

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор по образовательной  
деятельности

С.Т. Князев  
2021 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ**

Код модуля  
М112

Модуль  
Построение отношений и влияние

Перечень сведений о рабочей программе модуля	Учетные данные
Образовательная программа Прикладной анализ данных	Код ОП 09.04.02/33.01
Направление подготовки Информационные системы и технологии	Код направления и уровня подготовки 09.04.02

Области образования, в рамках которых реализуется модуль образовательной программы по СУОС УрФУ:

№ п/п	Перечень областей образования, для которых разработан СУОС УрФУ	Уровень подготовки
1.	Инженерное дело, технологии и технические науки	магистратура

Программа модуля составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Замощанский Иван Игоревич	кандидат философских наук	Доцент	Центр развития универсальных компетенций, УрФУ

Рекомендовано учебно-методическим советом института Радиоэлектроники и информационных технологий – РТФ

Протокол № 4 от 28.05.2021 г.

Согласовано:

Управление образовательных программ



Р.Х.Токарева

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МОДУЛЯ Построение отношений и влияние

### 1.1. Аннотация содержания модуля

Модуль «Построение отношений и влияние» состоит из одноименной дисциплины. Содержание дисциплины модуля позволит студентам овладеть гибкими навыками (Soft skills), которые помогут эффективно работать с другими людьми. Изучение дисциплины модуля позволит студентам овладеть навыком грамотно выстраивать отношения с окружающими людьми, познакомит с тактикой влияния, которая позволит студентам быть более убедительными, оказывать влияние и укреплять доверие.

### 1.2. Структура и объем модуля

Таблица 1

№ п/п	Перечень дисциплин модуля в последовательности их освоения	Объем дисциплин модуля и всего модуля в зачетных единицах и часах
1.	Построение отношений и влияние	3 з.е. / 108 час.
<b>ИТОГО по модулю:</b>		<b>3 з.е. / 108 час.</b>

### 1.3. Последовательность освоения модуля в образовательной программе

Пререквизиты модуля	Отсутствуют
Постреквизиты и корреквизиты модуля	Отсутствуют

### 1.4. Распределение компетенций по дисциплинам модуля, планируемые результаты обучения (индикаторы) по модулю

Таблица 2

Перечень дисциплин модуля	Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения (индикаторы)
1	2	3
Построение отношений и влияние	УК-3 - Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	З-1 - Излагать основные позиции теории лидерства и стили руководства З-2 - Демонстрировать понимание общих форм организации командной деятельности З-3 - Характеризовать виды командных стратегий, факторы формирования успешной команды для эффективной деятельности У-3 - Анализировать виды командных стратегий для достижения целей работы команды П-2 - Обосновать выбор членов команды и распределения полномочий (функций) ее членов, координировать взаимодействия членов

		команды  Д-1 - Проявлять организаторские качества, коммуникабельность, толерантность
УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия		З-2 - Излагать нормы и правила составления устных и письменных текстов для научного и официально-делового общения на родном и иностранном (-ых) языках У-3 - Выбирать инструменты современных коммуникативных технологий для эффективного осуществления академического и профессионального взаимодействия П-1 - Составлять устные и письменные тексты для научного и официально-делового общения на родном и иностранном (-ых) языках в соответствии с правилами и нормами Д-1 - Проявлять доброжелательность и толерантность по отношению к коммуникативным партнерам
УК-5 - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия		З-1 - Формулировать этические и правовые нормы межкультурного взаимодействия и основные принципы организации деловых контактов с учетом национальных, социокультурных особенностей З-2 - Демонстрировать понимание механизмов формирования условий психологически безопасной среды в межкультурном взаимодействии с учетом разнообразия культур  У-1 - Оценивать ситуацию в процессе межкультурного взаимодействия, выбирать эффективные формы межличностных взаимодействий с учетом национальных, социокультурных особенностей и этических и правовых норм У-2 - Оценивать условия психологически безопасной среды межкультурного взаимодействия и определять необходимость их корректировки с учетом разнообразия культур  П-1 - Моделировать продуктивные формы и оптимальные условия психологически-безопасной среды межкультурного взаимодействия на основе анализа национального и социокультурного разнообразия профессиональной среды с учетом правовых и этических норм Д-1 - Проявлять толерантность в процессе

		межкультурного взаимодействия Д-2 - Принимать компромиссные решения в нестандартных ситуациях межкультурного взаимодействия
--	--	--

### 1.5. Форма обучения

Обучение по дисциплинам модуля может осуществляться в очной форме.

## 2. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИН МОДУЛЯ

**ПРОГРАММА МОДУЛЯ**  
*Построение отношений и влияние*

**РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИН  
МОДУЛЯ**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ 1  
ПОСТРОЕНИЕ ОТНОШЕНИЙ И ВЛИЯНИЕ**

Рабочая программа дисциплины составлена авторами:

<b>№ п/п</b>	<b>Фамилия Имя Отчество</b>	<b>Ученая степень, ученое звание</b>	<b>Должность</b>	<b>Подразделение</b>
1	Замощанский Иван Игоревич	кандидат философских наук	Доцент	Центр развития универсальных компетенций, УрФУ

**Рекомендовано учебно-методическим советом института Радиоэлектроники и информационных технологий – РТФ**

Протокол № 4 от 28.05.2021 г.

## 2. СОДЕРЖАНИЕ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ 1

Построение отношений и влияние

### 2.1. Технологии обучения, используемые при изучении дисциплины модуля

– Традиционная (репродуктивная) технология

### 2.2. Содержание дисциплины 1

Таблица 1

Код раздела, темы	Раздел, тема дисциплины*	Содержание
1	Социально-психологические свойства личности	Личность в обществе. Активность личности и ее истоки. Место эмоций в управлении поведением человека.
2	Формирование и развитие коммуникативных навыков межличностного взаимодействия	Деловое и межличностное общение – основа социального взаимодействия. Принципы построения устной и письменной речи. Формы передачи информации. Основы межличностного восприятия и взаимоотношения
3	Социально-ролевое и командное взаимодействие	Классификация и структура малых групп и межгруппового взаимодействия. Социально-психологические аспекты организации и поведения внутри коллектива, власти и влияния. Толпа.
4	Организационное поведение	Социально-организационные особенности процесса управления коллективом. Лидерство и руководство. Психологические особенности конфликтов и способы их разрешения.

2.3. Программа дисциплины реализуется на государственном языке Российской Федерации

### 2.4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ Построение отношений и влияние

#### Электронные ресурсы (издания)

1. Григорян, Е. С. Корпоративная социальная ответственность : учебник / Е. С. Григорян, И. А. Юрасов. – 3-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2021. – 248 с. : ил., табл., схем. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621642>. – Библиогр.: с. 220-221. – ISBN 978-5-394-04024-5. – Текст : электронный.
2. Хьюстон, М. Введение в социальную психологию: Европейский подход : учебник / М. Хьюстон, В. Штрёбе ; пер. Г. Ю. Любимов. – Москва : Юнити, 2015. – 622 с. : ил. – (Зарубежный учебник). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114753>. – ISBN 5-238-00713-2. – Текст : электронный.
3. Кильмашкина, Т. Н. Конфликтология: социальные конфликты : учебник / Т. Н. Кильмашкина. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити, 2015. – 287 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115392>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-01542-2. – Текст : электронный.
4. Шуванов, В. И. Социальная психология управления : учебник / В. И. Шуванов. – Москва : Юнити, 2015. – 463 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118145> (дата обращения: 24.04.2021). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-01629-0. – Текст : электронный.

- Бородкин, Ф. М. Социальные индикаторы : учебник / Ф. М. Бородкин, С. А. Айвазян. – Москва : Юнити, 2015. – 607 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118138>. – Библиогр.: с. 566-567. – ISBN 5-238-01094-X. – Текст : электронный.

### **Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы**

- Электронная библиотека Гумер. Раздел «Психология» – [http://www.gumer.info/bibliotek\\_Buks/Psihol/\\_Index.php](http://www.gumer.info/bibliotek_Buks/Psihol/_Index.php)
- Сайт общественных наук – <http://ecsocman.edu.ru>
- Сайт социальных и психологических наук – <http://psyfactor.org>

### **Материалы для лиц с ОВЗ**

Весь контент ЭБС представлен в виде файлов специального формата для воспроизведения синтезатором речи, а также в тестовом виде, пригодном для прочтения с использованием экранной лупы и настройкой контрастности.

### **Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы**

- Academic Search Ultimate EBSCO publishing – <http://search.ebscohost.com>
- eBook Collections Springer Nature – <https://link.springer.com/>
- Гугл Академия – <https://scholar.google.ru/>
- Электронный научный архив УрФУ <https://elar.urfu.ru/>
- Зональная научная библиотека (УрФУ) – <http://lib.urfu.ru/>
- Портал информационно-образовательных ресурсов УрФУ <https://study.urfu.ru/>
- Электронно-библиотечная система «Лань» – <https://e.lanbook.com/>
- Университетская библиотека ONLINE – <https://biblioclub.ru/>
- Электронно-библиотечная система "Библиокомплектатор" (IPRbooks) <http://www.bibliocomplectator.ru/available>
- Электронные информационные ресурсы Российской государственной библиотеки <https://www.rsl.ru/>
- Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» <https://cyberleninka.ru/>

## **2.5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ Построение отношений и влияние**

### **Сведения об оснащённости дисциплины специализированным и лабораторным оборудованием и программным обеспечением**

Таблица 2

<b>№ п/п</b>	<b>Виды занятий</b>	<b>Оснащённость специальных помещений и помещений для самостоятельной работы</b>	<b>Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа</b>
1	Практические занятия, Самостоятельная работа	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Подключение к сети Интернет	Пакет приложений Microsoft Office;