

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»



УТВЕРЖДАЮ

Директор по образовательной деятельности

 С.Т. Князев

2023 г.

ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
Международный менеджмент**

Перечень сведений об образовательной программе	Учетные данные
Образовательная программа Международный менеджмент	Код ОП 38.04.02/33.06
Направление подготовки Менеджмент	Код направления и уровня подготовки 38.04.02
Уровень подготовки Высшее образование - магистратура	
Квалификация, присваиваемая выпускнику Магистр	Утвержден приказом ректора УрФУ № 1069/03 от 27.12.2018; № 832/03 от 12.10.2020; № 324/03 от 13.04.2021
СУОС УрФУ в области образования 03 НАУКИ ОБ ОБЩЕСТВЕ	

Версия 3

Екатеринбург, 2023

Общая характеристика основной образовательной программы (далее – ОХОП) составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Белова Ольга Рудольфовна	без ученой степени, без ученого звания	Старший преподаватель	МЭиМ
2	Ружанская Людмила Станиславовна		Заведующий кафедрой	МЭиМ

Руководитель ОП

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Ружанская Людмила Станиславовна		Заведующий кафедрой	МЭиМ

Согласовано:

Учебный отдел



Р.Х. Токарева

При проектировании образовательной программы на основе СУОС УрФУ используются термины и определения в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативно-методическими документами в сфере высшего образования, в том числе международными.

Термины и определения

Вид профессиональной деятельности (ВПД) –

- 1) Определённые методы, способы, приёмы, характер воздействия на объект профессиональной деятельности с целью его изменения, преобразования;
- 2) Совокупность трудовых функций, требующих обязательной профессиональной подготовки, рассматриваемых в контексте определённой сферы их применения, характеризующейся специфическими объектами, условиями, инструментами, характером и результатами труда;
- 3) Совокупность обобщённых трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

Зачетная единица – мера трудоемкости образовательной программы.

Компетенция – способность применять знания, умения, опыт и личностные качества для успешной деятельности в определенной области; компетенция не может быть изолирована от конкретных условий её реализации. Она одновременно связывает знания, умения, личностные качества и поведенческие отношения, настроенные на условия конкретной деятельности. Компетенции относятся к личности, приобретаются человеком в процессе обучения и освоения результатов обучения разного уровня сложности.

Модуль – компонент ОП, включающий дисциплины (дисциплину), а также, по необходимости – междисциплинарные проекты, которые обеспечивают формирование предусмотренного для данного модуля набора результатов обучения.

Направление подготовки – совокупность образовательных программ различных профилей, интегрируемых на основании общности фундаментальной подготовки.

Направленность (профиль) образовательной программы – ориентация образовательной программы на определенную область (области) и(или) сферу (сферы) профессиональной деятельности, тип(ы) профессиональных задач, и при необходимости – на объекты профессиональной деятельности выпускников или область(области) знания.

Объект профессиональной деятельности – явление, предмет, процесс, на которые направлено воздействие в процессе профессиональной деятельности.

Термины «объект» и «предмет профессиональной деятельности» рассматриваются как синонимы в профессиональной деятельности, связанной с материальным производством, следует развести эти понятия в нематериальной сфере, связанной с научными исследованиями, творчеством и т.п. В этом случае понятие предмета уже понятия объекта и связано со свойствами или отношениями объекта, познание которых важно для решения профессиональных задач.

Область профессиональной деятельности – совокупность видов профессиональной деятельности, имеющая общую основу (аналогичные или близкие назначение, объекты, технологии, в т.ч. средства труда) и предполагающая схожий набор трудовых функций и соответствующих компетенций для их выполнения.

Обобщенная трудовая функция (ОТФ) – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном (бизнес-) процессе.

Общепрофессиональные компетенции (ОПК) – отражают запросы рынка труда в части владения выпускниками программ высшего образования по направлению (специальности) подготовки базовыми основами профессиональной деятельности с учетом потенциального развития области или областей деятельности (независимо от ориентации программы на конкретные объекты деятельности или области знания).

Профессиональная деятельность – трудовая деятельность, требующая профессионального обучения, осуществляемая в рамках объективно сложившегося разделения труда и приносящая доход.

Профессиональная задача (задача профессиональной деятельности) – в научно-педагогической литературе понятие определено по-разному, в логике компетентностного подхода профессиональная задача определяется как единица содержания профессиональной подготовки специалистов. Решение профессиональных задач является одним из средств, позволяющим зафиксировать проявление компетенции.

Под профессиональной задачей понимается цель, заданная в определенных условиях, которая может быть достигнута при реализации определенных действий над объектом (совокупностью объектов) профессиональной деятельности.

Решение профессиональных задач – деятельность будущего специалиста по активизации приобретенных знаний, умений и опыта для достижения цели в заданных условиях профессиональной деятельности.

Формулирование профессиональных задач: состав, содержание и последовательность профессиональных задач в совокупности должны охватывать все основные действия, входящие в профессиональную деятельность. Совокупность профессиональных задач должна образовать «ядро» содержания профессиональной подготовки, а этапы становления профессиональной компетентности определить логику содержания.

Отличие процесса решения профессиональной задачи от выполнения практической работы: в ходе выполнения практической работы студент приобретает определенный навык операционных составляющих профессиональной деятельности.

В ходе решения профессиональной задачи студент демонстрирует профессиональные компетенции и показывает уровень сформированных профессиональных коммуникативных умений. Поэтому к профессиональной задаче целесообразно прилагать набор заданий, выполнение которых выявляли бы знание способов и условий деятельности, а также усвоение знаний о предметах и средствах труда.

Профессиональные компетенции (ПК) отражают запросы рынка труда в части готовности выпускника программы высшего образования соответствующего уровня и направления подготовки выполнять определенные задачи профессиональной деятельности, в том числе связанные с ними трудовые функции из профессиональных стандартов (при наличии) для соответствующего уровня профессиональной квалификации.

Сфера профессиональной деятельности – сегмент области профессиональной деятельности или смежных областей профессиональной деятельности, включающий вид(ы) профессиональной деятельности, характеризующийся совокупностью специфических объектов профессиональной деятельности.

Структура профессионального стандарта описывает обобщенные трудовые (ОТФ) и трудовые функции (ТФ) по данной профессии/квалификации. Количество обобщенных трудовых функций (ОТФ) зависит от цели и уровня сложности профессии/квалификации.

Трудовая функция (ТФ) – это совокупность трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции. ТФ соотносится с профессиональной компетенцией и результатами обучения.

Трудовое действие (ТД) — процесс взаимодействия работника с предметом труда и его преобразование, в результате которого достигается определенная, заранее поставленная, цель. Выполнение трудового действия требует определенных знаний, умений, определенного уровня ответственности и самостоятельности (компетенций).

Траектории образовательной программы (ТОП) – обеспечивающие определенную направленность обучения модули, которые объединены в устойчивую, задаваемую образовательной программой совокупность, осваиваемую обучающимся в полном объеме для достижения общих для этой совокупности результатов обучения, соответствующих определенному виду, области, объекту профессиональной деятельности.

Тип задач профессиональной деятельности – условное подразделение задач профессиональной деятельности по характеру действий, выполняемых для достижения заданной цели.

Универсальные компетенции (УК) – отражают запросы общества и личности к общекультурному и социально-личностному уровню выпускника программы высшего образования, а также включают обобщенные профессиональные характеристики, определяющие встраивание уровня образования в национальную систему профессиональных квалификаций.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общая характеристика основной образовательной программы магистратуры 38.04.02/33.06 Международный менеджмент разработана на основе образовательного стандарта Уральского федерального университета (СУОС УрФУ) в области образования «НАУКИ ОБ ОБЩЕСТВЕ».

Основная образовательная программа реализуется в институте «Институт экономики и управления» Уральского федерального университета.

1.2. Назначение и особенность образовательной программы

Основная профессиональная образовательная программа 38.04.02 Международный менеджмент направлена на подготовку высококвалифицированных специалистов в области внешнеэкономической деятельности организации (в области международной финансовой, логистической, инвестиционной, исследовательской и аналитической деятельности) различных отраслей мировой экономики. Программа формирует междисциплинарное представление о процессах международного финансового менеджмента, международной коммерческой и логистической деятельности.

Цель программы – подготовить современных практико-ориентированных менеджеров для работы в российских и международных компаниях. Программа подготовит вас к меняющимся условиям ведения бизнеса и позволит получить: сильные аналитические навыки для планирования и прогнозирования работы компании, моделирования бизнес-процессов компании с помощью пакетов прикладных программ; способность создавать и работать в команде, планировать бюджет организации, управлять эффективностью бизнеса, разрабатывать стратегию развития, управлять международными цепями поставок и внешнеторговой деятельностью компании.

Программа имеет международную профессиональную аккредитацию Ассоциация присяжных сертифицированных бухгалтеров (ACCA, The Association of Chartered Certified Accountants), осуществляющей сертификацию финансовых работников (действует с 1904 года). Учебный процесс программы ориентирован на овладение магистрантами методологии ACCA и подготовка их к сдаче международных экзаменов по данной системе. Кроме того, программа Программа вошла в ТОП-150 лучших магистерских программ по менеджменту по версии QS 2019 года.

Высокий уровень интернационализации программы отражается тем, что с 2019 года программа «Международный менеджмент» ведет набор как программа двойного диплома с Школой менеджмента Льежского университета (HEC Management School University of Liege) (Бельгия). Бельгийский диплом дает возможность получить уровень Master2, что является высшей ступенью в магистратуре и позволяет продолжить строить карьеру в Европе как в бизнесе, так поступив на Ph D.

Отличительными особенностями программы являются практико-ориентированный подход к анализу проблем международного менеджмента, привлечение к учебному процессу специалистов-практиков, аудиторов, финансовых аналитиков, бизнес-тренеров и специалистов по внешнеэкономической деятельности.

1.3. Форма обучения и срок освоения образовательной программы:

Обучение по программе магистратуры может осуществляться в очной, очно-заочной формах.

Срок получения образования по программе (вне зависимости от применяемых образовательных технологий) включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет:

- очная форма обучения 2 года;
- при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – инвалиды и лица с ОВЗ) может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

1.4. Образовательная программа реализуется с применением электронного обучения (дистанционных образовательных технологий). При применении электронного обучения (дистанционных образовательных технологий) предусматривается возможность приема-передачи информации в формах, доступных для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.5. Объем программы магистратуры для всех форм обучения составляет 120 зачетных единиц (далее з.е.) вне зависимости от применяемых образовательных технологий, реализации программы с использованием сетевой формы, реализации программы по индивидуальному учебному плану. Объем образовательной программы, реализуемый за один учебный год, вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы с использованием сетевой формы, реализации программы по индивидуальному учебному плану составляет не более 70 з.е., при ускоренном обучении – не более 80 з.е.

1.6. Программа магистратуры реализуется на государственном языке Российской Федерации и/или полностью на иностранном языке.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ И ОПИСАНИЕ ТРАЕКТОРИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1. Образовательная программа разработана на основе профессиональных стандартов (Приложение 1). Согласована с региональными работодателями – социальными партнерами (Приложение 2).

2.2. Профиль образовательной программы, траектории ОП (ТОП) определяются с учетом специфики видов профессиональной деятельности (ВПД) и профессиональных стандартов (ПС) соответствующего квалификационного уровня в определенной области (и/или сфере) деятельности, особенностей объектов профессиональной деятельности и типов решаемых выпускниками задач профессиональной деятельности (Табл. 1).

Траектории образовательной программы, области, объекты и типы задач профессиональной деятельности

Наименование траектории ОП	Область (области) и(или) сфера (сферы), вид профессиональной деятельности из реестра областей и видов профессиональной деятельности Минтруда и социальной защиты РФ	Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции/трудовые функции из соответствующих профессиональных стандартов, к выполнению которых должен быть подготовлен выпускник в рамках траектории образовательной программы	Объекты профессиональной деятельности, конкретизирующие сферу деятельности выпускников в рамках траектории образовательной программы	Тип (типы) задач профессиональной деятельности и/или профессиональные задачи, соответствующие обобщенным трудовым функциям/трудовым функциям и объектам профессиональной деятельности в рамках траектории образовательной программы
1	2	3	4	5	6

<p>Управление международным бизнесом</p>	<p>08 - Финансы и экономика 08.037 - Деятельность по выявлению бизнес-проблем, выяснению потребностей заинтересованных сторон, обоснованию решений и обеспечению проведения изменений в организации</p>	<p>08.037 - Бизнес-аналитик</p>	<p>ПС 08.037 ОТФ Е Управление бизнес-анализом ОТФ Е/ТФ Е/02.7 Руководство бизнес-анализом</p>	<p>- Социально-экономические процессы и явления, происходящие на микро- и макроуровнях в международной бизнес-среде - Организации различной организационно-правовой формы (корпоративного типа, холдинговые компании) (кроме государственных и общественных учреждений, страховых и пенсионных организаций), осуществляющие международную деятельность - Бизнес-процессы в организации, осуществляющей международную деятельность, в том числе в области логистических процессов - Продукты и услуги организации, осуществляющей ВЭД</p>	<p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Руководство процессом бизнес-анализа для обеспечения проведения организационных изменений в международных компаниях - Разработка стратегий и планов исследовательской и аналитической работы для обеспечения принятия управленческих решений в сфере международной деятельности</p>
--	---	---------------------------------	---	--	---

	<p>08 - Финансы и экономика 08.039 - Осуществление внешнеэкономической деятельности организации</p>	<p>08.039 - Специалист по внешнеэкономической деятельности</p>	<p>ПС 08.039 ОТФ С - Руководство внешнеэкономической деятельностью в организации ОТФ С/ТФ С/01.7 Организация работ по внешнеэкономической деятельности</p>	<p>- Организации различной организационно-правовой формы, (кроме государственных и общественных учреждения), связанные с осуществлением внешнеэкономической деятельности - Их структурные подразделения и функциональные службы - Бизнес-процессы в организации, связанные с осуществлением внешнеэкономической деятельности - Продукты и услуги организации, осуществляющей ВЭД</p>	<p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Организация работ по внешнеэкономической деятельности</p>
	<p>08 - Финансы и экономика 08.037 - Деятельность по выявлению бизнес-проблем, выяснению потребностей заинтересованных сторон, обоснованию решений и обеспечению проведения</p>	<p>08.037 - Бизнес-аналитик</p>	<p>ПС 08.037 ОТФ Е Управление бизнес-анализом ОТФ Е/ТФ Е/01.7 Обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе</p>	<p>- Социально-экономические процессы и явления, происходящие на микро- и макроуровнях в международной бизнес-среде - Организации различной организационно-</p>	<p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Разработка стратегий и планов исследовательской и аналитической работы для обеспечения принятия</p>

	изменений в организации			<p>правовой формы (корпоративного типа, холдинговые компании) (кроме государственных и общественных учреждений, страховых и пенсионных организаций), осуществляющие международную деятельность</p> <p>- Бизнес-процессы в организации, осуществляющей международную деятельность, в том числе в области логистических процессов</p> <p>- Продукты и услуги организации, осуществляющей ВЭД</p>	<p>управленческих решений в сфере международной деятельности</p>
	<p>08 - Финансы и экономика</p> <p>08.037 - Деятельность по выявлению бизнес-проблем, выяснению потребностей заинтересованных сторон, обоснованию решений и обеспечению проведения</p>	<p>08.037 - Бизнес-аналитик</p>	<p>ПС 08.037</p> <p>ОТФ Е Управление бизнес-анализом</p> <p>ОТФ Е/ТФ Е/01.7 Обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе</p> <p>ОТФ Е/ТФ Е/02.7 Руководство бизнес-анализом</p>	<p>- Социально-экономические процессы и явления, происходящие на микро- и макроуровнях в международной бизнес-среде</p> <p>- Организации различной организационно-правовой формы</p>	<p>Информационно-аналитический тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <p>- Разработка заданий для рыночных исследований, обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе международной</p>

	изменений в организации			(корпоративного типа, холдинговые компании) (кроме государственных и общественных учреждений, страховых и пенсионных организаций), осуществляющие международную деятельность - Бизнес-процессы в организации, осуществляющей международную деятельность, в том числе в области логистических процессов - Продукты и услуги организации, осуществляющей ВЭД	деятельности организации
	08 - Финансы и экономика 08.039 - Осуществление внешнеэкономической деятельности организации	08.039 - Специалист по внешнеэкономической деятельности	ПС 08.039 ОТФ С - Руководство внешнеэкономической деятельностью в организации ОТФ С/ТФ С/02.7 Разработка плана внешнеэкономической деятельности организации и контроль его выполнения	- Организации различной организационно-правовой формы, (кроме государственных и общественных учреждений), связанные с осуществлением внешнеэкономической деятельности	Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи: - Разработка плана внешнеэкономической деятельности организации и контроль его выполнения

				<ul style="list-style-type: none"> - Их структурные подразделения и функциональные службы - Бизнес-процессы в организации, связанные с осуществлением внешнеэкономической деятельности - Продукты и услуги организации, осуществляющей ВЭД 	
Международный финансовый менеджмент	08 - Финансы и экономика 08.036 - Реализация инвестиционных проектов с применением разных форм финансирования	08.036 - Специалист по работе с инвестиционными проектами	ПС 08.036 ОТФ В - Реализация инвестиционного проекта ОТФ В/ТФ В/01.7, Управление эффективностью инвестиционного проекта	<ul style="list-style-type: none"> - Организации различной организационно-правовой формы (корпоративного типа, холдинговые компании) (кроме государственных и общественных учреждений, страховых и пенсионных организаций), осуществляющие международную деятельность - Структурные подразделения и функциональные службы данных организаций - Внутриорганизационн 	Организационно-управленческий тип Профессиональная задача: - Управление процессом реализации инвестиционного проекта

				<p>ые и межорганизационные проекты, включая проекты инновационного развития</p> <ul style="list-style-type: none"> - Бизнес-процессы организации, осуществляющей в том числе международную деятельность - Финансы организации, включая инвестиционные проекты 	
	<p>08 - Финансы и экономика</p> <p>08.037 - Деятельность по выявлению бизнес-проблем, выяснению потребностей заинтересованных сторон, обоснованию решений и обеспечению проведения изменений в организации</p>	<p>08.037 - Бизнес-аналитик</p>	<p>ПС 08.037</p> <p>ОТФ Е Управление бизнес-анализом</p> <p>ОТФ Е/ТФ Е/02.7</p> <p>Руководство бизнес-анализом</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Организации различной организационно-правовой формы (корпоративного типа, холдинговые компании) (кроме государственных и общественных учреждений, страховых и пенсионных организаций), в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - Экономическая деятельность организации - Инвестиционная, финансовая 	<p>Организационно-управленческий тип</p> <p>Профессиональные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Руководство процессом управления бизнес-анализом

				<p>деятельность организации</p> <ul style="list-style-type: none"> - Бухгалтерские отчеты организации - Нормативно-правовая база в сфере финансово-экономической деятельности организации - Бизнес-процессы в организации 	
<p>08 - Финансы и экономика</p> <p>08.036 - Реализация инвестиционных проектов с применением разных форм финансирования</p>	<p>08.036 - Специалист по работе с инвестиционными проектами</p>	<p>ПС 08.036</p> <p>ОТФ В - Реализация инвестиционного проекта</p> <p>ОТФ В/ТФ В/02.7, Управление коммуникациями инвестиционного проекта</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Организации различной организационно-правовой формы (корпоративного типа, холдинговые компании) (кроме государственных и общественных учреждений, страховых и пенсионных организаций), осуществляющие международную деятельность - Структурные подразделения и функциональные службы данных организаций - Внутриорганизационные и 	<p>Организационно-управленческий тип</p> <p>Профессиональная задача:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Управление коммуникациями инвестиционного проекта 	

				<p>межорганизационные проекты, включая проекты инновационного развития</p> <p>- Бизнес-процессы организации, осуществляющей в том числе международную деятельность</p> <p>- Финансы организации, включая инвестиционные проекты</p>	
	<p>08 - Финансы и экономика</p> <p>08.036 - Реализация инвестиционных проектов с применением разных форм финансирования</p>	<p>08.036 - Специалист по работе с инвестиционными проектами</p>	<p>ПС 08.036</p> <p>ОТФ В - Реализация инвестиционного проекта</p> <p>ОТФ В/ТФ В/03.7, Управление рисками инвестиционного проекта</p>	<p>- Организации различной организационно-правовой формы (корпоративного типа, холдинговые компании) (кроме государственных и общественных учреждений, страховых и пенсионных организаций), осуществляющие международную деятельность</p> <p>- Структурные подразделения и функциональные службы данных организаций</p>	<p>Организационно-управленческий тип</p> <p>Профессиональная задача:</p> <p>- Управление рисками инвестиционного проекта</p>

				<ul style="list-style-type: none"> - Внутриорганизационные и межорганизационные проекты, включая проекты инновационного развития - Бизнес-процессы организации, осуществляющей в том числе международную деятельность - Финансы организации, включая инвестиционные проекты 	
	<p>08 - Финансы и экономика</p> <p>08.036 - Реализация инвестиционных проектов с применением разных форм финансирования</p>	<p>08.036 - Специалист по работе с инвестиционными проектами</p>	<p>ПС 08.036</p> <p>ОТФ В - Реализация инвестиционного проекта</p> <p>ОТФ В/ТФ В/04.7, Управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Организации различной организационно-правовой формы (корпоративного типа, холдинговые компании) (кроме государственных и общественных учреждений, страховых и пенсионных организаций), осуществляющие международную деятельность - Структурные подразделения и 	<p>Организационно-управленческий тип</p> <p>Профессиональная задача:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта

				<p>функциональные службы данных организаций</p> <ul style="list-style-type: none"> - Внутриорганизационные и межорганизационные проекты, включая проекты инновационного развития - Бизнес-процессы организации, осуществляющей в том числе международную деятельность - Финансы организации, включая инвестиционные проекты 	
	<p>Финансовый менеджмент международной организации</p>	<p>Отсутствует</p>	<p>Отсутствует</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Организации различной организационно-правовой формы (корпоративного типа, холдинговые компании) (кроме государственных и общественных учреждений, страховых и пенсионных организаций), осуществляющие 	<p>Финансовый тип Профессиональная задача:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка и реализация решений в области управления финансами организации, осуществляющей международную экономическую деятельность

				<p>международную деятельность</p> <ul style="list-style-type: none"> - Структурные подразделения и функциональные службы данных организаций - Внутриорганизационные и межорганизационные проекты, включая проекты инновационного развития - Бизнес-процессы организации, осуществляющей в том числе международную деятельность - Финансы организации, включая инвестиционные проекты 	
	<p>Финансовый менеджмент международной организации</p>	<p>Отсутствует</p>	<p>Отсутствует</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Организации различной организационно-правовой формы (корпоративного типа, холдинговые компании) (кроме государственных и общественных учреждений, страховых и 	<p>Финансовый тип Профессиональная задача:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение аудита и контроля финансового состояния организации на основе

				<p>пенсионных организаций), осуществляющие международную деятельность</p> <ul style="list-style-type: none"> - Структурные подразделения и функциональные службы данных организаций - Внутриорганизационные и межорганизационные проекты, включая проекты инновационного развития - Бизнес-процессы организации, осуществляющей в том числе международную деятельность - Финансы организации, включая инвестиционные проекты 	международных стандартов
	<p>08 - Финансы и экономика 08.036 - Реализация инвестиционных проектов с применением разных форм финансирования</p>	<p>08.036 - Специалист по работе с инвестиционными проектами</p>	<p>ПС 08.036 ОТФ В - Реализация инвестиционного проекта ОТФ В/ТФ В/01.7, Управление эффективностью</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Организации различной организационно-правовой формы (корпоративного типа, холдинговые компании) (кроме государственных и 	<p>Финансовый тип Профессиональная задача: - Оценка и управление эффективностью инвестиционного проекта организации</p>

			инвестиционного проекта	общественных учреждений, страховых и пенсионных организаций), осуществляющие международную деятельность - Структурные подразделения и функциональные службы данных организаций - Внутриорганизационные и межорганизационные проекты, включая проекты инновационного развития - Бизнес-процессы организации, осуществляющей в том числе международную деятельность - Финансы организации, включая инвестиционные проекты	
08 - Финансы и экономика 08.037 - Деятельность по выявлению бизнес-проблем, выяснению	08.037 - Бизнес-аналитик	ПС 08.037 ОТФ Е Управление бизнес-анализом ОТФ Е/ТФ Е/01.7 Обоснование	- Организации различной организационно-правовой формы (корпоративного типа,	Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи:	

	<p>потребностей заинтересованных сторон, обоснованию решений и обеспечению проведения изменений в организации</p>		<p>подходов, используемых в бизнес-анализе</p>	<p>холдинговые компании) (кроме государственных и общественных учреждений, страховых и пенсионных организаций), в том числе: -Экономическая деятельность организации - Инвестиционная, финансовая деятельность организации - Бухгалтерские отчеты организации - Нормативно-правовая база в сфере финансово-экономической деятельности организации - Бизнес-процессы в организации</p>	<p>- Обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе</p>
--	---	--	--	--	--

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения программы магистратуры 38.04.02/33.06 Международный менеджмент у выпускников должны быть сформированы универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции:

Универсальные компетенции (табл. 2):

Таблица 2.

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальных компетенций выпускника образовательной программы
Системное и критическое мышление	УК-1 - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, в том числе в цифровой среде
Разработка и реализация проектов	УК-2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
Командная работа и лидерство	УК-3 - Способен организовать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели
Коммуникация	УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
Межкультурное взаимодействие	УК-5 - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6 - Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, выстраивать траекторию профессионального и личностного развития, в том числе с использованием цифровых средств
Владение информационными технологиями	УК-7 - Способен обрабатывать, анализировать, передавать данные и информацию с использованием цифровых средств для эффективного решения поставленных задач с учетом требований информационной безопасности

Общепрофессиональные компетенции (табл. 3):

Таблица 3.

Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональных компетенций выпускника образовательной программы
Применение фундаментальных знаний	ОПК-1 - Способен применять фундаментальные знания (на продвинутом уровне) при решении теоретических, практических или исследовательских задач
Применение фундаментальных знаний	ОПК-2 - Способен объяснять, прогнозировать явления и процессы, выявлять значимые проблемы и выработать пути их решения на

	основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций
Исследовательская деятельность	ОПК-3 - Способен планировать и проводить фундаментальные или прикладные исследования, в том числе в междисциплинарных областях, самостоятельно формулировать научные гипотезы, проверять их достоверность и представлять результаты исследований в виде аналитических отчетов, научных статей, докладов и тезисов на конференциях, научных симпозиумах, семинарах, круглых столах
Исследовательская деятельность	ОПК-4 - Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в профессиональной сфере и смежных областях
Разработка и внедрение профессиональных методов и технологий	ОПК-5 - Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности

Профессиональные компетенции выпускников образовательной программы (табл. 4):

Профессиональные компетенции выпускников ОП разработаны на основе соответствующих профессиональных стандартов (при наличии), а также на основе анализа требований к профессиональным компетенциям выпускников образовательной программы, предъявляемым на региональном рынке труда, обобщения зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, иных источников.

Таблица 4.

Наименование траектории ОП	Тип (типы) задач профессиональной деятельности	Профессиональные компетенции, формируемые в рамках образовательной траектории ОП / образовательной программы, соответствующие типам задач	Код(ы) профессиональных стандартов, код(ы) обобщенных трудовых функций/трудовых функций, с которыми связана компетенция
-----------------------------------	---	--	--

<p>Управление международным бизнесом</p>	<p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Руководство процессом бизнес-анализа для обеспечения проведения организационных изменений в международных компаниях - Разработка стратегий и планов исследовательской и аналитической работы для обеспечения принятия управленческих решений в сфере международной деятельности</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-3 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков ПК-5 - Умеет использовать метод анализа денежных потоков для моделирования и принятия решений, связанных с основными задачами корпоративных финансов:</p>	<p>ПС 08.037, ОТФ/ТФ ПС 08.037 ОТФ Е Управление бизнес-анализом ОТФ Е/ТФ Е/02.7 Руководство бизнес-анализом</p>
--	---	--	---

		обоснованию инвестиционных проектов, разработке основных финансовых политик компании (дивидендной, финансовой и риск-менеджмента), оцениванию компаний ПК-8 - Способен к руководству процессом исследования и бизнес-анализа в рамках международной деятельности организации	
--	--	--	--

	<p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Организация работ по внешнеэкономической деятельности</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-3 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков ПК-9 - Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями в быстрорастущих российских и международных</p>	<p>ПС 08.039, ОТФ/ТФ ПС 08.039 ОТФ С - Руководство внешнеэкономической деятельностью в организации ОТФ С/ТФ С/01.7 Организация работ по внешнеэкономической деятельности</p>
--	---	---	--

		компаниях в условиях глобальной среды	
--	--	--	--

	<p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Разработка стратегий и планов исследовательской и аналитической работы для обеспечения принятия управленческих решений в сфере международной деятельности</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-3 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков ПК-8 - Способен к руководству процессом исследования и бизнес-анализа в рамках международной деятельности организации</p>	<p>ПС 08.037, ОТФ/ТФ ПС 08.037 ОТФ Е Управление бизнес-анализом ОТФ Е/ТФ Е/01.7 Обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе</p>
--	---	--	---

	<p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи: - Разработка заданий для рыночных исследований, обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе международной деятельности организации</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-4 - Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций</p>	<p>ПС 08.037, ОТФ/ТФ ПС 08.037 ОТФ Е Управление бизнес-анализом ОТФ Е/ТФ Е/01.7 Обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе ОТФ Е/ТФ Е/02.7 Руководство бизнес-анализом</p>
--	--	--	---

	<p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи: - Разработка плана внешнеэкономической деятельности организации и контроль его выполнения</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-4 - Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций ПК-10 - Способен оценивать потенциал и разрабатывать стратегии освоения новых рынков в условиях глобальной конкурентной среды</p>	<p>ПС 08.039, ОТФ/ТФ ПС 08.039 ОТФ С - Руководство внешнеэкономической деятельностью в организации ОТФ С/ТФ С/02.7 Разработка плана внешнеэкономической деятельности организации и контроль его выполнения</p>
--	---	---	---

<p>Международный финансовый менеджмент</p>	<p>Организационно-управленческий тип Профессиональная задача: - Управление процессом реализации инвестиционного проекта</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-3 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков ПК-5 - Умеет использовать метод анализа денежных потоков для моделирования и принятия решений, связанных с основными задачами корпоративных финансов:</p>	<p>ПС 08.036, ОТФ/ТФ ПС 08.036 ОТФ В - Реализация инвестиционного проекта ОТФ В/ТФ В/01.7, Управление эффективностью инвестиционного проекта</p>
--	---	--	--

		обоснованию инвестиционных проектов, разработке основных финансовых политик компании (дивидендной, финансовой и риск- менеджмента), оцениванию компаний	
--	--	---	--

	<p>Организационно-управленческий тип Профессиональные задачи: - Руководство процессом управления бизнес-анализом</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-3 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков ПК-5 - Умеет использовать метод анализа денежных потоков для моделирования и принятия решений, связанных с основными задачами корпоративных финансов:</p>	<p>ПС 08.037, ОТФ/ТФ ПС 08.037 ОТФ Е Управление бизнес-анализом ОТФ Е/ТФ Е/02.7 Руководство бизнес-анализом</p>
--	--	--	---

		<p>обоснованию инвестиционных проектов, разработке основных финансовых политик компании (дивидендной, финансовой и риск-менеджмента), оцениванию компаний</p> <p>ПК-6 - Владеет аппаратом стратегических финансов, использующим методы анализа производных финансовых инструментов для принятия управленческих решений в компании в условиях неопределенной бизнес-среды, в частности, умеет разрабатывать гибкие стратегии компании на рынке своих продуктов</p>	
--	--	---	--

	<p>Организационно-управленческий тип Профессиональная задача: - Управление коммуникациями инвестиционного проекта</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-3 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков ПК-7 - Способен осуществлять эффективные коммуникации в рамках международного инвестиционного проекта</p>	<p>ПС 08.036, ОТФ/ТФ ПС 08.036 ОТФ В - Реализация инвестиционного проекта ОТФ В/ТФ В/02.7, Управление коммуникациями инвестиционного проекта</p>
--	---	--	--

	<p>Организационно-управленческий тип Профессиональная задача: - Управление рисками инвестиционного проекта</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-3 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков ПК-5 - Умеет использовать метод анализа денежных потоков для моделирования и принятия решений, связанных с основными задачами корпоративных финансов:</p>	<p>ПС 08.036, ОТФ/ТФ ПС 08.036 ОТФ В - Реализация инвестиционного проекта ОТФ В/ТФ В/03.7, Управление рисками инвестиционного проекта</p>
--	--	--	---

		обоснованию инвестиционных проектов, разработке основных финансовых политик компании (дивидендной, финансовой и риск- менеджмента), оцениванию компаний	
--	--	---	--

	<p>Организационно-управленческий тип Профессиональная задача: - Управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-3 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков</p>	<p>ПС 08.036, ОТФ/ТФ ПС 08.036 ОТФ В - Реализация инвестиционного проекта ОТФ В/ТФ В/04.7, Управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта</p>
--	--	--	---

	<p>Финансовый тип Профессиональная задача: - Разработка и реализация решений в области управления финансами организации, осуществляющей международную экономическую деятельность</p>	<p>ПК-5 - Умеет использовать метод анализа денежных потоков для моделирования и принятия решений, связанных с основными задачами корпоративных финансов: обоснованию инвестиционных проектов, разработке основных финансовых политик компании (дивидендной, финансовой и риск- менеджмента), оцениванию компаний</p>	<p>Отсутствует</p>
--	--	--	--------------------

	<p>Финансовый тип Профессиональная задача: - Организация и проведение аудита и контроля финансового состояния организации на основе международных стандартов</p>	<p>ПК-5 - Умеет использовать метод анализа денежных потоков для моделирования и принятия решений, связанных с основными задачами корпоративных финансов: обоснованию инвестиционных проектов, разработке основных финансовых политик компании (дивидендной, финансовой и риск- менеджмента), оцениванию компаний ПК-6 - Владеет аппаратом стратегических финансов, использующим методы анализа производных финансовых инструментов для принятия управленческих решений в компании в условиях неопределенной бизнес-среды, в частности, умеет разрабатывать гибкие стратегии компании на рынке своих продуктов</p>	<p>Отсутствует</p>
--	--	---	--------------------

	<p>Финансовый тип Профессиональная задача: - Оценка и управление эффективностью инвестиционного проекта организации</p>	<p>ПК-5 - Умеет использовать метод анализа денежных потоков для моделирования и принятия решений, связанных с основными задачами корпоративных финансов: обоснованию инвестиционных проектов, разработке основных финансовых политик компании (дивидендной, финансовой и риск- менеджмента), оцениванию компаний ПК-6 - Владеет аппаратом стратегических финансов, использующим методы анализа производных финансовых инструментов для принятия управленческих решений в компании в условиях неопределенной бизнес-среды, в частности, умеет разрабатывать гибкие стратегии компании на рынке своих продуктов</p>	<p>ПС 08.036, ОТФ/ТФ ПС 08.036 ОТФ В - Реализация инвестиционного проекта ОТФ В/ТФ В/01.7, Управление эффективностью инвестиционного проекта</p>
--	---	---	--

	<p>Информационно-аналитический тип Профессиональные задачи: - Обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-4 - Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций</p>	<p>ПС 08.037, ОТФ/ТФ ПС 08.037 ОТФ Е Управление бизнес-анализом ОТФ Е/ТФ Е/01.7 Обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе</p>
--	---	--	---

4. СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1. Для формирования компетенций выпускников разработана модульная структура образовательной программы (табл. 5) с определенной трудоемкостью освоения, выраженной в зачетных единицах и позволяющая достичь всех результатов обучения по программе.

Образовательная программа содержит модули (дисциплины), формирующие универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

4.2. Структура образовательной программы включает модули (дисциплины) обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений.

Структура образовательной программы является основой для разработки учебного плана.

Таблица 5.

Модульная структура образовательной программы 38.04.02/33.06 Международный менеджмент

Структура образовательной программы		Объем программы (з.е.)
Блок 1	«Дисциплины (модули)»	87
	Модули обязательной части	36
	Модули части, формируемые участниками образовательных отношений	51
Блок 2	Практика	24
	Производственная практика	21
	Учебная практика	3
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	9
	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	9
Блок 4	Факультативы	не менее 3 з.е.
Объем образовательной программы:		120

4.3. Инвалидам и лицам с ОВЗ (по их заявлению) предоставляется возможность обучения по адаптируемой образовательной программе, учитывающей особенности их психофизического развития, индивидуальных возможностей и при необходимости, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию указанных лиц.

4.4. На уровень сформированности универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций оказывает влияние реализация направлений воспитательной деятельности в рамках образовательной программы.

Для каждого направления воспитательной деятельности определены результаты, которые сопрягаются с результатами обучения компетенций по образовательной программе, их освоение обеспечивается содержанием дисциплин модулей.

5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

5.1. Общесистемные требования, требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению, требования к кадровым и финансовым условиям реализации

программы магистратуры «**38.04.02/33.06 Международный менеджмент**» соответствуют СУОС УрФУ в области образования **03 НАУКИ ОБ ОБЩЕСТВЕ**

5.2. Требования к кадровым условиям реализации образовательной программы «**38.04.02/33.06 Международный менеджмент**»

– доля педагогических работников университета, участвующих в реализации образовательной программы и лиц, привлекаемых к реализации образовательной программы на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), осуществляющие научную, учебно-методическую и(или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин (модулей) составляет **70** процентов;

– доля педагогических работников университета, участвующих в реализации образовательной программы и лиц, привлекаемых к реализации образовательной программы на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являющихся руководителями и(или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (иметь стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет), составляет **5** процентов;

– доля численности педагогических работников университета, к образовательной деятельности университета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации), и(или) ученые звания (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации), составляет **60** процентов.

5.3. Обеспечение качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе.

Для внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности по образовательной программе и постоянного совершенствования образовательной деятельности используется инструментарий Системы менеджмента качества. В рамках системы проводится постоянный анализ удовлетворенности студентов и преподавателей, участвующих в реализации программы.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности по программе и подтверждение соответствия качества подготовки выпускников программы образовательному стандарту УрФУ, профессиональным стандартам (при наличии) и требованиям регионального рынка труда осуществляется в рамках процедуры государственной итоговой аттестации, процедуры государственной аккредитации, может осуществляться в рамках профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями, их объединениями, а также уполномоченными ими организациями, в том числе зарубежными организациями, либо авторизованными национальными профессионально-общественными организациями, входящими в международные структуры. (Свидетельства о результатах внешней оценки образовательных достижений, обучающихся по ОП приводятся в Приложении 3).

6. ПРИЛОЖЕНИЯ К ОБЩЕЙ ХАРАКТЕРИСТИКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Приложение 1. Перечень профессиональных стандартов.

Приложение 2. Акты согласования ОП с работодателями.

Приложение 3. Сведения о внешней оценке качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе.

**Перечень профессиональных стандартов,
используемых при разработке образовательной программы
38.04.02/33.06 Международный менеджмент**

№ п/п	Код ПС	Наименование ПС	Реквизиты приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении; реквизиты изменений в профессиональный стандарт	Дата и регистрационный номер Министерства юстиции Российской Федерации; дата и регистрационный номер Минюста РФ при внесении изменений в профессиональный стандарт
1	08.036	Специалист по работе с инвестиционными проектами	239н 16.04.2018	51016 08.05.2018
2	08.037	Бизнес-аналитик	592н 25.09.2018 807н 14.12.2018	52408 11.10.2018 53253 09.01.2019
3	08.039	Специалист по внешнеэкономической деятельности	409н 17.06.2019	55208 11.07.2019

Акты согласования для образовательной программы не составлялись в связи с недостаточностью профессиональных стандартов.

Внешняя оценка качества образовательных достижений и подготовки обучающихся по ОП не проводилась.