

Институт	Уральский гуманитарный институт
Направление (код, наименование)	38.04.03 Управление персоналом
Образовательная программа (Магистерская программа)	38.04.03/33.03 Управление персоналом в международной организации
Описание образовательной программы	<p>Основная профессиональная образовательная программа "38.04.03/33.03 - Управление персоналом в международной организации" направлена на подготовку специалистов в области управления персоналом организаций любой формы собственности, величины и вида/сферы деятельности, способных организовать деятельность подразделений по работе с персоналом.</p> <p>Программа ориентирует выпускников на активное участие и инициативу в прорывном развитии систем управления человеческими ресурсами, на освоение и внедрение инновационных технологий управления людьми как ключевым ресурсом современных организаций в контексте основных направлений развития четвертой промышленной революции.</p> <p>Особенностью программы является выраженная практико - ориентированность процесса обучения. Увеличенный объем и расширенный спектр видов производственных практик, включая совместную с организациями-партнерами проектную деятельность, позволяет сформировать профессиональные компетенции, требуемые на современном рынке труда, дает возможность обучающимся овладеть необходимым уровнем квалификации, включая управленческий.</p> <p>Программа предполагает углубление фундаментальной подготовки как по дисциплинам профессионального профиля, так и расширение менеджерских компетенций по дисциплинам управленческого профиля. Данная программа формирует образовательные и научно-исследовательские навыки, достаточные для продолжения обучения по программам профильной аспирантуры.</p> <p>Приоритет активных методов обучения и включение в программу исследовательских проектов обеспечивает формирование у обучающихся, наряду с профессиональными компетенциями, осознанного умения работать в команде и необходимых лидерских качеств. Полученные профессиональные знания и умения, компетенции в области управления человеческими ресурсами и рыночно-ориентированного предпринимательства дают возможность выпускникам программы работать не только на рядовых, но и на управленческих должностях в службах по управлению персоналом современных организаций, в том числе местных, региональных, федеральных, совместных, международных и транснациональных организаций любой организационной формы и любого размера в промышленности, торговле, транспорте, банковской, страховой, туристической и других сферах; оказывать управленческие услуги внутри аппарата органов государственной и муниципальной власти, в том числе структур за рубежом; в сфере занятости и социальной защиты населения в регионах и городах разных стран; организовывать кадровые агентства и другие организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консультировании и кадровом аудите. Существенной сферой занятости выпускников программы выступают научно-исследовательские и образовательные организации.</p> <p>При проектировании образовательной программы и реализации обучения использованы лучшие мировые практики подготовки специалистов в области HR-менеджмента, передовой отечественный опыт и собственные разработки УрФУ.</p>

№ пп	Наименования модулей	Аннотации модулей	Траектории
1	Модули		
2	Обязательная часть		
3	Научные исследования в HRM	Модуль «Научные исследования в HRM» направлен на приобретение знаний, необходимых для ведения магистрантами научно-исследовательской деятельности в рамках выполнения задач профессиональной деятельности в сфере управления человеческими ресурсами. Магистранты изучат новые подходы, концепции, парадигмы организации и проведения научных исследований, освоят категориальный аппарат, методологию и методы исследований, сформируют целостное представление о современной науке и ее возможностях изучения социально-гуманитарной сферы, связанной с управлением человеческими ресурсами.	
4	Профессиональный HRM	Модуль «Профессиональный HRM» направлен на приобретение знаний, необходимых для овладения профессиональными компетенциями в области управления человеческими ресурсами. Магистранты получают базовые представления о	

		категориальном аппарате концепции управления человеческими ресурсами, сущности основных феноменов и определений, описывающих управление человеческими ресурсами как вид профессиональной деятельности, сформируют целостное представление о современном управлении людьми в организации.	
5	Формируемая участниками образовательных отношений		
6	Инновационный HRM	Модуль «Инновационный HRM» направлен на приобретение знаний, необходимых для выполнения задач профессиональной деятельности в сфере внедрения инноваций в управлении человеческими ресурсами организации. Магистранты сформируют профессиональные компетенции в области применения инновационных технологий управления человеческими ресурсами для достижения эффективных результатов профессиональной деятельности.	
7	Организационная среда HRM	Модуль «Организационная среда HRM» направлен на приобретение знаний, необходимых для выполнения задач профессиональной деятельности в аспекте создания организационной среды. Магистранты сформируют компетенции в сфере применения современных технологий организационного развития на основе особенностей российской культурно-деловой среды, ценностей корпоративной культуры и инструментов цифровизации.	
8	Прикладной HRM	Модуль «Прикладной HRM» направлен на приобретение знаний, необходимых для выполнения задач профессиональной деятельности в аспекте развития потенциала человеческих ресурсов. Магистранты сформируют компетенции в сфере применения современных технологий развития потенциала человеческих ресурсов на основе приобретения навыков лидерства, формирования устойчивой мотивационной структуры и управления карьерой.	
9	Технологический HRM	Модуль «Технологический HRM» направлен на приобретение знаний, необходимых для выполнения задач профессиональной деятельности в сфере управления человеческими ресурсами путем использования современных технологий в области взаимодействия между людьми в организации. Магистранты сформируют профессиональные компетенции в области деловых коммуникаций, регулирования конфликтов и этики менеджмента для достижения эффективных результатов профессиональной деятельности.	
10	Практика		
11	Практика 1	Модуль «Практика 1» направлен на приобретение практических умений и навыков, необходимых для ведения профессиональной деятельности в сфере управления человеческими ресурсами организации. Магистранты сформируют профессиональные компетенции в области применения технологий управления человеческими ресурсами для достижения эффективных результатов профессиональной деятельности.	
12	Практика 2	Модуль «Практика 2» направлен на приобретение умений и навыков, необходимых для ведения научно-исследовательской деятельности в сфере управления человеческими ресурсами организации. Магистранты сформируют научно-исследовательские компетенции для проектирования и проведения актуальных и достоверных научных исследований в области управления человеческими ресурсами современных организаций любой формы собственности, сферы деятельности и величины.	
13	Государственная итоговая аттестация		
14	Государственная итоговая аттестация	Государственная итоговая аттестация выпускника магистратуры является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме. ГИА включает следующие разделы: «Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена» и «Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы» Целью государственной итоговой аттестации является установление уровня подготовленности обучающегося, осваивающего образовательную программу магистратуры, к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям СУОС УрФУ и образовательной программы по направлению 38.04.03 «Управление персоналом», разработанной на основе образовательного стандарта. К ГИА допускаются магистранты, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие индивидуальный учебный план по соответствующему направлению подготовки. Государственный экзамен носит комплексный характер и служит средством проверки конкретных функциональных возможностей магистранта, его способности к самостоятельным суждениям на основе имеющихся знаний, общепрофессиональных и профессиональных компетенций.	
15	Факультативы		

16	Миграция в глобальной перспективе	Модуль направлен на приобретение знаний, необходимых для изучения специфических для сферы профессиональной деятельности аспектов управления человеческими ресурсами. Магистранты сформируют компетенции в сфере понимания стратегии организации в области миграционной политики и ее учета в управлении человеческими ресурсами.	
----	-----------------------------------	--	--

Руководитель ОП

Лысенко Елена Владимировна