

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

УТВЕРЖДАЮ
Директор по образовательной
деятельности



С. Т. Князев
С. Т. Князев
2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ

Код модуля
М.1.15

Модуль
Менеджмент организации

Екатеринбург, 2020

Перечень сведений о рабочей программе модуля	Учетные данные
Образовательная программа Экономические экспертизы	Код ОП 40.05.03/33.01
Направление подготовки Судебная экспертиза	Код направления и уровня подготовки 40.05.03

Программа модуля составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Городнова Наталья Васильевна	Д-р экон. наук, доцент	Профессор	Кафедра правового регулирования экономической деятельности

Согласовано:

Управление образовательных программ



Р. Х. Токарева

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МОДУЛЯ «МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ»

1.1. Аннотация содержания модуля

Модуль «Менеджмент организации» формирует теоретико-методологическое основание для применения базовых управленческих знаний в сфере экспертизы и направлен на приобретение знаний, необходимых для подготовки студентов к выполнению задач профессиональной деятельности эксперта, а также способность выполнять профессиональные функции эксперта в организациях различного типа, осознанно соблюдая организационные политику и процедуры.

В состав модуля включена одна дисциплина: «Менеджмент организации».

Дисциплина дает основные теоретические положения менеджмента, необходимые для квалифицированного руководства предприятиями; приемы и методы управления предприятием; практические навыки работы с коллективом трудящихся. Приобретенные теоретические знания и практические навыки позволят студентам грамотно и самостоятельно применять их при реализации профессиональной деятельности эксперта в сфере экономики.

1.2. Структура и объем модуля

Таблица 1

№ п/п	Перечень дисциплин модуля в последовательности их освоения	Объем дисциплин модуля и всего модуля в зачетных единицах и часах	Форма итоговой промежуточной аттестации по дисциплинам модуля и в целом по модулю
1.	Менеджмент организации	6 / 216	Экзамен
ИТОГО по модулю:		6 / 216	-

1.3. Последовательность освоения модуля в образовательной программе

Пререквизиты модуля	Модуль «История и теория экономики» Модуль «Экономическая подготовка эксперта»
Постреквизиты и корреквизиты модуля	Дисциплина «Организация экспертиз в экспертных учреждениях» (модуль «Судебно-экономические экспертизы») Модуль «Командообразование»

1.4. Распределение компетенций по дисциплинам модуля, планируемые результаты обучения (индикаторы) по модулю

Изучение дисциплин модуля предусматривает формирование компетенций посредством последовательного освоения результатов обучения на определенном уровне сложности содержания.

Результаты обучения по дисциплине – это конкретные знания, умения, опыт и другие результаты (содержательные компоненты компетенций), которых планируется достичь на этапе изучения дисциплины модуля и которые должны будут продемонстрированы обучающимися и оценены преподавателем по индикаторам/измеряемым критериям, включенным в формулировку результатов обучения.

Индикатор – это признак / сигнал/ маркер, который показывает, на каком уровне обучающийся должен освоить результаты обучения и их предъявление должно подтвердить факт освоения предметного содержания данной дисциплины.

Индикаторы должны учитываться при выборе и составлении заданий контрольно-оценочных мероприятий (оценочных средств) текущей и промежуточной аттестации.

Перечень дисциплин модуля	Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения (индикаторы)
1	2	3
Менеджмент организации	ОПК-3. Способен выявлять значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий, концепций и подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом	<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы научных теорий, концепций, подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение проблемы на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий, и подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом; - выработка пути решения проблемы анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий, концепций и подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом <p>Практический опыт, владение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыки принятия обоснованных решений проблем в профессиональной деятельности на основе знания научных теорий, концепций, подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом
	ОПК-4. Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях различного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры	<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организации различного типа; - организационные политики, процедуры и правила, регулирующие внутренние отношения в организациях различного типа <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сравнение и нахождение отличий между организационными политиками, процедурами и правилами, регулирующими внутренние отношения в организациях различного типа <p>Практический опыт, владение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - опыт применения организационных политик, процедур и правил, регулирующих внутренние отношения в организациях различного типа <p>Личностные качества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - демонстрация осознанного подхода к соблюдению организационных процедур

1.5. Форма обучения

Обучение по дисциплинам модуля может осуществляться в очной форме.

2. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИН МОДУЛЯ

**РАЗДЕЛ 2 ПРОГРАММЫ МОДУЛЯ
«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ 1
«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ»**

Рабочая программа дисциплины составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Городнова Наталья Васильевна	д-р экон. наук, доцент	Профессор	Кафедра правового регулирувания экономической деятельности

Рекомендовано учебно-методическим советом Института экономики и управления

Протокол № 5 от 15.10.2020 г.

1. СОДЕРЖАНИЕ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ 1 «МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ»

1.1. Технологии обучения, используемые при изучении дисциплины модуля

Традиционная (репродуктивная) технология

- Разноуровневое (дифференцированное) обучения.
 - Базовый уровень

1.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине 1

Таблица 1.2

Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения (индикаторы)
ОПК-3. Способен выявлять значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий, концепций и подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом	<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы научных теорий, концепций, подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение проблемы на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий, концепций и подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом; - выработка пути решения проблемы анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий, концепций и подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом <p>Практический опыт, владение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыки принятия обоснованных решений проблем в профессиональной деятельности на основе знания научных теорий, концепций, подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом
ОПК-4. Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях различного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры	<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организации различного типа; - организационные политики, процедуры и правила, регулирующие внутренние отношения в организациях различного типа <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сравнение и нахождение отличий между организационными политиками, процедурами и правилами, регулирующими внутренние отношения в организациях различного типа <p>Практический опыт, владение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - опыт применения организационных политик, процедур и правил, регулирующих внутренние отношения в организациях различного типа <p>Личностные качества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - демонстрация осознанного подхода к соблюдению организационных процедур

1.3. Содержание дисциплины 1 «МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ»

Таблица 1.3

Код раздела, темы	Раздел, тема дисциплины	Содержание

P1	Введение	<p>Предмет и структура дисциплины. Место основ управленческой деятельности в системе знаний о современной рыночной экономике.</p> <p>Экономическая политика и управленческая деятельность хозяйствующих объектов национальной экономики. Роль и значение управленческой деятельности в современных условиях. Предмет изучения дисциплины. Научно - методические основы дисциплины. Методология изучения проблем, составляющих содержание дисциплины. Цели, задачи и основные темы дисциплины "Экономические аспекты управленческой деятельности", последовательность их изучения.</p>
P2	Парадигма и концепции управленческой деятельности	<p>Новые подходы в управлении в современных условиях Понятие "управленческой деятельности". Положения новой управленческой парадигмы. Роль и место общественных объединений (организаций) в управлении хозяйственной деятельности объектов национальной экономики. Принципы управления в современных условиях хозяйствования. Концепции управленческой деятельности. Государственное регулирование экономики и управление экономикой. Основные направления, цели и содержание управленческой деятельности в современных условиях хозяйствования. Особенности управленческой деятельности в развитых странах. Экономическая роль государства в управленческой деятельности в условиях социально-ориентированной рыночной экономики.</p>
P3	Государственное управление	<p>Государственные заказы и контракты в системе управления Понятие, роль и значение государственных заказов. Организационные аспекты формирования государственных заказов. Система стимулов государственных заказов. Организационно-экономический механизм контрактной системы. Сферы применения государственных заказов. Понятие, роль и значение контрактов в управленческой деятельности. Контрактная система и государственные программы. Роль государства в контрактной системе. Формирование условий для контрактной системы. Формирование и развитие контрактной системы в сфере государственного планирования и регулирования. Порядок функционирования контрактной системы. Типовые формы контрактов. Контракты при осуществление внешнеэкономической деятельности. Контрактная система в развитых странах с рыночной экономикой.</p>

P4	Основы ценообразования	<p>Механизм ценообразования контрактов</p> <p>Механизм ценообразования контрактов с твёрдо фиксированной ценой.</p> <p>Механизм ценообразования контрактов с фиксированной ценой поощрительного типа.</p> <p>Механизм ценообразования контрактов с фиксированной ценой и её последующей корректировкой.</p> <p>Механизм ценообразования контрактов с возмещением издержек.</p> <p>Механизм ценообразования контрактов с возмещением издержек с фиксированным вознаграждением.</p> <p>Механизм ценообразования контрактов с возмещением издержек поощрительно типа.</p>
P5	Налоговый менеджмент	<p>Налоговое регулирование в системе управления</p> <p>Экономическая природа и принципы налогообложения.</p> <p>Функции и метода налогового регулирования.</p> <p>Фискальная, распределительная и стимулирующая функция налогового регулирования.</p> <p>Система налогообложения.</p> <p>Прямые, косвенные налоги.</p> <p>Общие налоги.</p> <p>Специальные целевые налоги.</p> <p>Источники налоговых платежей.</p> <p>Эффективность и прогрессивность налогообложения.</p> <p>Налоговая политика государства, её сущность и содержание.</p> <p>Налоговая система и субъекты хозяйственной деятельности.</p> <p>Налогообложение частного сектора.</p> <p>Ставки налога и налоговые льготы.</p> <p>Регулирование прямых налогов.</p> <p>Косвенные налоги в системе регулирования.</p> <p>Косвенные налоги от внешнеэкономической деятельности.</p> <p>Налоговые льготы, налоговые каникулы, налоговый контроль.</p> <p>Налоговое регулирование в развитых странах с рыночной экономикой.</p> <p>Анализ основных направлений налоговой реформы.</p>
P6	Управление межбюджетными отношениями	<p>Роль налогов в системе межбюджетных отношений.</p> <p>Бюджетное устройство в федеративном государстве в условиях рыночной экономики.</p> <p>Основы формирования системы бюджетного федерализма в России.</p> <p>Особенности формирования консолидированного бюджета.</p> <p>Роль и место специализированных внебюджетных фондов.</p> <p>Бюджетные и налоговые полномочия федерального центра и регионов.</p> <p>Особенности функционирования межбюджетных отношений в федеративном государстве.</p> <p>Модели бюджетного федерализма.</p> <p>Формы финансовых взаимоотношений между бюджетами: дотации, субвенции, трансферты и ссуды.</p> <p>Регулирование межбюджетных отношений между бюджетами органов власти и внебюджетными фондами.</p> <p>Децентрализация бюджетной системы России и политическая централизация.</p>

P7	Концептуальные основы контроллинга	Государственное управление на основе контроллинга Теоретические основы контроллинга как концепции управления. Предпосылки разработки системы контроллинга. Концептуальные основы контроллинга. Модель учёта затрат и результатов как базовая составляющая контроллинга. Организационно-экономический механизм совершенствования управления на основе контроллинга. Анализ опыта совершенствования управления на основе контроллинга в развитых странах с рыночной экономикой.
P8	Управление персоналом	Управление персоналом Методологические основы управления персоналом. Концепция управления персоналом. Система управления персоналом. Принципы управления персоналом. Принципы построения системы управления персоналом. Сущность, цели и задачи кадрового планирования. Планирование и контроль деловой карьеры. Управление деловой карьерой.
P9	Производственный менеджмент	Управление производством: системное представление Производство как объект управления. цели, задачи, процесс, функции управления производством. Особенности управления производством в АО. Формирование производственных программ. Система производственных программ. Оперативное управление производством. Организация работы по выполнению производственных программ и заданий. Контроль и анализ хода производства. Регулирование хода производства. Организация управления производством.
P10	Стратегический менеджмент	Стратегическое управление Возникновение потребности в стратегическом управлении. Сущность стратегического управления. Планирование стратегии. Элементы стратегического выбора. Формирование стратегических целей. Анализ внешней среды. Оценка стратегической ситуации. Анализ альтернатив и выбор стратегии. Стадии и факторы выбора стратегии. Концепция базовой стратегии. Методы доводки стратегии. Временной аспект стратегии. Управление реализацией стратегии.
P11	Менеджмент и маркетинг, основы финансового менеджмента	Функции и механизмы управления компанией. Формирование конкурентных преимуществ. Конкуренция и конкурентные преимущества. Виды конкурентных преимуществ. Технологический подход к формированию конкурентных преимуществ. Поиск конкурентных преимуществ. Выбор стратегии достижения конкурентных преимуществ. Особенности реализации базовых стратегий конкуренции и

		конкурентных преимуществ. Стратегия снижения себестоимости. Стратегия снижения дифференциации продукции. Стратегия сегментирования рынка. Стратегия внедрения новшеств. Стратегия немедленного реагирования на потребности рынка. Бизнес-план как инструмент управления. структура бизнес-плана. Маркетинг. Концептуальная основа маркетинга. Организация маркетинговых исследований. Управление финансами компаний. Организация финансовой службы. Источники финансирования деятельности компании. Управление оборотным капиталом. Управление запасами. Управление денежными средствами.
P11	Корпоративное управление	Особенности корпоративного управления Концепция и модели управления акционерным обществом. Модели корпоративного управления. Англо-американская модель корпоративного управления. Немецкая модель корпоративного управления. Японская модель корпоративного управления. Предпринимательская модель корпоративного управления. Совершенствование моделей корпоративного управления. Цели, причины и виды реструктуризации компаний. Осуществление реструктуризации компаний.
P12	Инновационный менеджмент	Инновационное управление Инновационные стратегии и инновационное проектирование. Общая структура инновационной деятельности. Инновационная деятельность и внутренняя организация фирмы. Структуры инновационного управления в российских условиях. Основные условия поддержания инновационного климата. Базовые показатели эффективности инновационной деятельности. Системы стимулирования инновационной деятельности.
P13	Риск-менеджмент	Управление риском Классификация рисков. Оценка риска. Измерение риска на основе дисперсии. Дерево вероятностей. Оценка портфельного риска. Решения по снижению рисков.
P14	Разработка и принятие управленческого решения	Методы принятия управленческих решений. Классификация методов разработки управленческих решений. Эвристические методы разработки управленческих решений. Формализованные методы разработки управленческих решений. Модели принятия управленческих решений. Динамические модели и управленческие информационные системы.

1.4. Программа дисциплины реализуется на государственном языке Российской Федерации.

2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ 1 «МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ»

Электронные ресурсы (издания)

1. Алексеевский В. С. Введение в специальность «Менеджмент организации». Учебное пособие [Электронный ресурс] / Алексеевский В. С. — М. : Юнити-Дана, 2012. — 160 с. — (Профессиональный учебник: Менеджмент). — ISBN 5-238-00700-0. — <URL: <http://www.biblioclub.ru/book/118561/>>.
2. Грозова О. С. Менеджмент организации: производственная практика : учебно-методическое пособие / О.С. Грозова, И.А. Сбоева ; Поволжский государственный технологический университет. — Йошкар-Ола : ПГТУ, 2016. — 52 с. : табл. — Библиогр.: с. 41. — <http://biblioclub.ru/>. — ISBN 978-5-8158-1667-1. — <URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=459480>>.
3. Люханова С. В. Менеджмент организации : учебное пособие / С.В. Люханова. — Москва|Берлин : Директ-Медиа, 2019. — 332 с. : схем., табл., ил. — Библиогр. в кн. — <http://biblioclub.ru/>. — ISBN 978-5-4499-0220-7. — <URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562200>>.
4. Никулина Н. Н. Финансовый менеджмент организации. Теория и практика : учебное пособие / Н.Н. Никулина, Д.В. Суходоев, Н.Д. Эриашвили. — Москва : Юнити, 2015. — 511 с. — <http://biblioclub.ru/>. — ISBN 978-5-238-01547-7. — <URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118153>>.
5. Жукова М. А. Индустрия туризма: менеджмент организации / М.А. Жукова. — Москва : Финансы и статистика, 2014. — 200 с. : ил. — Библиогр. в кн. — <http://biblioclub.ru/>. — ISBN 978-5-279-02632-6. — <URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=225547>>.
6. Межова Л. Н. Финансовый менеджмент организации : учебное пособие / Л.Н. Межова, А.М. Гринь, О.В. Миндергасова. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2012. — 268 с. — <http://biblioclub.ru/>. — ISBN 978-5-7782-1929-8. — <URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=228778>>.

Печатные издания

1. Одинцов Андрей Алексеевич. Менеджмент организации. Введение в специальность : [учеб. пособие для вузов по специальности "Менеджмент организации"] / А. А. Одинцов. — 2-е изд., стер. — М. : Академия, 2009. — 238, [1] с. : табл. — (Высшее профессиональное образование, Экономика и управление). — Рек. Учеб.-метод. об-нием по образованию в области менеджмента. — Библиогр. в конце гл. — ISBN 978-5-7695-6181-8. 6 экз.
2. Базилевич Анна Игоревна. Инновационный менеджмент предприятия : [учеб. пособие для вузов] / А. И. Базилевич ; под ред. В. Я. Горфинкеля. — М. : ЮНИТИ, 2009. — 231 с. : ил. — Рек. Учеб.-метод. об-нием. — Библиогр.: с. 227. — ISBN 978-5-238-01479-1.

Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. eLibrary: <http://elibrary.ru>
2. ЭБС Университетская библиотека онлайн: <http://www.biblioclub.ru/>
3. ЭБС Библиокомплектатор (IPRbooks). IPRbooks: <http://www.iprbookshop.ru/>; Библиокомплектатор: <http://www.bibliocomplectator.ru/available>
4. Руконтекст ООО «Национальный цифровой ресурс Руконт»: <http://my.urfu.ru/>
5. Азиатско-Тихоокеанский регион: Экономика. Политика. Право : науч. и обществ.-полит. журн. / Дальневост. гос. ун-т, Центр стратег. исслед. "Глобус". — Владивосток : Изд-во Дальневост. ун-та, 1999-. — Парал. загл.: 2009, № 2 (18) - Pacific Rim: Economics. Politics. Law. — Издаётся с 1999 г. — Выходит 2 раза в год. — ISSN 1813-3274.
6. Вопросы экономики : [журнал] / Акад. наук СССР, Ин-т экономики. — М. : Правда, 1929-. — Выходит с 1929 г. — Ежемесячно. — ISSN 0042-8736. — <URL: <https://dlib.eastview.com/browse/publication/6645>>.

7. Экономист : науч.-практ. журн. / М-во экономики и прогнозирования СССР .— М. : Экономика, 1991- .— Заглавие: 1924-1991 Плановое хозяйство, ISSN 0370-0356 ; 1991 - Экономист, ISSN 0869-4672 .— ISSN: 1991-1992, № 2 - 0370-0356 ; 1992, № 3 - 0869-4672 .— Выходит ежемесячно .— ISSN 0869-4672 .— <URL:<https://dlib.eastview.com/browse/publication/9265>>.
8. Российский экономический журнал : науч.-практ. изд. / Высш. экон. совет при Президиуме Верховного Совета РФ, М-во науки, высш. шк. и техн. политики РФ, Гос. акад. упр. — М. : Финансы и статистика, 1992- .— Заглавие: 1958-1992, № 2 Экономические науки, ISSN 0130-9757 ; № 3 (1992) - Российский экономический журнал, ISSN 0130-9757 .— Выходит с апреля 1958 г. — Выходит ежемесячно, 1992-2009 ; издается 6 раз в год, 2010 .— ISSN 0130-9757 .— <URL:https://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=464330>.
9. [Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова](#). Вестник Московского университета : науч. журн. Сер. 6. Экономика / Моск. гос. ун-т .— М. : Изд-во Моск. ун-та, 1977- .— Заглавие: 1960-1965 Вестник Московского университета. Сер. 8, Экономика, философия ; 1966-1976 Вестник Московского университета. Сер. 7, Экономика ; 1977 - Вестник Московского университета. Сер. 6, Экономика, ISSN 0130-0105, 0201-7385 .— ISSN: 1976-1979 - 0130-0105 ; 1979 - 0130-0105, 0201-7385 .— Основан в ноябре 1946 г. — Выходит 6 раз в год .— ISSN 0130-0105 .— ISSN 0201-7385 .— <URL:https://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=577047>.
10. Вопросы экономических наук : [журнал] / учредитель: изд-во "Компания Спутник+" .— М. : Компания Спутник+, 2003- .— Выходит 6 раз в год .— ISSN 1728-8878.
11. Экономическая наука современной России : науч. журн. / Рос. акад. наук, Отд-ние обществ. наук, Секция экономики .— М. : [б. и.], 1998- .— Издается с 1998 г. — Выходит ежеквартально .— ISSN 1609-1442.
12. [Санкт-Петербургский государственный университет](#). Вестник Санкт-Петербургского университета : науч.-теорет. журн. Сер. 5. Экономика / С.-Петерб. гос. ун-т .— СПб. : Изд-во С.-Петерб. ун-та, 1992- .— Заглавие: 1956-1966 Вестник Ленинградского университета. Сер. экономики, философии и права ; 1967-1984 Вестник Ленинградского университета. Сер.: Экономика. Философия. Право, ISSN 0132-4624 ; 1985 Вестник Ленинградского университета. Сер.: Экономика, ISSN 0132-4624, 0233-755X ; 1986-1991 Вестник Ленинградского университета. Сер. 5, Экономика, ISSN 0132-4624, 0233-755X ; 1992 - Вестник Санкт-Петербургского университета. Сер. 5, Экономика, ISSN 0233-755X .— ISSN: 1967-1984 - 0132-4624 ; 1985-2005, № 3 - 0132-4624, 0233-755X ; 2005, № 4 - 1026-356X .— Основан в 1946 г. — Выходит ежеквартально .— ISSN 1026-356X .— <URL:<https://economicsjournal.spbu.ru/issue/archive>>.
13. Социальные и гуманитарные науки : реф. журн. : отеч. и зарубеж. лит. Сер. 2. Экономика / Ин-т науч. информ. по обществ. наукам РАН .— М. : ИНИОН РАН, 1993- .— Заглавие: №1 (1973)-1991 Общественные науки в СССР. Сер. 2, Экономика ; 1992 Общественные науки в России. Сер. 2, Экономика ; 1972-1992 Общественные науки за рубежом. Сер. 2, Экономика ; 1993 - Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Сер. 2, Экономика, ISSN 0202-2044 .— Издается с 1972 г. — Ежеквартально .— ISSN 0202-2044 .— ISSN 0132-7372.
14. [Российский университет дружбы народов](#). Вестник Российского университета дружбы народов : науч. журн. Сер.: Экономика / Рос. ун-т дружбы народов .— М. : Изд-во Рос. ун-та дружбы народов, 1998- .— Парал. загл.: 2008 - Bulletin of Peoples' friendship university of Russia. Series Economics .— Основан в 1993 г. — Ежеквартально .— ISSN 0869-8732.

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. Официальный интернет-портал правовой информации: <http://pravo.gov.ru/>.

2. Информационно-правовой портал «ГАРАНТ.РУ»: <http://www.garant.ru/>.
3. Правовой сайт «КонсультантПлюс»: <http://www.consultant.ru/>.
4. Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации: <http://www.supcourt.ru/>.
5. Банк решений Конституционного Суда Российской Федерации - <http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>
6. Банк решений арбитражных судов - <https://ras.arbitr.ru/>
7. Правовые акты Федеральной антимонопольной службы - <https://solutions.fas.gov.ru/>
8. Центральная база статистических данных (ЦБСД) - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - www.gks.ru;
9. Единая межведомственная информационно – статистическая система (ЕМИСС) - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - www.gks.ru;
10. База данных показателей муниципальных образований - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - www.gks.ru;
11. Сведения о государственной регистрации юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, крестьянских (фермерских) хозяйств - <https://egrul.nalog.ru/>
12. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» - <https://bsr.sudrf.ru/big5/portal.html>

Материалы для лиц с ОВЗ

Весь контент ЭБС представлен в виде файлов специального формата для воспроизведения синтезатором речи, а также в тестовом виде, пригодном для прочтения с использованием экранной лупы и настройкой контрастности.

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ»

Сведения об оснащённости дисциплины специализированным и лабораторным оборудованием и программным обеспечением

Таблица 3.1

№ п/п	Виды занятий	Оснащённость специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
1	Лекции	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	Операционные системы Microsoft Windows (все версии). Подписка WinEDUA3 ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Офисные пакеты Microsoft Office (все версии). Подписка M365AppsForEnterpriseEDU ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr. Подписка Office 365 EDUA3 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Подписка Office 365 EDUA5 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. СУБД Microsoft SQL (все версии). Подписка SQL Svr Standard Core ALNG LicSAPk MVL 2Lic CoreLic EES. Справочная система «Консультант плюс». Антивирус «Касперский». Система распознавания текста ABBYY FineReader 14. Система удаленного управления ПК Lite Manager Pro. Лицензионные договоры УрФУ.
2	Практические занятия	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа	Операционные системы Microsoft Windows (все версии). Подписка WinEDUA3 ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Офисные пакеты Microsoft Office (все версии). Подписка M365AppsForEnterpriseEDU ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr. Подписка Office 365 EDUA3 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Подписка Office 365 EDUA5 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. СУБД Microsoft SQL (все версии). Подписка SQL Svr Standard Core ALNG LicSAPk MVL 2Lic CoreLic EES. Справочная система «Консультант плюс». Антивирус «Касперский». Система распознавания текста ABBYY FineReader 14.

			Система удаленного управления ПК Lite Manager Pro. Лицензионные договоры УрФУ.
3	Консультации	Учебная аудитория для групповых и индивидуальных консультаций	Не требуется
4	Самостоятельная работа студентов	Помещение для самостоятельной работы	Операционные системы Microsoft Windows (все версии). Подписка WinEDUA3 ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Офисные пакеты Microsoft Office (все версии). Подписка M365AppsForEnterpriseEDU ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr. Подписка Office 365 EDUA3 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Подписка Office 365 EDUA5 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. СУБД Microsoft SQL (все версии). Подписка SQL Svr Standard Core ALNG LicSAPk MVL 2Lic CoreLic EES. Справочная система «Консультант плюс». Антивирус «Касперский». Система распознавания текста ABBYY FineReader 14. Система удаленного управления ПК Lite Manager Pro. Лицензионные договоры УрФУ.
5	Текущий и промежуточный контроль	Учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации	Операционные системы Microsoft Windows (все версии). Подписка WinEDUA3 ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Офисные пакеты Microsoft Office (все версии). Подписка M365AppsForEnterpriseEDU ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr. Подписка Office 365 EDUA3 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Подписка Office 365 EDUA5 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. СУБД Microsoft SQL (все версии). Подписка SQL Svr Standard Core ALNG LicSAPk MVL 2Lic CoreLic EES. Справочная система «Консультант плюс». Антивирус «Касперский». Система распознавания текста ABBYY FineReader 14. Система удаленного управления ПК Lite Manager Pro. Лицензионные договоры УрФУ.