

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

УТВЕРЖДАЮ
Директор по образовательной
деятельности

С.Т. Князев
2021 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ

Код модуля
М112

Модуль
Построение отношений и влияние

Перечень сведений о рабочей программе модуля	Учетные данные
Образовательная программа Прикладной анализ данных	Код ОП 09.04.02/33.01
Направление подготовки Информационные системы и технологии	Код направления и уровня подготовки 09.04.02

Области образования, в рамках которых реализуется модуль образовательной программы по СУОС УрФУ:

№ п/п	Перечень областей образования, для которых разработан СУОС УрФУ	Уровень подготовки
1.	Инженерное дело, технологии и технические науки	магистратура

Программа модуля составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Замощанский Иван Игоревич	кандидат философских наук	Доцент	Центр развития универсальных компетенций, УрФУ

Рекомендовано учебно-методическим советом института Радиозлектроники и информационных технологий – РТФ

Протокол № 4 от 28.05.2021 г.

Согласовано:

Управление образовательных программ



Р.Х.Токарева

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МОДУЛЯ Построение отношений и влияние

1.1. Аннотация содержания модуля

Модуль «Построение отношений и влияние» состоит из одноименной дисциплины. Содержание дисциплины модуля позволит студентам овладеть гибкими навыками (Soft skills), которые помогут эффективно работать с другими людьми. Изучение дисциплины модуля позволит студентам овладеть навыком грамотно выстраивать отношения с окружающими людьми, познакомит с тактикой влияния, которая позволит студентам быть более убедительными, оказывать влияние и укреплять доверие.

1.2. Структура и объем модуля

Таблица 1

№ п/п	Перечень дисциплин модуля в последовательности их освоения	Объем дисциплин модуля и всего модуля в зачетных единицах и часах
1.	Построение отношений и влияние	3 з.е. / 108 час.
ИТОГО по модулю:		3 з.е. / 108 час.

1.3. Последовательность освоения модуля в образовательной программе

Пререквизиты модуля	Отсутствуют
Постреквизиты и корреквизиты модуля	Отсутствуют

1.4. Распределение компетенций по дисциплинам модуля, планируемые результаты обучения (индикаторы) по модулю

Таблица 2

Перечень дисциплин модуля	Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения (индикаторы)
1	2	3
Построение отношений и влияние	УК-3 - Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	З-1 - Излагать основные позиции теории лидерства и стили руководства З-2 - Демонстрировать понимание общих форм организации командной деятельности З-3 - Характеризовать виды командных стратегий, факторы формирования успешной команды для эффективной деятельности У-3 - Анализировать виды командных стратегий для достижения целей работы команды П-2 - Обосновать выбор членов команды и распределения полномочий (функций) ее членов, координировать взаимодействия членов

		команды Д-1 - Проявлять организаторские качества, коммуникабельность, толерантность
УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия		З-2 - Излагать нормы и правила составления устных и письменных текстов для научного и официально-делового общения на родном и иностранном (-ых) языках У-3 - Выбирать инструменты современных коммуникативных технологий для эффективного осуществления академического и профессионального взаимодействия П-1 - Составлять устные и письменные тексты для научного и официально-делового общения на родном и иностранном (-ых) языках в соответствии с правилами и нормами Д-1 - Проявлять доброжелательность и толерантность по отношению к коммуникативным партнерам
УК-5 - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия		З-1 - Формулировать этические и правовые нормы межкультурного взаимодействия и основные принципы организации деловых контактов с учетом национальных, социокультурных особенностей З-2 - Демонстрировать понимание механизмов формирования условий психологически безопасной среды в межкультурном взаимодействии с учетом разнообразия культур У-1 - Оценивать ситуацию в процессе межкультурного взаимодействия, выбирать эффективные формы межличностных взаимодействий с учетом национальных, социокультурных особенностей и этических и правовых норм У-2 - Оценивать условия психологически безопасной среды межкультурного взаимодействия и определять необходимость их корректировки с учетом разнообразия культур П-1 - Моделировать продуктивные формы и оптимальные условия психологически-безопасной среды межкультурного взаимодействия на основе анализа национального и социокультурного разнообразия профессиональной среды с учетом правовых и этических норм Д-1 - Проявлять толерантность в процессе

		межкультурного взаимодействия Д-2 - Принимать компромиссные решения в нестандартных ситуациях межкультурного взаимодействия
--	--	--

1.5. Форма обучения

Обучение по дисциплинам модуля может осуществляться в очной форме.

2. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИН МОДУЛЯ

ПРОГРАММА МОДУЛЯ
Построение отношений и влияние

**РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИН
МОДУЛЯ**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ 1
ПОСТРОЕНИЕ ОТНОШЕНИЙ И ВЛИЯНИЕ

Рабочая программа дисциплины составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Замощанский Иван Игоревич	кандидат философских наук	Доцент	Центр развития универсальных компетенций, УрФУ

Рекомендовано учебно-методическим советом института Радиоэлектроники и информационных технологий – РТФ

Протокол № 4 от 28.05.2021 г.

2. СОДЕРЖАНИЕ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ 1

Построение отношений и влияние

2.1. Технологии обучения, используемые при изучении дисциплины модуля

– Традиционная (репродуктивная) технология

2.2. Содержание дисциплины 1

Таблица 1

Код раздела, темы	Раздел, тема дисциплины*	Содержание
1	Социально-психологические свойства личности	Личность в обществе. Активность личности и ее истоки. Место эмоций в управлении поведением человека.
2	Формирование и развитие коммуникативных навыков межличностного взаимодействия	Деловое и межличностное общение – основа социального взаимодействия. Принципы построения устной и письменной речи. Формы передачи информации. Основы межличностного восприятия и взаимоотношения
3	Социально-ролевое и командное взаимодействие	Классификация и структура малых групп и межгруппового взаимодействия. Социально-психологические аспекты организации и поведения внутри коллектива, власти и влияния. Толпа.
4	Организационное поведение	Социально-организационные особенности процесса управления коллективом. Лидерство и руководство. Психологические особенности конфликтов и способы их разрешения.

2.3. Программа дисциплины реализуется на государственном языке Российской Федерации

2.4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ Построение отношений и влияние

Электронные ресурсы (издания)

1. Григорян, Е. С. Корпоративная социальная ответственность : учебник / Е. С. Григорян, И. А. Юрасов. – 3-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2021. – 248 с. : ил., табл., схем. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621642>. – Библиогр.: с. 220-221. – ISBN 978-5-394-04024-5. – Текст : электронный.
2. Хьюстон, М. Введение в социальную психологию: Европейский подход : учебник / М. Хьюстон, В. Штрёбе ; пер. Г. Ю. Любимов. – Москва : Юнити, 2015. – 622 с. : ил. – (Зарубежный учебник). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114753>. – ISBN 5-238-00713-2. – Текст : электронный.
3. Кильмашкина, Т. Н. Конфликтология: социальные конфликты : учебник / Т. Н. Кильмашкина. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити, 2015. – 287 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115392>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-01542-2. – Текст : электронный.
4. Шуванов, В. И. Социальная психология управления : учебник / В. И. Шуванов. – Москва : Юнити, 2015. – 463 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118145> (дата обращения: 24.04.2021). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-01629-0. – Текст : электронный.

- Бородкин, Ф. М. Социальные индикаторы : учебник / Ф. М. Бородкин, С. А. Айвазян. – Москва : Юнити, 2015. – 607 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118138>. – Библиогр.: с. 566-567. – ISBN 5-238-01094-X. – Текст : электронный.

Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

- Электронная библиотека Гумер. Раздел «Психология» – http://www.gumer.info/bibliotek_Buks/Psihol/_Index.php
- Сайт общественных наук – <http://ecsocman.edu.ru>
- Сайт социальных и психологических наук – <http://psyfactor.org>

Материалы для лиц с ОВЗ

Весь контент ЭБС представлен в виде файлов специального формата для воспроизведения синтезатором речи, а также в тестовом виде, пригодном для прочтения с использованием экранной лупы и настройкой контрастности.

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

- Academic Search Ultimate EBSCO publishing – <http://search.ebscohost.com>
- eBook Collections Springer Nature – <https://link.springer.com/>
- Гугл Академия – <https://scholar.google.ru/>
- Электронный научный архив УрФУ <https://elar.urfu.ru/>
- Зональная научная библиотека (УрФУ) – <http://lib.urfu.ru/>
- Портал информационно-образовательных ресурсов УрФУ <https://study.urfu.ru/>
- Электронно-библиотечная система «Лань» – <https://e.lanbook.com/>
- Университетская библиотека ONLINE – <https://biblioclub.ru/>
- Электронно-библиотечная система "Библиокомплектатор" (IPRbooks) <http://www.bibliocomplectator.ru/available>
- Электронные информационные ресурсы Российской государственной библиотеки <https://www.rsl.ru/>
- Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» <https://cyberleninka.ru/>

2.5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ Построение отношений и влияние

Сведения об оснащённости дисциплины специализированным и лабораторным оборудованием и программным обеспечением

Таблица 2

№ п/п	Виды занятий	Оснащённость специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
1	Практические занятия, Самостоятельная работа	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Подключение к сети Интернет	Пакет приложений Microsoft Office;