом организации</p> <p>ПК-26 Способен проверять соблюдение условий контракта</p> <p>ПК-27 Способен осуществлять аудит и контроль в сфере закупок</p> <p>ПК-28 Способен разрабатывать, проводить экспертизу и реализовывать инвестиционный проект</p> <p>ПК-29 Способен проектировать и внедрять систему процессного управления организацией</p> <p>ПК-30 Создание, развитие и оптимизация функциональной, стратегической, операционной и организационной систем для выполнения маркетинговых функций в организации</p>
--	---

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИК

Таблица 4.

38.05.01/33.04 Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

№ п/п	Виды и типы практик	Перечень видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью, выполняемых в период прохождения практик
1.	Учебная практика	
1.1	Учебная практика, ознакомительная	Деятельность в разных направлениях и областях наук Контрольный тип

		<p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Контроль соблюдения аудиторской организацией и ее работниками правил независимости и принципов этики при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; <p>Организационно-управленческий тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство выполнением аудиторского задания и оказанием прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Проведение обзорных проверок качества выполнения аудиторских заданий, в которых данное лицо не принимало участия; - Управление рисками и контроль качества при выполнении аудиторских заданий и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Консультирование работников аудиторской организации по сложным и спорным вопросам при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Разъяснение работникам аудиторской организации законодательства об аудиторской деятельности и его практического применения - Обучение и повышение квалификации работников аудиторской организации - Руководство подразделением аудиторской организации - Планирование и организация работы подразделения аудиторской организации - Текущее управление и контроль деятельности подразделения аудиторской организации - Руководство аудиторской организацией - Планирование деятельности и обеспечение развития аудиторской организации - Управление ресурсами аудиторской организации <p>Экспертно-консультационный тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Мониторинг внутренней системы контроля качества услуг аудиторской организации - Методическое обеспечение аудиторской деятельности - Разработка и актуализация внутренних организационно распорядительных документов, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации - Поддержание сотрудничества с организациями, государственными органами и их представителями,
--	--	---

		<p>иными лицами для целей деятельности аудиторской организации</p> <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками; – контроль и аудит процесса предоставления отчетности по рискам в организации; – контроль и аудит процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью деятельности; – контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба; <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации; – поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений; – разработка интегрированной системы управления рисками; – внедрение интегрированной системы управления рисками; – эксплуатация интегрированной системы управления рисками; – поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками; – разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками; – формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений; – разработка стандартов организации, методических и нормативных документов в сфере обеспечения
--	--	---

		<p>функционирования и координации процесса управления рисками;</p> <ul style="list-style-type: none"> – поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации; – разработка методологических основ и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками; – координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рисками; – создание организационно-управленческой и информационной структуры интегральной системы управления рисками; – координация работ по технико-информационному обеспечению системы стратегического управления рисками; – управление кадровым составом системы управления рисками; – определение целей системы управления рисками, формирование дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации; – определение и контроль направлений развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации; – определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций. <p>Информационно-аналитический тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками; – построение системы комплаенс-контроля рисков организации; – оценка адекватности (достаточности) и эффективности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий); – координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск;
--	--	---

		<p>– установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации.</p> <p>Научно-исследовательский тип Профессиональные задачи: – определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях;</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: – консультирование по вопросам управления рисками в организации;</p> <p>Контрольный тип Профессиональные задачи: - Организация и контроль текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта; - Организация разработки стратегии и определение текущих задач развития системы внутреннего контроля экономического субъекта; - Организация разработки и утверждение отчетных документов о работе системы внутреннего контроля экономического субъекта.</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Руководство самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля; - Административное регламентирование работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля; - Управление персоналом самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля; - Рассмотрение и утверждение плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля и их представление вышестоящему руководству экономического субъекта; - Утверждение представленных руководителем группы специалистов по внутреннему контролю проектов плановой и сметной документации; - Оценка качества и обоснованности завершающих документов по результатам внутреннего контроля;</p>
--	--	--

		<p>- Координация деятельности подразделений по организации и осуществлению внутреннего контроля;</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство разработкой предложений по внесению изменений в действующую нормативную базу и в методики проведения внутреннего контроля; - Оценка качества нормативной базы, требований профессиональной этики и методов внутреннего контроля <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проверка полученной информации о возможных фактах ОД/ФТ по результатам выявления в организации операций (сделок), подлежащих контролю в целях ПОД/ФТ <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сбор и анализ дополнительной информации о финансовых операциях и сделках с признаками ОД/ФТ - Сбор информации о возможных фактах ОД/ФТ путем мониторинга средств массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", полученной в рамках сотрудничества участников профессиональных объединений <p>Научно-исследовательский тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Деятельность по разработке и совершенствованию прикладных статистических методологий; - Разработка и совершенствование статистической теории в части математической статистики и вероятностных методов анализа числовой и нечисловой информации; <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подготовка аналитических отчетов, а также обзоров, докладов, рекомендаций, проектов нормативных документов на основе статистических расчетов; <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Консультирование в области статистической деятельности
--	--	--

		<p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Аудит и контроль в сфере закупок;</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: - Экспертиза результатов закупок, приемка контракта; - Мониторинг в сфере закупок</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Внесудебная работа по взысканию задолженности; - Инициация процедур реструктуризации задолженности</p> <p>Расчетно-экономический тип Профессиональные задачи: - Оптимизация портфеля долгов</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Методическое сопровождение деятельности службы внутреннего аудита; - Разработка методики планирования деятельности службы внутреннего аудита; - Разработка методологической базы, методик и регламентов для службы внутреннего аудита; - Руководство выполнением плана работы службы внутреннего аудита; - Контроль выполнения плана внутреннего аудита; - Планирование, организация и координация деятельности службы внутреннего аудита; - Управление (руководство) службой внутреннего аудита; - Организация работы по выполнению заданий (поручений) и предоставление отчетов акционерам (собственникам), совету директоров и руководителям организации; - Стратегическое управление службой внутреннего аудита</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: - Руководство проведением внутренней аудиторской проверки и (или) выполнением консультационного проекта</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p>
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала; - Организация обучения персонала; - Организация адаптации и стажировки персонала; - Администрирование процессов и документооборота по развитию и профессиональной карьере, обучению, адаптации и стажировке персонала; - Деятельность по организации труда и оплаты персонала; - Организация оплаты труда персонала; - Организация труда персонала; - Администрирование процессов и документооборота по вопросам организации труда и оплаты персонала; - Деятельность по организации корпоративной социальной политики; - Реализация корпоративной социальной политики; - Администрирование процессов и документооборота по вопросам корпоративной социальной политики; - Операционное управление персоналом и подразделением организации; - Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения; - Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения; - Администрирование процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения; - Стратегическое управление персоналом организации; - Реализация системы стратегического управления персоналом организации; - Администрирование процессов и документооборота по стратегическому управлению персоналом организации; <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка корпоративной социальной политики; - Разработка системы стратегического управления персоналом организации <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация факторинговых операций; - Управление ликвидностью; - Управление рисками факторинговых операций; - Управление задолженностью дебитора; - Управление подразделением кредитной организации по факторингу;
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> - Планирование, организация и управление деятельностью подразделения кредитной организации по факторингу; - Управление кадровыми ресурсами; - Управление качеством факторинговых операций <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сбор и анализ документации контрагентов; - Разработка и поддержка продуктового ряда факторинговых услуг; - Принятие решения о возможности и условиях работы с клиентом; - Анализ контрагентов и установление лимитов; - Развитие внешних связей <p>Расчетно-экономический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ финансового статуса контрагентов, подготовка данных для установления и пересмотра лимитов; <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проектирование и внедрение системы процессного управления организации; - Анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, усовершенствования и внедрения; - Разработка и усовершенствование системы процессного управления организации; - Внедрение системы процессного управления организации или ее усовершенствования; - Аудит системы процессного управления организации на соответствие требованиям и целевым показателям организации; - Разработка предложений по устранению и (или) предупреждению выявленных причин отклонений в системе процессного управления; - Руководство программами трансформации процессной архитектуры организации; - Разработка и внедрение методик и регламентов трансформации процессной архитектуры организации. <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проектирование и трансформация процессной архитектуры организации; - Анализ процессной архитектуры организации;
--	--	---

		<p>- Разработка и усовершенствование процессной архитектуры организации.</p> <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи: – разработка методологии и стандартизация процесса финансового консультирования и финансового планирования; – создание и развитие организационной структуры по финансовому консультированию.</p> <p>Экспертно-консультационный тип. Профессиональные задачи: – финансовое консультирование по широкому спектру финансовых услуг; – разработка финансового плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля.</p> <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи: – разработка стратегии управления изменениями в организации. – обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе; – руководство бизнес-анализом; – определение направлений развития организации.</p> <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи: – управление эффективностью инвестиционного проекта; – управление коммуникациями инвестиционного проекта; – управление рисками инвестиционного проекта; – управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта</p> <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи: – формирование маркетинговой стратегии организации; – планирование и контроль маркетинговой деятельности организации.</p> <p>Экспертно-консультационный тип. Профессиональные задачи: – разработка, тестирование и внедрение инновационных товаров (услуг), создание нематериальных активов (брендов) и управление ими в организации;</p>
--	--	---

		<p>– разработка, внедрение и совершенствование политики ценообразования в организации;</p> <p>– разработка, внедрение и совершенствование системы распределения (дистрибуции) и сбытовой политики в организации;</p> <p>– разработка, внедрение и совершенствование системы маркетинговых коммуникаций в организации</p> <p>Организационно-управленческий тип; Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и координация работ по соблюдению требований экономической безопасности в организации; - Разработка и внедрение организационных, технологических и технических мероприятий по обеспечению экономической безопасности в организации; - Выявление причин, оказывающих негативное влияние на экономическую стабильность, уровень конкурентоспособности, и принятие мер по их локализации и устранению; - Управление системой экономической безопасности в организации; - Руководство комплексом работ по обеспечению защиты основных ресурсов; - Планирование и организация предупреждения правонарушений в экономической сфере; - Управление финансовыми рисками в системе экономической безопасности; - Подготовка управленческих решений по вопросам экономической безопасности <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ закономерностей и тенденций развития нормативной базы, определяющей параметры защиты собственности организаций, использование отечественного и зарубежного опыта в разработке и корректировке нормативных актов; - Сбор, анализ информации в различных открытых источниках для решения системно-взаимосвязанных или сложных проблем управления рисками; - Оценка альтернативных и комплексных решений по защите экономических ресурсов, анализ и подготовка управленческого решения, контроль реализации поставленных задач; - Проектирование систем управления рисками; <p>Научно-исследовательский тип Профессиональные задачи:</p>
--	--	--

		- Организация и проведение исследований, инструментальных замеров, установление пороговых значений опасных факторов, влияющих на состояние экономической безопасности
2.	Производственная практика	
2.1	Производственная практика, информационно-аналитическая	<p>Деятельность в разных направлениях и областях наук</p> <p>Контрольный тип Профессиональные задачи: - Контроль соблюдения аудиторской организацией и ее работниками правил независимости и принципов этики при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью;</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Руководство выполнением аудиторского задания и оказанием прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Проведение обзорных проверок качества выполнения аудиторских заданий, в которых данное лицо не принимало участия; - Управление рисками и контроль качества при выполнении аудиторских заданий и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Консультирование работников аудиторской организации по сложным и спорным вопросам при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Разъяснение работникам аудиторской организации законодательства об аудиторской деятельности и его практического применения - Обучение и повышение квалификации работников аудиторской организации - Руководство подразделением аудиторской организации - Планирование и организация работы подразделения аудиторской организации - Текущее управление и контроль деятельности подразделения аудиторской организации - Руководство аудиторской организацией - Планирование деятельности и обеспечение развития аудиторской организации - Управление ресурсами аудиторской организации</p> <p>Экспертно-консультационный тип</p>

		<p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Мониторинг внутренней системы контроля качества услуг аудиторской организации - Методическое обеспечение аудиторской деятельности - Разработка и актуализация внутренних организационно распорядительных документов, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации - Поддержание сотрудничества с организациями, государственными органами и их представителями, иными лицами для целей деятельности аудиторской организации <p>Контрольный тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками; – контроль и аудит процесса предоставления отчетности по рискам в организации; – контроль и аудит процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью деятельности; – контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба; <p>Организационно-управленческий тип.</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации; – поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений; – разработка интегрированной системы управления рисками; – внедрение интегрированной системы управления рисками; – эксплуатация интегрированной системы управления рисками; – поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками; – разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по
--	--	---

		<p>вопросам повышения эффективности управления рисками;</p> <ul style="list-style-type: none"> – формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений; – разработка стандартов организации, методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками; – поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации; – разработка методологических основ и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками; – координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рисками; – создание организационно-управленческой и информационной структуры интегральной системы управления рисками; – координация работ по технико-информационному обеспечению системы стратегического управления рисками; – управление кадровым составом системы управления рисками; – определение целей системы управления рисками, формирование дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации; – определение и контроль направлений развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации; – определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций. <p>Информационно-аналитический тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-менеджмента,
--	--	---

		<p>обеспечение открытой информации о системе управления рисками;</p> <ul style="list-style-type: none"> – построение системы комплаенс-контроля рисков организации; – оценка адекватности (достаточности) и эффективности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий); – координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск; – установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации. <p>Научно-исследовательский тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях; <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – консультирование по вопросам управления рисками в организации; <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и контроль текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта; - Организация разработки стратегии и определение текущих задач развития системы внутреннего контроля экономического субъекта; - Организация разработки и утверждение отчетных документов о работе системы внутреннего контроля экономического субъекта. <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля; - Административное регламентирование работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля; - Управление персоналом самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля; - Рассмотрение и утверждение плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального
--	--	---

		<p>подразделения внутреннего контроля и их представление вышестоящему руководству экономического субъекта;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Утверждение представленных руководителем группы специалистов по внутреннему контролю проектов плановой и сметной документации; - Оценка качества и обоснованности завершающих документов по результатам внутреннего контроля; - Координация деятельности подразделений по организации и осуществлению внутреннего контроля; <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство разработкой предложений по внесению изменений в действующую нормативную базу и в методики проведения внутреннего контроля; - Оценка качества нормативной базы, требований профессиональной этики и методов внутреннего контроля <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проверка полученной информации о возможных фактах ОД/ФТ по результатам выявления в организации операций (сделок), подлежащих контролю в целях ПОД/ФТ <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сбор и анализ дополнительной информации о финансовых операциях и сделках с признаками ОД/ФТ - Сбор информации о возможных фактах ОД/ФТ путем мониторинга средств массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", полученной в рамках сотрудничества участников профессиональных объединений <p>Научно-исследовательский тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Деятельность по разработке и совершенствованию прикладных статистических методологий; - Разработка и совершенствование статистической теории в части математической статистики и вероятностных методов анализа числовой и нечисловой информации; <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подготовка аналитических отчетов, а также обзоров, докладов, рекомендаций, проектов
--	--	--

		<p>нормативных документов на основе статистических расчетов;</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: - Консультирование в области статистической деятельности</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Аудит и контроль в сфере закупок;</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: - Экспертиза результатов закупок, приемка контракта; - Мониторинг в сфере закупок</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Внесудебная работа по взысканию задолженности; - Инициация процедур реструктуризации задолженности</p> <p>Расчетно-экономический тип Профессиональные задачи: - Оптимизация портфеля долгов</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Методическое сопровождение деятельности службы внутреннего аудита; - Разработка методики планирования деятельности службы внутреннего аудита; - Разработка методологической базы, методик и регламентов для службы внутреннего аудита; - Руководство выполнением плана работы службы внутреннего аудита; - Контроль выполнения плана внутреннего аудита; - Планирование, организация и координация деятельности службы внутреннего аудита; - Управление (руководство) службой внутреннего аудита; - Организация работы по выполнению заданий (поручений) и предоставление отчетов акционерам (собственникам), совету директоров и руководителям организации; - Стратегическое управление службой внутреннего аудита</p>
--	--	---

		<p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: - Руководство проведением внутренней аудиторской проверки и (или) выполнением консультационного проекта</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Организация и проведение мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала; - Организация обучения персонала; - Организация адаптации и стажировки персонала; - Администрирование процессов и документооборота по развитию и профессиональной карьере, обучению, адаптации и стажировке персонала; - Деятельность по организации труда и оплаты персонала; - Организация оплаты труда персонала; - Организация труда персонала; - Администрирование процессов и документооборота по вопросам организации труда и оплаты персонала; - Деятельность по организации корпоративной социальной политики; - Реализация корпоративной социальной политики; - Администрирование процессов и документооборота по вопросам корпоративной социальной политики; - Операционное управление персоналом и подразделением организации; - Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения; - Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения; - Администрирование процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения; - Стратегическое управление персоналом организации; - Реализация системы стратегического управления персоналом организации; - Администрирование процессов и документооборота по стратегическому управлению персоналом организации;</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: - Разработка корпоративной социальной политики; - Разработка системы стратегического управления персоналом организации</p>
--	--	---

		<p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация факторинговых операций; - Управление ликвидностью; - Управление рисками факторинговых операций; - Управление задолженностью дебитора; - Управление подразделением кредитной организации по факторингу; - Планирование, организация и управление деятельностью подразделения кредитной организации по факторингу; - Управление кадровыми ресурсами; - Управление качеством факторинговых операций <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сбор и анализ документации контрагентов; - Разработка и поддержка продуктового ряда факторинговых услуг; - Принятие решения о возможности и условиях работы с клиентом; - Анализ контрагентов и установление лимитов; - Развитие внешних связей <p>Расчетно-экономический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ финансового статуса контрагентов, подготовка данных для установления и пересмотра лимитов; <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проектирование и внедрение системы процессного управления организации; - Анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, усовершенствования и внедрения; - Разработка и усовершенствование системы процессного управления организации; - Внедрение системы процессного управления организации или ее усовершенствования; - Аудит системы процессного управления организации на соответствие требованиям и целевым показателям организации; - Разработка предложений по устранению и (или) предупреждению выявленных причин отклонений в системе процессного управления; - Руководство программами трансформации процессной архитектуры организации;
--	--	---

		<p>- Разработка и внедрение методик и регламентов трансформации процессной архитектуры организации.</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: - Проектирование и трансформация процессной архитектуры организации; - Анализ процессной архитектуры организации; - Разработка и усовершенствование процессной архитектуры организации.</p> <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи: – разработка методологии и стандартизация процесса финансового консультирования и финансового планирования; – создание и развитие организационной структуры по финансовому консультированию.</p> <p>Экспертно-консультационный тип. Профессиональные задачи: – финансовое консультирование по широкому спектру финансовых услуг; – разработка финансового плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля.</p> <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи: – разработка стратегии управления изменениями в организации. – обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе; – руководство бизнес-анализом; – определение направлений развития организации.</p> <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи: – управление эффективностью инвестиционного проекта; – управление коммуникациями инвестиционного проекта; – управление рисками инвестиционного проекта; – управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта</p> <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи: – формирование маркетинговой стратегии организации;</p>
--	--	---

		<p>– планирование и контроль маркетинговой деятельности организации.</p> <p>Экспертно-консультационный тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка, тестирование и внедрение инновационных товаров (услуг), создание нематериальных активов (брендов) и управление ими в организации; – разработка, внедрение и совершенствование политики ценообразования в организации; – разработка, внедрение и совершенствование системы распределения (дистрибуции) и сбытовой политики в организации; – разработка, внедрение и совершенствование системы маркетинговых коммуникаций в организации <p>Организационно-управленческий тип; Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и координация работ по соблюдению требований экономической безопасности в организации; - Разработка и внедрение организационных, технологических и технических мероприятий по обеспечению экономической безопасности в организации; - Выявление причин, оказывающих негативное влияние на экономическую стабильность, уровень конкурентоспособности, и принятие мер по их локализации и устранению; - Управление системой экономической безопасности в организации; - Руководство комплексом работ по обеспечению защиты основных ресурсов; - Планирование и организация предупреждения правонарушений в экономической сфере; - Управление финансовыми рисками в системе экономической безопасности; - Подготовка управленческих решений по вопросам экономической безопасности <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ закономерностей и тенденций развития нормативной базы, определяющей параметры защиты собственности организаций, использование отечественного и зарубежного опыта в разработке и корректировке нормативных актов;
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> - Сбор, анализ информации в различных открытых источниках для решения системно-взаимосвязанных или сложных проблем управления рисками; - Оценка альтернативных и комплексных решений по защите экономических ресурсов, анализ и подготовка управленческого решения, контроль реализации поставленных задач; - Проектирование систем управления рисками; <p>Научно-исследовательский тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение исследований, инструментальных замеров, установление пороговых значений опасных факторов, влияющих на состояние экономической безопасности
2.2	Производственная практика, научно-исследовательская работа	<p>Деятельность в разных направлениях и областях наук</p> <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Контроль соблюдения аудиторской организацией и ее работниками правил независимости и принципов этики при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство выполнением аудиторского задания и оказанием прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Проведение обзорных проверок качества выполнения аудиторских заданий, в которых данное лицо не принимало участия; - Управление рисками и контроль качества при выполнении аудиторских заданий и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Консультирование работников аудиторской организации по сложным и спорным вопросам при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Разъяснение работникам аудиторской организации законодательства об аудиторской деятельности и его практического применения - Обучение и повышение квалификации работников аудиторской организации - Руководство подразделением аудиторской организации

		<ul style="list-style-type: none"> - Планирование и организация работы подразделения аудиторской организации - Текущее управление и контроль деятельности подразделения аудиторской организации - Руководство аудиторской организацией - Планирование деятельности и обеспечение развития аудиторской организации - Управление ресурсами аудиторской организации <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Мониторинг внутренней системы контроля качества услуг аудиторской организации - Методическое обеспечение аудиторской деятельности - Разработка и актуализация внутренних организационно распорядительных документов, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации - Поддержание сотрудничества с организациями, государственными органами и их представителями, иными лицами для целей деятельности аудиторской организации <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками; – контроль и аудит процесса предоставления отчетности по рискам в организации; – контроль и аудит процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью деятельности; – контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба; <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации; – поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений; – разработка интегрированной системы управления рисками;
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> – внедрение интегрированной системы управления рисками; – эксплуатация интегрированной системы управления рисками; – поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками; – разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками; – формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений; – разработка стандартов организации, методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками; – поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации; – разработка методологических основ и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками; – координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рисками; – создание организационно-управленческой и информационной структуры интегральной системы управления рисками; – координация работ по технико-информационному обеспечению системы стратегического управления рисками; – управление кадровым составом системы управления рисками; – определение целей системы управления рисками, формирование дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации; – определение и контроль направлений развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации; – определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы
--	--	--

		<p>управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.</p> <p>Информационно-аналитический тип. Профессиональные задачи: – взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками; – построение системы комплаенс-контроля рисков организации; – оценка адекватности (достаточности) и эффективности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий); – координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск; – установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации.</p> <p>Научно-исследовательский тип Профессиональные задачи: – определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях;</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: – консультирование по вопросам управления рисками в организации;</p> <p>Контрольный тип Профессиональные задачи: - Организация и контроль текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта; - Организация разработки стратегии и определение текущих задач развития системы внутреннего контроля экономического субъекта; - Организация разработки и утверждение отчетных документов о работе системы внутреннего контроля экономического субъекта.</p> <p>Организационно-управленческий тип</p>
--	--	--

		<p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля; - Административное регламентирование работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля; - Управление персоналом самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля; - Рассмотрение и утверждение плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля и их представление вышестоящему руководству экономического субъекта; - Утверждение представленных руководителем группы специалистов по внутреннему контролю проектов плановой и сметной документации; - Оценка качества и обоснованности завершающих документов по результатам внутреннего контроля; - Координация деятельности подразделений по организации и осуществлению внутреннего контроля; <p>Экспертно-консультационный тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство разработкой предложений по внесению изменений в действующую нормативную базу и в методики проведения внутреннего контроля; - Оценка качества нормативной базы, требований профессиональной этики и методов внутреннего контроля <p>Контрольный тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проверка полученной информации о возможных фактах ОД/ФТ по результатам выявления в организации операций (сделок), подлежащих контролю в целях ПОД/ФТ <p>Информационно-аналитический тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сбор и анализ дополнительной информации о финансовых операциях и сделках с признаками ОД/ФТ - Сбор информации о возможных фактах ОД/ФТ путем мониторинга средств массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", полученной в рамках сотрудничества участников профессиональных объединений <p>Научно-исследовательский тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p>
--	--	---

		<p>- Деятельность по разработке и совершенствованию прикладных статистических методологий;</p> <p>- Разработка и совершенствование статистической теории в части математической статистики и вероятностных методов анализа числовой и нечисловой информации;</p> <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <p>- Подготовка аналитических отчетов, а также обзоров, докладов, рекомендаций, проектов нормативных документов на основе статистических расчетов;</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <p>- Консультирование в области статистической деятельности</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <p>- Аудит и контроль в сфере закупок;</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <p>- Экспертиза результатов закупок, приемка контракта;</p> <p>- Мониторинг в сфере закупок</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <p>- Внесудебная работа по взысканию задолженности;</p> <p>- Инициация процедур реструктуризации задолженности</p> <p>Расчетно-экономический тип Профессиональные задачи:</p> <p>- Оптимизация портфеля долгов</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <p>- Методическое сопровождение деятельности службы внутреннего аудита;</p> <p>- Разработка методики планирования деятельности службы внутреннего аудита;</p> <p>- Разработка методологической базы, методик и регламентов для службы внутреннего аудита;</p> <p>- Руководство выполнением плана работы службы внутреннего аудита;</p> <p>- Контроль выполнения плана внутреннего аудита;</p>
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> - Планирование, организация и координация деятельности службы внутреннего аудита; - Управление (руководство) службой внутреннего аудита; - Организация работы по выполнению заданий (поручений) и предоставление отчетов акционерам (собственникам), совету директоров и руководителям организации; - Стратегическое управление службой внутреннего аудита <p>Экспертно-консультационный тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство проведением внутренней аудиторской проверки и (или) выполнением консультационного проекта <p>Организационно-управленческий тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала; - Организация обучения персонала; - Организация адаптации и стажировки персонала; - Администрирование процессов и документооборота по развитию и профессиональной карьере, обучению, адаптации и стажировке персонала; - Деятельность по организации труда и оплаты персонала; - Организация оплаты труда персонала; - Организация труда персонала; - Администрирование процессов и документооборота по вопросам организации труда и оплаты персонала; - Деятельность по организации корпоративной социальной политики; - Реализация корпоративной социальной политики; - Администрирование процессов и документооборота по вопросам корпоративной социальной политики; - Операционное управление персоналом и подразделением организации; - Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения; - Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения; - Администрирование процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения; - Стратегическое управление персоналом организации; - Реализация системы стратегического управления персоналом организации;
--	--	--

		<p>- Администрирование процессов и документооборота по стратегическому управлению персоналом организации;</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: - Разработка корпоративной социальной политики; - Разработка системы стратегического управления персоналом организации</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Организация факторинговых операций; - Управление ликвидностью; - Управление рисками факторинговых операций; - Управление задолженностью дебитора; - Управление подразделением кредитной организации по факторингу; - Планирование, организация и управление деятельностью подразделения кредитной организации по факторингу; - Управление кадровыми ресурсами; - Управление качеством факторинговых операций</p> <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи: - Сбор и анализ документации контрагентов; - Разработка и поддержка продуктового ряда факторинговых услуг; - Принятие решения о возможности и условиях работы с клиентом; - Анализ контрагентов и установление лимитов; - Развитие внешних связей</p> <p>Расчетно-экономический тип Профессиональные задачи: - Анализ финансового статуса контрагентов, подготовка данных для установления и пересмотра лимитов;</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Проектирование и внедрение системы процессного управления организации; - Анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, совершенствования и внедрения; - Разработка и совершенствование системы процессного управления организации;</p>
--	--	---

	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение системы процессного управления организации или ее усовершенствования; - Аудит системы процессного управления организации на соответствие требованиям и целевым показателям организации; - Разработка предложений по устранению и (или) предупреждению выявленных причин отклонений в системе процессного управления; - Руководство программами трансформации процессной архитектуры организации; - Разработка и внедрение методик и регламентов трансформации процессной архитектуры организации. <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проектирование и трансформация процессной архитектуры организации; - Анализ процессной архитектуры организации; - Разработка и усовершенствование процессной архитектуры организации. <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка методологии и стандартизация процесса финансового консультирования и финансового планирования; – создание и развитие организационной структуры по финансовому консультированию. <p>Экспертно-консультационный тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – финансовое консультирование по широкому спектру финансовых услуг; – разработка финансового плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля. <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка стратегии управления изменениями в организации. – обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе; – руководство бизнес-анализом; – определение направлений развития организации. <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – управление эффективностью инвестиционного проекта;
--	---

		<ul style="list-style-type: none"> – управление коммуникациями инвестиционного проекта; – управление рисками инвестиционного проекта; – управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – формирование маркетинговой стратегии организации; – планирование и контроль маркетинговой деятельности организации. <p>Экспертно-консультационный тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка, тестирование и внедрение инновационных товаров (услуг), создание нематериальных активов (брендов) и управление ими в организации; – разработка, внедрение и совершенствование политики ценообразования в организации; – разработка, внедрение и совершенствование системы распределения (дистрибуции) и сбытовой политики в организации; – разработка, внедрение и совершенствование системы маркетинговых коммуникаций в организации <p>Организационно-управленческий тип; Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и координация работ по соблюдению требований экономической безопасности в организации; - Разработка и внедрение организационных, технологических и технических мероприятий по обеспечению экономической безопасности в организации; - Выявление причин, оказывающих негативное влияние на экономическую стабильность, уровень конкурентоспособности, и принятие мер по их локализации и устранению; - Управление системой экономической безопасности в организации; - Руководство комплексом работ по обеспечению защиты основных ресурсов; - Планирование и организация предупреждения правонарушений в экономической сфере; - Управление финансовыми рисками в системе экономической безопасности; - Подготовка управленческих решений по вопросам экономической безопасности
--	--	--

		<p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ закономерностей и тенденций развития нормативной базы, определяющей параметры защиты собственности организаций, использование отечественного и зарубежного опыта в разработке и корректировке нормативных актов; - Сбор, анализ информации в различных открытых источниках для решения системно-взаимосвязанных или сложных проблем управления рисками; - Оценка альтернативных и комплексных решений по защите экономических ресурсов, анализ и подготовка управленческого решения, контроль реализации поставленных задач; - Проектирование систем управления рисками; <p>Научно-исследовательский тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение исследований, инструментальных замеров, установление пороговых значений опасных факторов, влияющих на состояние экономической безопасности
2.3	Производственная практика, практика по получению профессиональных умений и навыков	<p>Деятельность в разных направлениях и областях наук</p> <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Контроль соблюдения аудиторской организацией и ее работниками правил независимости и принципов этики при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство выполнением аудиторского задания и оказанием прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Проведение обзорных проверок качества выполнения аудиторских заданий, в которых данное лицо не принимало участия; - Управление рисками и контроль качества при выполнении аудиторских заданий и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Консультирование работников аудиторской организации по сложным и спорным вопросам при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью;

		<ul style="list-style-type: none"> - Разъяснение работникам аудиторской организации законодательства об аудиторской деятельности и его практического применения - Обучение и повышение квалификации работников аудиторской организации - Руководство подразделением аудиторской организации - Планирование и организация работы подразделения аудиторской организации - Текущее управление и контроль деятельности подразделения аудиторской организации - Руководство аудиторской организацией - Планирование деятельности и обеспечение развития аудиторской организации - Управление ресурсами аудиторской организации <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Мониторинг внутренней системы контроля качества услуг аудиторской организации - Методическое обеспечение аудиторской деятельности - Разработка и актуализация внутренних организационно распорядительных документов, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации - Поддержание сотрудничества с организациями, государственными органами и их представителями, иными лицами для целей деятельности аудиторской организации <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками; – контроль и аудит процесса предоставления отчетности по рискам в организации; – контроль и аудит процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью деятельности; – контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба; <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками
--	--	---

		<p>в соответствии со стратегическими целями организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> – поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений; – разработка интегрированной системы управления рисками; – внедрение интегрированной системы управления рисками; – эксплуатация интегрированной системы управления рисками; – поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками; – разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками; – формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений; – разработка стандартов организации, методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками; – поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации; – разработка методологических основ и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками; – координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рисками; – создание организационно-управленческой и информационной структуры интегральной системы управления рисками; – координация работ по технико-информационному обеспечению системы стратегического управления рисками; – управление кадровым составом системы управления рисками; – определение целей системы управления рисками, формирование дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации;
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> – определение и контроль направлений развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации; – определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций. <p>Информационно-аналитический тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками; – построение системы комплаенс-контроля рисков организации; – оценка адекватности (достаточности) и эффективности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий); – координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск; – установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации. <p>Научно-исследовательский тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях; <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – консультирование по вопросам управления рисками в организации; <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и контроль текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта;
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> - Организация разработки стратегии и определение текущих задач развития системы внутреннего контроля экономического субъекта; - Организация разработки и утверждение отчетных документов о работе системы внутреннего контроля экономического субъекта. <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля; - Административное регламентирование работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля; - Управление персоналом самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля; - Рассмотрение и утверждение плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля и их представление вышестоящему руководству экономического субъекта; - Утверждение представленных руководителем группы специалистов по внутреннему контролю проектов плановой и сметной документации; - Оценка качества и обоснованности завершающих документов по результатам внутреннего контроля; - Координация деятельности подразделений по организации и осуществлению внутреннего контроля; <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство разработкой предложений по внесению изменений в действующую нормативную базу и в методики проведения внутреннего контроля; - Оценка качества нормативной базы, требований профессиональной этики и методов внутреннего контроля <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проверка полученной информации о возможных фактах ОД/ФТ по результатам выявления в организации операций (сделок), подлежащих контролю в целях ПОД/ФТ <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сбор и анализ дополнительной информации о финансовых операциях и сделках с признаками ОД/ФТ - Сбор информации о возможных фактах ОД/ФТ путем мониторинга средств массовой информации,
--	--	--

		<p>информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", полученной в рамках сотрудничества участников профессиональных объединений</p> <p>Научно-исследовательский тип Профессиональные задачи: - Деятельность по разработке и совершенствованию прикладных статистических методологий; - Разработка и совершенствование статистической теории в части математической статистики и вероятностных методов анализа числовой и нечисловой информации;</p> <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи: - Подготовка аналитических отчетов, а также обзоров, докладов, рекомендаций, проектов нормативных документов на основе статистических расчетов;</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: - Консультирование в области статистической деятельности</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Аудит и контроль в сфере закупок;</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: - Экспертиза результатов закупок, приемка контракта; - Мониторинг в сфере закупок</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Внесудебная работа по взысканию задолженности; - Инициация процедур реструктуризации задолженности</p> <p>Расчетно-экономический тип Профессиональные задачи: - Оптимизация портфеля долгов</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Методическое сопровождение деятельности службы внутреннего аудита;</p>
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> - Разработка методики планирования деятельности службы внутреннего аудита; - Разработка методологической базы, методик и регламентов для службы внутреннего аудита; - Руководство выполнением плана работы службы внутреннего аудита; - Контроль выполнения плана внутреннего аудита; - Планирование, организация и координация деятельности службы внутреннего аудита; - Управление (руководство) службой внутреннего аудита; - Организация работы по выполнению заданий (поручений) и предоставление отчетов акционерам (собственникам), совету директоров и руководителям организации; - Стратегическое управление службой внутреннего аудита <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство проведением внутренней аудиторской проверки и (или) выполнением консультационного проекта <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала; - Организация обучения персонала; - Организация адаптации и стажировки персонала; - Администрирование процессов и документооборота по развитию и профессиональной карьере, обучению, адаптации и стажировке персонала; - Деятельность по организации труда и оплаты персонала; - Организация оплаты труда персонала; - Организация труда персонала; - Администрирование процессов и документооборота по вопросам организации труда и оплаты персонала; - Деятельность по организации корпоративной социальной политики; - Реализация корпоративной социальной политики; - Администрирование процессов и документооборота по вопросам корпоративной социальной политики; - Операционное управление персоналом и подразделением организации; - Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения; - Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения;
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> - Администрирование процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения; - Стратегическое управление персоналом организации; - Реализация системы стратегического управления персоналом организации; - Администрирование процессов и документооборота по стратегическому управлению персоналом организации; <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка корпоративной социальной политики; - Разработка системы стратегического управления персоналом организации <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация факторинговых операций; - Управление ликвидностью; - Управление рисками факторинговых операций; - Управление задолженностью дебитора; - Управление подразделением кредитной организации по факторингу; - Планирование, организация и управление деятельностью подразделения кредитной организации по факторингу; - Управление кадровыми ресурсами; - Управление качеством факторинговых операций <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сбор и анализ документации контрагентов; - Разработка и поддержка продуктового ряда факторинговых услуг; - Принятие решения о возможности и условиях работы с клиентом; - Анализ контрагентов и установление лимитов; - Развитие внешних связей <p>Расчетно-экономический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ финансового статуса контрагентов, подготовка данных для установления и пересмотра лимитов; <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p>
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> - Проектирование и внедрение системы процессного управления организации; - Анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, усовершенствования и внедрения; - Разработка и усовершенствование системы процессного управления организации; - Внедрение системы процессного управления организации или ее усовершенствования; - Аудит системы процессного управления организации на соответствие требованиям и целевым показателям организации; - Разработка предложений по устранению и (или) предупреждению выявленных причин отклонений в системе процессного управления; - Руководство программами трансформации процессной архитектуры организации; - Разработка и внедрение методик и регламентов трансформации процессной архитектуры организации. <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проектирование и трансформация процессной архитектуры организации; - Анализ процессной архитектуры организации; - Разработка и усовершенствование процессной архитектуры организации. <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка методологии и стандартизация процесса финансового консультирования и финансового планирования; – создание и развитие организационной структуры по финансовому консультированию. <p>Экспертно-консультационный тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – финансовое консультирование по широкому спектру финансовых услуг; – разработка финансового плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля. <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка стратегии управления изменениями в организации. – обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе;
--	--	---

	<p>– руководство бизнес-анализом; – определение направлений развития организации.</p> <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи: – управление эффективностью инвестиционного проекта; – управление коммуникациями инвестиционного проекта; – управление рисками инвестиционного проекта; – управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта</p> <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи: – формирование маркетинговой стратегии организации; – планирование и контроль маркетинговой деятельности организации.</p> <p>Экспертно-консультационный тип. Профессиональные задачи: – разработка, тестирование и внедрение инновационных товаров (услуг), создание нематериальных активов (брендов) и управление ими в организации; – разработка, внедрение и совершенствование политики ценообразования в организации; – разработка, внедрение и совершенствование системы распределения (дистрибуции) и сбытовой политики в организации; – разработка, внедрение и совершенствование системы маркетинговых коммуникаций в организации</p> <p>Организационно-управленческий тип; Профессиональные задачи: - Организация и координация работ по соблюдению требований экономической безопасности в организации; - Разработка и внедрение организационных, технологических и технических мероприятий по обеспечению экономической безопасности в организации; - Выявление причин, оказывающих негативное влияние на экономическую стабильность, уровень конкурентоспособности, и принятие мер по их локализации и устранению; - Управление системой экономической безопасности в организации;</p>
--	---

		<ul style="list-style-type: none"> - Руководство комплексом работ по обеспечению защиты основных ресурсов; - Планирование и организация предупреждения правонарушений в экономической сфере; - Управление финансовыми рисками в системе экономической безопасности; - Подготовка управленческих решений по вопросам экономической безопасности <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ закономерностей и тенденций развития нормативной базы, определяющей параметры защиты собственности организаций, использование отечественного и зарубежного опыта в разработке и корректировке нормативных актов; - Сбор, анализ информации в различных открытых источниках для решения системно-взаимосвязанных или сложных проблем управления рисками; - Оценка альтернативных и комплексных решений по защите экономических ресурсов, анализ и подготовка управленческого решения, контроль реализации поставленных задач; - Проектирование систем управления рисками; <p>Научно-исследовательский тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение исследований, инструментальных замеров, установление пороговых значений опасных факторов, влияющих на состояние экономической безопасности
2.4	Производственная практика, преддипломная	<p>Деятельность в разных направлениях и областях наук</p> <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Контроль соблюдения аудиторской организацией и ее работниками правил независимости и принципов этики при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство выполнением аудиторского задания и оказанием прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Проведение обзорных проверок качества выполнения аудиторских заданий, в которых данное лицо не

		<p>принимало участия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Управление рисками и контроль качества при выполнении аудиторских заданий и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Консультирование работников аудиторской организации по сложным и спорным вопросам при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; - Разъяснение работникам аудиторской организации законодательства об аудиторской деятельности и его практического применения - Обучение и повышение квалификации работников аудиторской организации - Руководство подразделением аудиторской организации - Планирование и организация работы подразделения аудиторской организации - Текущее управление и контроль деятельности подразделения аудиторской организации - Руководство аудиторской организацией - Планирование деятельности и обеспечение развития аудиторской организации - Управление ресурсами аудиторской организации <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Мониторинг внутренней системы контроля качества услуг аудиторской организации - Методическое обеспечение аудиторской деятельности - Разработка и актуализация внутренних организационно распорядительных документов, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации - Поддержание сотрудничества с организациями, государственными органами и их представителями, иными лицами для целей деятельности аудиторской организации <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками; – контроль и аудит процесса предоставления отчетности по рискам в организации; – контроль и аудит процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью деятельности; – контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций
--	--	--

		<p>регионального, национального и отраслевого масштаба;</p> <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации; – поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений; – разработка интегрированной системы управления рисками; – внедрение интегрированной системы управления рисками; – эксплуатация интегрированной системы управления рисками; – поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками; – разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками; – формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений; – разработка стандартов организации, методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками; – поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации; – разработка методологических основ и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками; – координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рисками; – создание организационно-управленческой и информационной структуры интегральной системы управления рисками; – координация работ по технико-информационному обеспечению системы стратегического управления рисками;
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> – управление кадровым составом системы управления рисками; – определение целей системы управления рисками, формирование дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации; – определение и контроль направлений развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации; – определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций. <p>Информационно-аналитический тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками; – построение системы комплаенс-контроля рисков организации; – оценка адекватности (достаточности) и эффективности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий); – координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск; – установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации. <p>Научно-исследовательский тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях; <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p>
--	--	---

		<p>– консультирование по вопросам управления рисками в организации;</p> <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и контроль текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта; - Организация разработки стратегии и определение текущих задач развития системы внутреннего контроля экономического субъекта; - Организация разработки и утверждение отчетных документов о работе системы внутреннего контроля экономического субъекта. <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля; - Административное регламентирование работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля; - Управление персоналом самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля; - Рассмотрение и утверждение плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля и их представление вышестоящему руководству экономического субъекта; - Утверждение представленных руководителем группы специалистов по внутреннему контролю проектов плановой и сметной документации; - Оценка качества и обоснованности завершающих документов по результатам внутреннего контроля; - Координация деятельности подразделений по организации и осуществлению внутреннего контроля; <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство разработкой предложений по внесению изменений в действующую нормативную базу и в методики проведения внутреннего контроля; - Оценка качества нормативной базы, требований профессиональной этики и методов внутреннего контроля <p>Контрольный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проверка полученной информации о возможных фактах ОД/ФТ по результатам выявления в
--	--	--

		<p>организации операций (сделок), подлежащих контролю в целях ПОД/ФТ</p> <p>Информационно-аналитический тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сбор и анализ дополнительной информации о финансовых операциях и сделках с признаками ОД/ФТ - Сбор информации о возможных фактах ОД/ФТ путем мониторинга средств массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", полученной в рамках сотрудничества участников профессиональных объединений <p>Научно-исследовательский тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Деятельность по разработке и совершенствованию прикладных статистических методологий; - Разработка и совершенствование статистической теории в части математической статистики и вероятностных методов анализа числовой и нечисловой информации; <p>Информационно-аналитический тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подготовка аналитических отчетов, а также обзоров, докладов, рекомендаций, проектов нормативных документов на основе статистических расчетов; <p>Экспертно-консультационный тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Консультирование в области статистической деятельности <p>Организационно-управленческий тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Аудит и контроль в сфере закупок; <p>Экспертно-консультационный тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Экспертиза результатов закупок, приемка контракта; - Мониторинг в сфере закупок <p>Организационно-управленческий тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Внесудебная работа по взысканию задолженности; - Инициация процедур реструктуризации задолженности
--	--	--

		<p>Расчетно-экономический тип Профессиональные задачи: - Оптимизация портфеля долгов</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Методическое сопровождение деятельности службы внутреннего аудита; - Разработка методики планирования деятельности службы внутреннего аудита; - Разработка методологической базы, методик и регламентов для службы внутреннего аудита; - Руководство выполнением плана работы службы внутреннего аудита; - Контроль выполнения плана внутреннего аудита; - Планирование, организация и координация деятельности службы внутреннего аудита; - Управление (руководство) службой внутреннего аудита; - Организация работы по выполнению заданий (поручений) и предоставление отчетов акционерам (собственникам), совету директоров и руководителям организации; - Стратегическое управление службой внутреннего аудита</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: - Руководство проведением внутренней аудиторской проверки и (или) выполнением консультационного проекта</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Организация и проведение мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала; - Организация обучения персонала; - Организация адаптации и стажировки персонала; - Администрирование процессов и документооборота по развитию и профессиональной карьере, обучению, адаптации и стажировке персонала; - Деятельность по организации труда и оплаты персонала; - Организация оплаты труда персонала; - Организация труда персонала; - Администрирование процессов и документооборота по вопросам организации труда и оплаты персонала; - Деятельность по организации корпоративной социальной политики;</p>
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> - Реализация корпоративной социальной политики; - Администрирование процессов и документооборота по вопросам корпоративной социальной политики; - Операционное управление персоналом и подразделением организации; - Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения; - Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения; - Администрирование процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения; - Стратегическое управление персоналом организации; - Реализация системы стратегического управления персоналом организации; - Администрирование процессов и документооборота по стратегическому управлению персоналом организации; <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка корпоративной социальной политики; - Разработка системы стратегического управления персоналом организации <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация факторинговых операций; - Управление ликвидностью; - Управление рисками факторинговых операций; - Управление задолженностью дебитора; - Управление подразделением кредитной организации по факторингу; - Планирование, организация и управление деятельностью подразделения кредитной организации по факторингу; - Управление кадровыми ресурсами; - Управление качеством факторинговых операций <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сбор и анализ документации контрагентов; - Разработка и поддержка продуктового ряда факторинговых услуг; - Принятие решения о возможности и условиях работы с клиентом; - Анализ контрагентов и установление лимитов; - Развитие внешних связей
--	--	---

		<p>Расчетно-экономический тип Профессиональные задачи: - Анализ финансового статуса контрагентов, подготовка данных для установления и пересмотра лимитов;</p> <p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Проектирование и внедрение системы процессного управления организации; - Анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, совершенствования и внедрения; - Разработка и совершенствование системы процессного управления организации; - Внедрение системы процессного управления организации или ее совершенствования; - Аудит системы процессного управления организации на соответствие требованиям и целевым показателям организации; - Разработка предложений по устранению и (или) предупреждению выявленных причин отклонений в системе процессного управления; - Руководство программами трансформации процессной архитектуры организации; - Разработка и внедрение методик и регламентов трансформации процессной архитектуры организации.</p> <p>Экспертно-консультационный тип Профессиональные задачи: - Проектирование и трансформация процессной архитектуры организации; - Анализ процессной архитектуры организации; - Разработка и совершенствование процессной архитектуры организации.</p> <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи: – разработка методологии и стандартизация процесса финансового консультирования и финансового планирования; – создание и развитие организационной структуры по финансовому консультированию.</p> <p>Экспертно-консультационный тип. Профессиональные задачи: – финансовое консультирование по широкому спектру финансовых услуг;</p>
--	--	---

		<p>– разработка финансового плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля.</p> <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка стратегии управления изменениями в организации. – обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе; – руководство бизнес-анализом; – определение направлений развития организации. <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – управление эффективностью инвестиционного проекта; – управление коммуникациями инвестиционного проекта; – управление рисками инвестиционного проекта; – управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта <p>Организационно-управленческий тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – формирование маркетинговой стратегии организации; – планирование и контроль маркетинговой деятельности организации. <p>Экспертно-консультационный тип. Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка, тестирование и внедрение инновационных товаров (услуг), создание нематериальных активов (брендов) и управление ими в организации; – разработка, внедрение и совершенствование политики ценообразования в организации; – разработка, внедрение и совершенствование системы распределения (дистрибуции) и сбытовой политики в организации; – разработка, внедрение и совершенствование системы маркетинговых коммуникаций в организации <p>Организационно-управленческий тип; Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и координация работ по соблюдению требований экономической безопасности в организации; - Разработка и внедрение организационных, технологических и технических мероприятий по
--	--	---

		<p>обеспечению экономической безопасности в организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Выявление причин, оказывающих негативное влияние на экономическую стабильность, уровень конкурентоспособности, и принятие мер по их локализации и устранению; - Управление системой экономической безопасности в организации; - Руководство комплексом работ по обеспечению защиты основных ресурсов; - Планирование и организация предупреждения правонарушений в экономической сфере; - Управление финансовыми рисками в системе экономической безопасности; - Подготовка управленческих решений по вопросам экономической безопасности <p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ закономерностей и тенденций развития нормативной базы, определяющей параметры защиты собственности организаций, использование отечественного и зарубежного опыта в разработке и корректировке нормативных актов; - Сбор, анализ информации в различных открытых источниках для решения системно-взаимосвязанных или сложных проблем управления рисками; - Оценка альтернативных и комплексных решений по защите экономических ресурсов, анализ и подготовка управленческого решения, контроль реализации поставленных задач; - Проектирование систем управления рисками; <p>Научно-исследовательский тип Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение исследований, инструментальных замеров, установление пороговых значений опасных факторов, влияющих на состояние экономической безопасности
--	--	---

3. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИК

38.05.01/33.04 Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

Электронные ресурсы (издания)

Учебная практика

1. Руф, Ю. Н.; Учебная практика: учебно-методический комплекс. Практикум для студентов специальности 080101.65 «Экономическая безопасность» очной формы обучения : учебно-методический комплекс.; Тюменский государственный университет, Тюмень; 2015; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573708> (Электронное издание)

2. Кочетков, Н. М.; Учебная практика (Организационно-управленческая практика) : методическое пособие.; Креативная экономика, Москва; 2017; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599515> (Электронное издание)

3. Забелина, Е. А.; Экономика организации: учебная практика : учебное пособие.; РИПО, Минск; 2019; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600072> (Электронное издание)

Производственная практика

1. Грозова, О. С.; Менеджмент организации: производственная практика : учебно-методическое пособие.; Поволжский государственный технологический университет, Йошкар-Ола; 2016; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=459480> (Электронное издание)

2. , Бобина, Н. В., Столярова, И. Ю.; Производственная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) : методическое пособие.; Сочинский государственный университет, Сочи; 2020; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=618264> (Электронное издание)

3. Сидоренко, Г. А.; Научно-исследовательская практика : учебное пособие.; Оренбургский государственный университет, Оренбург; 2017; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=481810> (Электронное издание)

4. Ширнин, Ю. А.; Научно-исследовательская работа студентов на производственных практиках : учебно-методическое пособие.; Поволжский государственный технологический университет, Йошкар-Ола; 2020; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615681> (Электронное издание)

5. , Синявская, Е. Е.; Научно-исследовательская работа: программа и методические указания для обучающихся по направлению подготовки «Экономика». Профиль подготовки — «Финансы и управление бизнесом» : методическое пособие.; Сочинский государственный университет, Сочи; 2020; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=618230> (Электронное издание)

6. , Синявская, Е. Е.; Преддипломная практика: программа и методические указания для студентов очной и заочной форм обучения по направлению подготовки «Экономика». Профиль подготовки - «Финансы и управление бизнесом» : методическое пособие.; Сочинский государственный университет, Сочи; 2020; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=618257> (Электронное издание)

Печатные издания

Учебная практика

Производственная практика

Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

Учебная практика

1. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом

поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ, от 14.03.2020 N 1-ФКЗ. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/

2. О безопасности. Федеральный закон № 390-ФЗ от 28.12.2010 (с изменениями и дополнениями) Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_108546/

3. О противодействии коррупции. Федеральный закон № 273-ФЗ от 25.12.2008 (с изменениями и дополнениями) Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/

4. О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации. Указ Президента РФ от 02.07.2021 N 400 Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389271/

5. О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года. Указ Президента РФ от 13.05.2017 N 208 . Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216629/

6. Гражданский Кодекс РФ (текущее состояние). Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/

7. Бюджетный Кодекс РФ (текущее состояние) Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19702/

8. Налоговый Кодекс РФ (текущее состояние) Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/

9. Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований: закон РФ от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_110266/

10. О Счетной палате Российской Федерации : закон РФ от 05 апреля 2013 N 41-ФЗ. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144621/

11. Об аудиторской деятельности : закон РФ от 30 декабря 2008 № 307-ФЗ. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_83311/

12. О Центральном банке Российской Федерации (Банке России): закон от 10.07.2002 N 86-ФЗ. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37570/

13. Международная база цитирований Web of Science - <https://apps.webofknowledge.com/>

14. Международная база цитирований Scopus - <https://www.scopus.com/>

15. Электронный научный архив УрФУ - <http://elar.urfu.ru/>

16. Справочно-библиографическая система - <http://search.ebscohost.com/>

17. Научная электронная библиотека - <http://elibrary.ru/>

18. Российская государственная библиотека (Москва) – РГБ <http://www.rsl.ru/>

19. Российская национальная библиотека (Санкт-Петербург) - <http://www.nlr.ru/>

20. Свердловская областная универсальная научная библиотека им. В.Г. Белинского http://book.uraic.ru/el_library

Производственная практика

1. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ, от 14.03.2020 N 1-ФКЗ. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/

2. О безопасности. Федеральный закон № 390-ФЗ от 28.12.2010 (с изменениями и дополнениями) Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_108546/

3. О противодействии коррупции. Федеральный закон № 273-ФЗ от 25.12.2008 (с изменениями и дополнениями) Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/

4. О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации. Указ Президента РФ от 02.07.2021 N 400 Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389271/

5. О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года. Указ Президента РФ от 13.05.2017 N 208 . Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216629/

6. Гражданский Кодекс РФ (текущее состояние). Режим доступа:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/
7. Бюджетный Кодекс РФ (текущее состояние) Режим доступа:
http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19702/
8. Налоговый Кодекс РФ (текущее состояние) Режим доступа:
http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/
9. Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований: закон РФ от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_110266/
10. О Счетной палате Российской Федерации : закон РФ от 05 апреля.2013 N 41-ФЗ. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144621/
11. Об аудиторской деятельности : закон РФ от 30 декабря 2008 № 307-ФЗ. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_83311/
12. О Центральном банке Российской Федерации (Банке России): закон от 10.07.2002 N 86-ФЗ. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37570/
13. Международная база цитирований Web of Science - <https://apps.webofknowledge.com/>
14. Международная база цитирований Scopus - <https://www.scopus.com/>
15. Электронный научный архив УрФУ - <http://elar.urfu.ru/>
16. Справочно-библиографическая система - <http://search.ebscohost.com/>
17. Научная электронная библиотека - <http://elibrary.ru/>
18. Российская государственная библиотека (Москва) – РГБ <http://www.rsl.ru/>
19. Российская национальная библиотека (Санкт-Петербург) - <http://www.nlr.ru/>
20. Свердловская областная универсальная научная библиотека им. В.Г. Белинского http://book.uraic.ru/el_library

Материалы для лиц с ОВЗ

Весь контент ЭБС представлен в виде файлов специального формата для воспроизведения синтезатором речи, а также в тестовом виде, пригодном для прочтения с использованием экранной лупы и настройкой контрастности.

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

Учебная практика

1. Федеральная служба государственной статистики - <https://rosstat.gov.ru/>
2. Яндекс.Метрика - <https://metrika.yandex.ru>
3. Google Analytics - <https://analytics.google.com/>
3. Справочная система «КонсультантПлюс» www.consultant.ru;
4. Справочная система «Гарант» – www.garant.ru ;
5. Единое окно доступа к образовательным ресурсам – <http://window.edu.ru>;
6. Официальный сайт Федеральной таможенной службы России – <http://www.customs.ru/>;
7. Официальный сайт Федеральной службы по защите прав потребителей и благополучия человека – <http://www.rospotrebnadzor.ru/>;
8. Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии - <http://www.interstandart.ru/> официальный сайт информационной службы «Интерстандарт».
9. Система Профессионального Анализа Рынка и Компаний (СПАРК) - <http://spark.interfax.ru/>.

Производственная практика

1. Федеральная служба государственной статистики - <https://rosstat.gov.ru/>
2. Яндекс.Метрика - <https://metrika.yandex.ru>
3. Google Analytics - <https://analytics.google.com/>
3. Справочная система «КонсультантПлюс» www.consultant.ru;
4. Справочная система «Гарант» – www.garant.ru ;

5. Единое окно доступа к образовательным ресурсам – <http://window.edu.ru>;
 6. Официальный сайт Федеральной таможенной службы России – <http://www.customs.ru/>;
 7. Официальный сайт Федеральной службы по защите прав потребителей и благополучия человека – <http://www.rospotrebnadzor.ru/>;
 8. Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии - <http://www.interstandart.ru/> официальный сайт информационной службы «Интерстандарт».
 9. Система Профессионального Анализа Рынка и Компаний (СПАРК) - <http://spark.interfax.ru/>.

4. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИК

Таблица 5

38.05.01/33.04 Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

№ п/п	Вид практики	Оснащенность организаций, предоставляющих места практики, оборудованием и техническими средствами обучения	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
1.	Учебная практика	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Подключение к сети Интернет	Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms M365AppsForEnterpriseEDU ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr
2.	Производственная практика	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Подключение к сети Интернет	Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms M365AppsForEnterpriseEDU ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr

