

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»



УТВЕРЖДАЮ
Директор по образовательной
деятельности

С. Т. Князев

«26» *сентября* 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ

Код модуля
М.4.2

Модуль
Командообразование

Екатеринбург, 2020

| | |
|--|--|
| Перечень сведений о рабочей программе модуля | Учетные данные |
| Образовательная программа Экономические экспертизы | Код ОП 40.05.03/33.01 |
| Направление подготовки Судебная экспертиза | Код направления и уровня подготовки 40.05.03 |

Программа модуля составлена авторами:

| № п/п | Фамилия Имя Отчество | Ученая степень, ученое звание | Должность | Подразделение |
|--------------|------------------------------|--------------------------------------|------------------|--|
| 1 | Городнова Наталья Васильевна | Доктор экономических наук, профессор | Профессор | Кафедра правового регулирования экономической деятельности |

Согласовано:

Управление образовательных программ



Р. Х. Токарева

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МОДУЛЯ «КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ»

1.1. Аннотация содержания модуля

Модуль (дисциплина) посвящен изучению технологий, использование которых повышает слаженность группового взаимодействия и командной работы, что помогает сформировать способность эффективно работать в малых коллективах, организовать работу групп исполнителей в процессе решения конкретных профессиональных задач.

1.2. Структура и объем модуля

Таблица 1

| № п/п | Перечень дисциплин модуля в последовательности их освоения | Объем дисциплин модуля и всего модуля в зачетных единицах и часах | Форма итоговой промежуточной аттестации по дисциплинам модуля и в целом по модулю |
|-------------------------|--|---|---|
| 1. | Командообразование | 108 / 3 | зачет |
| ИТОГО по модулю: | | 108 / 3 | - |

1.3. Последовательность освоения модуля в образовательной программе

| | |
|----------------------|---|
| Пререквизиты модуля | М.1.1 Практика эффективной коммуникации М.1.17 Основы психологических знаний в профессиональной деятельности |
| Корреквизиты модуля | М.1.16. Менеджмент организации |
| Постреквизиты модуля | - |

1.4. Распределение компетенций по дисциплинам модуля, планируемые результаты обучения (индикаторы) по модулю

Изучение дисциплин модуля предусматривает формирование компетенций посредством последовательного освоения результатов обучения на определенном уровне сложности содержания.

Результаты обучения по дисциплине – это конкретные знания, умения, опыт и другие результаты (содержательные компоненты компетенций), которых планируется достичь на этапе изучения дисциплины модуля и которые должны будут продемонстрированы обучающимися и оценены преподавателем по индикаторам/измеряемым критериям, включенным в формулировку результатов обучения.

Индикатор – это признак / сигнал/ маркер, который показывает, на каком уровне обучающийся должен освоить результаты обучения и их предъявление должно подтвердить факт освоения предметного содержания данной дисциплины.

Индикаторы должны учитываться при выборе и составлении заданий контрольно-оценочных мероприятий (оценочных средств) текущей и промежуточной аттестации.

Таблица 2

| Перечень дисциплин модуля | Код и наименование компетенции | Планируемые результаты обучения (индикаторы) |
|---------------------------|-------------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 |
| Командообразование | ПК-14. Способен организовать работу | Знания: - организация производства экспертиз в |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>малых коллективов и групп исполнителей в процессе решения конкретных профессиональных задач</p> | <p>экспертных учреждениях и методики командообразования.</p> <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация работы малых групп в процессе решения конкретных профессиональных задач. <p>Практический опыт, владение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - опыт применения организационных политик, процедур и правил, регулирующих внутренние отношения в организациях различного типа. |
|--|--|--|

1.5. Форма обучения

Обучение по дисциплинам модуля может осуществляться в очной форме.

2. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИН МОДУЛЯ

**РАЗДЕЛ 2. ПРОГРАММЫ МОДУЛЯ
«КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ 1
«КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ»**

Рабочая программа дисциплины составлена авторами:

| № п/п | Фамилия Имя Отчество | Ученая степень, ученое звание | Должность | Подразделение |
|--------------|------------------------------|--------------------------------------|------------------|--|
| 1 | Городнова Наталья Васильевна | Доктор экономических наук, профессор | Профессор | Кафедра правового регулирования экономической деятельности |

Рекомендовано учебно-методическим советом Института экономики и управления

Протокол № 5 от 15.10.2020 г.

1. СОДЕРЖАНИЕ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ «ОБЯЗАТЕЛЬСТВЕННОЕ ПРАВО»

1.1. Технологии обучения, используемые при изучении дисциплины модуля

- Традиционная (репродуктивная) технология
- Разноуровневое (дифференцированное) обучения.
 - Базовый уровень

1.2. Планируемые результаты обучения (индикаторы) по дисциплине «Командообразование»

Таблица 1.2

| Код и наименование компетенции | Планируемые результаты обучения (индикаторы) |
|---|--|
| ПК-14. Способен организовать работу малых коллективов и групп исполнителей в процессе решения конкретных профессиональных задач | <p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация производства экспертиз в экспертных учреждениях и методики командообразования. <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация работы малых групп в процессе решения конкретных профессиональных задач. <p>Практический опыт, владение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - опыт применения организационных политик, процедур и правил, регулирующих внутренние отношения в организациях различного типа. |

1.3. Содержание дисциплины «Командообразование»

Таблица 1.3

| Код раздела, темы | Раздел, тема дисциплины | Содержание |
|-------------------|--|---|
| Т1 | Сущность командообразования. Команда и группа: сходства и отличия. | <p>Группа, подразделение и команда: сходства и различия (история возникновения, динамика становления, цели, роли, регламент взаимодействия). Определение команды по Танненбауму, Берду и Селасу. Методические подходы к оптимизации команд: дизайн или/и формирование. Синтез подход в повышению эффективности команды.</p> <p>Распределение ролей. Командные роли в концепции М.Бельбина. Анализ ролевых профилей по модели Бельбина. Модель Майерс-Бриггс. Соционика.</p> <p>Интеллектуальные роли (психотипы) в модели Кейрси.</p> <p>Анализ командной деятельности по модели Марджерисона-Маккенна. Управленческие роли в модели Т.Ю.Базарова. Базовые умения члена команды по О'Нилу, Альфреду и Бейкеру. Понятие целевой роли члена команды. Центральность целевой роли. Принципы компетентности и предпочтений в подборе членов команды. Эффекты давления среды на членов команды.</p> <p>Психологическая совместимость и сплоченность команды. Характеристики высокопроизводительной команды. Особенности «плохих» и «хороших» команд. Команда и коллектив.</p> |

| | | |
|----|--|--|
| T2 | Коммуникация в команде | <p>Определения общения. Функции общения. Самооценка проблем в общении. Коммуникация и символический интеракционизм Г. Мида. Модель межличностных взаимоотношений Д. Кислера: координаты контроля и принятия. Трансактный анализ по Э. Берну в оценке и развитии коммуникации членов группы. Подавление эмоций в коммуникации по Хельму. Источники распознавания состояний партнера. Способы интерпретации в межличностном восприятии. Гендерные особенности в деловой коммуникации.</p> <p>Нормативная модель командообразования. Этапы: комплектование (переукомплектование), знакомство (углубление знакомства), институциализация, формирование общего видения, позиционирование (перепозиционирование), планирование первого шага, исполнение, рефлексия, планирование второго шага. Классификация упражнений, направленных на командообразование.</p> |
| T3 | Основные функции команды. Основные признаки команды и группы | <p>Основные функции команды. Основные признаки команды. Критерии успешной команды. Причины неэффективной работы команды. Влияние командного подхода на организацию.</p> |
| T4 | Инструменты управления командными взаимоотношениями | <p>Управление командными взаимоотношениями. Формальные инструменты управления (регламенты, правила, договоры, процедуры). Не-формальные инструменты управления (ритуалы, традиции, общение вне работы).</p> |
| T5 | Типология ролей в команде | <p>Личностные особенности, влияющие на работу в команде. Влияние роли на поведенческую модель в команде. Равномерное распределение ролей и последствия его нарушения.</p> |
| T6 | Взаимодействие команд | <p>Эффекты, сопровождающие взаимодействие команд с различными целями. Связанность членов и их лояльность команде, динамика индивидуальных различий в реагировании. Связность в команде и терпимость к авторитаризму. Особенности командной идентичности в условиях конкуренции. Команда и конформизм. «Огруппление» мышления и сопротивление изменениям по Д. Джанису.</p> <p>Динамика восприятия представителей других команд. Ингрупповой фаворитизм и нужды командного управления в организации. Техники снижения командной конкуренции: ротация и специфика стимулирования, объединение целей. Процедуры управления и их стандартизация. Поведение в команде, команд и дефицит ресурсов.</p> |
| T7 | Формирование эффективных команд | <p>Типология этапов формирования команды. Компетенции и навыки тимбилдера. Команда руководителей. Этапы формирования команды. Жизненный цикл команд.</p> |
| T8 | Конфликты в команде | <p>Блокирующие модели поведения. Работа с конфликтом в команде. Трудности работы в команде.</p> |

1.4. Программа дисциплины реализуется на государственном языке Российской Федерации.

2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ»

Электронные ресурсы (издания)

1. Авдеев В. В. Управление персоналом: технология формирования команды : учебное пособие / В.В. Авдеев .— Москва : Финансы и статистика, 2014 .— 544 с. : ил. — <http://biblioclub.ru/> .— ISBN 978-5-279-02380-6 .— <URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=215313>>.

1. Авдеев В. В. Управление персоналом. Оптимизация командной работы: реинжиниринговая технология : практикум / В.В. Авдеев .— Москва : Финансы и статистика, 2014 .— 256 с. : табл. — <http://biblioclub.ru/> .— ISBN 978-5-279-03283-9 .— <URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=59441>>.

2. Управление командой : научно-популярное издание .— пер. с англ. — Москва : Альпина Паблшер, 2017 .— 219 с. : ил. — (Harvard Business Review: 10 лучших статей) .— <http://biblioclub.ru/> .— ISBN 978-5-9614-6496-2 .— <URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495628>>.

3. Муратова С. Э. Командообразование как фактор повышения эффективности кадровой работы при внедрении процессного подхода (на примере ОАО «РЖД» Западно-Сибирского учебного центра профессиональных квалификаций): выпускная квалификационная работа : студенческая научная работа / С.Э. Муратова ; Сибирский Государственный Университет Путей Сообщения ; Факультет управления персоналом ; Кафедра социальной психологии управления .— Новосибирск : б.и, 2019 .— 109 с. : табл. — Библиогр.: с.99-104. — <http://biblioclub.ru/> .— <URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=563319>>.

4. Развитие потенциала сотрудников: профессиональные компетенции, лидерство, коммуникации : практическое пособие / О. Жигилий, А. Глотова, Э. Борчанинова, Д. Болдогоев, С. Иванова ; ред. М. Савина .— 5-е изд. — Москва : Альпина Паблшер, 2016 .— 279 с. — <http://biblioclub.ru/> .— ISBN 978-5-9614-4582-4 .— <URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=81814>>.

5. Ридецкая О. Г. Эффективное лидерство: хрестоматия : учебно-методический комплекс / О.Г. Ридецкая .— Москва : Директ-Медиа, 2012 .— 138 с. — <http://biblioclub.ru/> .— ISBN 978-5-4458-0350-8 .— <URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117872>> .— <URL:<http://doi.org/10.23681/117872>>.

6. Шагиахметова А. Х. Лидерство: теория, практика и международные стандарты / А.Х. Шагиахметова ; Институт экономики, управления и права (г. Казань) .— Казань : Познание, 2012 .— 188 с. : ил., табл. — Библиогр.: с. 135-148. — <http://biblioclub.ru/> .— ISBN 978-5-8399-0417-0 .— <URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=257763>>.

7. Бабосов Е. М. Управление персоналом : учебное пособие для вузов / Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова .— Минск : ТетраСистемс, 2012 .— 288 с. : табл., схем. — Библиогр. в кн .— <http://biblioclub.ru/> .— ISBN 978-985-536-321-8 .— <URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=111916>>.

8. Арсеньев Ю. Н. Управление персоналом: Технологии : учебное пособие / Ю.Н. Арсеньев, С.И. Шелобаев, Т.Ю. Давыдова .— Москва : Юнити, 2015 .— 192 с. — Библиогр. в кн .— <http://biblioclub.ru/> .— ISBN 5-238-00842-2 .— <URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114558>>.

9. Веснин В. Р. Управление персоналом в схемах : учебное пособие / В.Р. Веснин .— Москва : Проспект, 2015 .— 96 с. — <http://biblioclub.ru/> .— ISBN 978-5-392-16427-1 .— <URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252087>>.

10. Кибанов А. Я. Управление персоналом: теория и практика. Кадровая политика и стратегия управления персоналом : учебно-практическое пособие / А.Я. Кибанов, Л.Н. Ивановская ; ред. А. Я. Кибанов .— Москва : Проспект, 2014 .— 60 с. — <http://biblioclub.ru/>

.— ISBN 978-5-392-11521-1 .— <URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252108>>.

Печатные издания

1. Петров Александр Юрьевич. Soft skills современного менеджера: командообразование и лидерские навыки : учебное пособие для студентов, обучающихся по направлениям 38.03.01 "Экономика" и 38.03.02 "Менеджмент" / А. Ю. Петров, А. В. Махароблидзе ; [науч. ред. Л. С. Ружанская] ; Урал. федер. ун-т им. первого Президента России Б. Н. Ельцина, [Высш. шк. экономики и менеджмента] .— Екатеринбург : Издательство Уральского университета, 2017 .— 188 с. : ил. — Библиогр. в конце тем, библиогр. в примеч. — ISBN 978-5-7996-2258-9, 50 экз.

Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. eLibrary: <http://elibrary.ru>
2. ЭБС Университетская библиотека онлайн: <http://www.biblioclub.ru/>
3. ЭБС Библиокомплектатор (IPRbooks). IPRbooks: <http://www.iprbookshop.ru/>; Библиокомплектатор: <http://www.bibliocomplectator.ru/available>
4. Руконтекст ООО «Национальный цифровой ресурс Руконт»: <http://my.urfu.ru/>
5. Азиатско-Тихоокеанский регион: Экономика. Политика. Право : науч. и обществ.-полит. журн. / Дальневост. гос. ун-т, Центр стратег. исслед. "Глобус" .— Владивосток : Изд-во Дальневост. ун-та, 1999- .— Парал. загл.: 2009, № 2 (18) - Pacific Rim: Economics. Politics. Law .— Издаётся с 1999 г. — Выходит 2 раза в год .— ISSN 1813-3274.
6. Вопросы экономики : [журнал] / Акад. наук СССР, Ин-т экономики .— М. : Правда, 1929- .— Выходит с 1929 г. — Ежемесячно .— ISSN 0042-8736 .— <URL:<https://dlib.eastview.com/browse/publication/6645>>.
7. Экономист : науч.-практ. журн. / М-во экономики и прогнозирования СССР .— М. : Экономика, 1991- .— Заглавие: 1924-1991 Плановое хозяйство, ISSN 0370-0356 ; 1991 - Экономист, ISSN 0869-4672 .— ISSN: 1991-1992, № 2 - 0370-0356 ; 1992, № 3 - 0869-4672 .— Выходит ежемесячно .— ISSN 0869-4672 .— <URL:<https://dlib.eastview.com/browse/publication/9265>>.
8. Российский экономический журнал : науч.-практ. изд. / Высш. экон. совет при Президиуме Верховного Совета РФ, М-во науки, высш. шк. и техн. политики РФ, Гос. акад. упр. — М. : Финансы и статистика, 1992- .— Заглавие: 1958-1992, № 2 Экономические науки, ISSN 0130-9757 ; № 3 (1992) - Российский экономический журнал, ISSN 0130-9757 .— Выходит с апреля 1958 г. — Выходит ежемесячно, 1992-2009 ; издаётся 6 раз в год, 2010 .— ISSN 0130-9757 .— <URL:https://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=464330>.
9. [Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова](https://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=577047). Вестник Московского университета : науч. журн. Сер. 6. Экономика / Моск. гос. ун-т .— М. : Изд-во Моск. ун-та, 1977- .— Заглавие: 1960-1965 Вестник Московского университета. Сер. 8, Экономика, философия ; 1966-1976 Вестник Московского университета. Сер. 7, Экономика ; 1977 - Вестник Московского университета. Сер. 6, Экономика, ISSN 0130-0105, 0201-7385 .— ISSN: 1976-1979 - 0130-0105 ; 1979 - 0130-0105, 0201-7385 .— Основан в ноябре 1946 г. — Выходит 6 раз в год .— ISSN 0130-0105 .— ISSN 0201-7385 .— <URL:https://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=577047>.
10. Вопросы экономических наук : [журнал] / учредитель: изд-во "Компания Спутник+" .— М. : Компания Спутник+, 2003- .— Выходит 6 раз в год .— ISSN 1728-8878.
11. Экономическая наука современной России : науч. журн. / Рос. акад. наук, Отд-ние обществ. наук, Секция экономики .— М. : [б. и.], 1998- .— Издаётся с 1998 г. — Выходит ежеквартально .— ISSN 1609-1442.
12. [Санкт-Петербургский государственный университет](https://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=577047). Вестник Санкт-Петербургского университета : науч.-теорет. журн. Сер. 5. Экономика / С.-Петерб. гос. ун-т .— СПб. :

Изд-во С.-Петерб. ун-та, 1992- .— Заглавие: 1956-1966 Вестник Ленинградского университета. Сер. экономики, философии и права ; 1967-1984 Вестник Ленинградского университета. Сер.: Экономика. Философия. Право, ISSN 0132-4624 ; 1985 Вестник Ленинградского университета. Сер.: Экономика, ISSN 0132-4624, 0233-755X ; 1986-1991 Вестник Ленинградского университета. Сер. 5, Экономика, ISSN 0132-4624, 0233-755X ; 1992 - Вестник Санкт-Петербургского университета. Сер. 5, Экономика, ISSN 0233-755X .— ISSN: 1967-1984 - 0132-4624 ; 1985-2005, № 3 - 0132-4624, 0233-755X ; 2005, № 4 - 1026-356X .— Основан в 1946 г. — Выходит ежеквартально .— ISSN 1026-356X .— <URL:<https://economicsjournal.spbu.ru/issue/archive>>.

13. Социальные и гуманитарные науки : реф. журн. : отеч. и зарубеж. лит. Сер. 2. Экономика / Ин-т науч. информ. по обществ. наукам РАН .— М. : ИНИОН РАН, 1993- .— Заглавие: №1 (1973)-1991 Общественные науки в СССР. Сер. 2, Экономика ; 1992 Общественные науки в России. Сер. 2, Экономика ; 1972-1992 Общественные науки за рубежом. Сер. 2, Экономика ; 1993 - Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Сер. 2, Экономика, ISSN 0202-2044 .— Издается с 1972 г. — Ежеквартально .— ISSN 0202-2044 .— ISSN 0132-7372.
14. [Российский университет дружбы народов](#). Вестник Российского университета дружбы народов : науч. журн. Сер.: Экономика / Рос. ун-т дружбы народов .— М. : Изд-во Рос. ун-та дружбы народов, 1998- .— Парал. загл.: 2008 - Bulletin of Peoples' friendship university of Russia. Series Economics .— Основан в 1993 г. — Ежеквартально .— ISSN 0869-8732.

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. Официальный интернет-портал правовой информации: <http://pravo.gov.ru/>.
2. Информационно-правовой портал «ГАРАНТ.РУ»: <http://www.garant.ru/>.
3. Правовой сайт «КонсультантПлюс»: <http://www.consultant.ru/>.
4. Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации: <http://www.supcourt.ru/>.
5. Банк решений Конституционного Суда Российской Федерации - <http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>
6. Банк решений арбитражных судов - <https://ras.arbitr.ru/>
7. Правовые акты Федеральной антимонопольной службы - <https://solutions.fas.gov.ru/>
8. Центральная база статистических данных (ЦБСД) - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - www.gks.ru;
9. Единая межведомственная информационно – статистическая система (ЕМИСС) - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - www.gks.ru;
10. База данных показателей муниципальных образований - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - www.gks.ru;
11. Сведения о государственной регистрации юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, крестьянских (фермерских) хозяйств - <https://egrul.nalog.ru/>
12. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» - <https://bsr.sudrf.ru/bigs/portal.html>

Материалы для лиц с ОВЗ

Весь контент ЭБС представлен в виде файлов специального формата для воспроизведения синтезатором речи, а также в тестовом виде, пригодном для прочтения с использованием экранной лупы и настройкой контрастности.

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ»

Сведения об оснащённости дисциплины специализированным и лабораторным оборудованием и программным обеспечением

Таблица 3.1

| № п/п | Виды занятий | Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы | Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа |
|-------|----------------------------------|---|---|
| 1 | Лекции | Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа | <p>Операционные системы Microsoft Windows (все версии). Подписка WinEDUA3 ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Офисные пакеты Microsoft Office (все версии). Подписка M365AppsForEnterpriseEDU ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr. Подписка Office 365 EDUA3 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Подписка Office 365 EDUA5 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. СУБД Microsoft SQL (все версии). Подписка SQL Svr Standard Core ALNG LicSAPk MVL 2Lic CoreLic EES. Справочная система «Консультант плюс». Антивирус «Касперский». Система распознавания текста ABBYY FineReader 14. Система удаленного управления ПК Lite Manager Pro. Лицензионные договоры УрФУ.</p> |
| 2 | Практические занятия | Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа | <p>Операционные системы Microsoft Windows (все версии). Подписка WinEDUA3 ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Офисные пакеты Microsoft Office (все версии). Подписка M365AppsForEnterpriseEDU ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr. Подписка Office 365 EDUA3 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Подписка Office 365 EDUA5 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. СУБД Microsoft SQL (все версии). Подписка SQL Svr Standard Core ALNG LicSAPk MVL 2Lic CoreLic EES. Справочная система «Консультант плюс». Антивирус «Касперский». Система распознавания текста ABBYY FineReader 14. Система удаленного управления ПК Lite Manager Pro. Лицензионные договоры УрФУ.</p> |
| 3 | Консультации | Учебная аудитория для групповых и индивидуальных консультаций | Не требуется |
| 4 | Самостоятельная работа студентов | Помещение для самостоятельной работы | <p>Операционные системы Microsoft Windows (все версии). Подписка WinEDUA3 ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Офисные пакеты Microsoft Office (все версии). Подписка M365AppsForEnterpriseEDU ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr. Подписка Office 365 EDUA3 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Подписка Office 365 EDUA5 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. СУБД Microsoft SQL (все версии). Подписка SQL Svr Standard Core ALNG LicSAPk MVL 2Lic CoreLic EES. Справочная система «Консультант плюс». Антивирус «Касперский». Система распознавания текста ABBYY FineReader 14. Система удаленного управления ПК Lite Manager Pro. Лицензионные договоры УрФУ.</p> |
| 5 | Текущий и промежуточный контроль | Учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации | <p>Операционные системы Microsoft Windows (все версии). Подписка WinEDUA3 ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Офисные пакеты Microsoft Office (все версии). Подписка M365AppsForEnterpriseEDU ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr. Подписка Office 365 EDUA3 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. Подписка Office 365 EDUA5 ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES. СУБД Microsoft SQL (все версии). Подписка SQL Svr Standard Core ALNG LicSAPk MVL 2Lic CoreLic EES. Справочная система «Консультант плюс». Антивирус «Касперский». Система распознавания текста ABBYY FineReader 14. Система удаленного управления ПК Lite Manager Pro. Лицензионные договоры УрФУ.</p> |