

Аннотации модулей образовательной программы

Институт	Уральский гуманитарный институт
Направление (код, наименование)	38.04.03 – Управление персоналом
Образовательная программа	Управление персоналом в международной организации
Описание образовательной программы	<p>Образовательная программа «Управление персоналом в международной организации» ориентирована на формирование профессиональных компетенций и нахождение путей эффективного решения ключевых задач в области управления человеческими ресурсами в современных организациях. Программа позволяет стать универсальным специалистом в области управления человеческими ресурсами, который сможет успешно работать в любой сфере – бизнесе, государственных организациях, некоммерческом секторе, образовании и т.д. В программе особое внимание уделяется практико-ориентированным технологиям, которые очень востребованы рынком. Программа дает возможность погрузиться в интерактивное сотрудничество, приобрести реальные навыки работы в организационной среде. Компетенции, которые будут формироваться:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание HRM-системы и управление человеческими ресурсами любых компаний независимо от формы собственности, размера и сферы деятельности как на местном, так и на международном уровне; - использование современных HRM-технологий для достижения стратегических целей компании для победы в конкурентной борьбе; - разработка программы развития человеческих ресурсов для привлечения, удержания и приумножения талантов; - внедрение цифровых технологий и использование современных soft skills. <p>Карьерные возможности выпускников: руководители и специалисты в следующих областях:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. управление человеческими ресурсами в различных организациях, действующих на местном, региональном и федеральном уровнях, международных и транснациональных любой организационной формы и размера в промышленности, торговле, транспорте, банковском деле, страховании, туризме и др.; 2. управленческие услуги в органах государственной и муниципальной власти, включая их представительства за рубежом; 3. занятость и социальная защита населения регионов и городов мира; 4. подбор персонала в агентствах и других организациях, специализирующихся на менеджменте, кадровом консалтинге и кадровом аудите; 5. исследования в организациях и университетах.

№ пп	Наименования модулей	Аннотации модулей
	Блок 1	
	Обязательная часть	
1.	Модуль «Научные исследования в HRM»	<p>Модуль «Научные исследования в HRM» направлен на приобретение знаний, необходимых для ведения магистрантами научно-исследовательской деятельности в рамках выполнения задач профессиональной деятельности в сфере управления человеческими ресурсами.</p> <p>Магистранты изучат новые подходы, концепции, парадигмы организации и проведения научных исследований, освоят категориальный аппарат, методологию и методы исследований, сформируют целостное представление о современной науке и ее возможностях изучения социально-гуманитарной сферы, связанной с управлением человеческими ресурсами.</p>
2.	Модуль «Профессиональный HRM»	<p>Модуль «Профессиональный HRM» направлен на приобретение знаний, необходимых для овладения профессиональными компетенциями в области управления человеческими ресурсами. Магистранты получают базовые представления о категориальном аппарате концепции управления человеческими ресурсами, сущности основных феноменов и определений, описывающих управление человеческими ресурсами как вид профессиональной деятельности, сформируют целостное представление о современном управлении людьми в организации.</p>

Формируемая участниками образовательных отношений		
3.	Модуль «Прикладной HRM»	Модуль «Прикладной HRM» направлен на приобретение знаний, необходимых для выполнения задач профессиональной деятельности в аспекте развития потенциала человеческих ресурсов. Магистранты сформируют компетенции в сфере применения современных технологий развития потенциала человеческих ресурсов на основе приобретения навыков лидерства, формирования устойчивой мотивационной структуры и управления карьерой.
4.	Модуль «Организационная среда HRM»	Модуль «Организационная среда HRM» направлен на приобретение знаний, необходимых для выполнения задач профессиональной деятельности в аспекте создания организационной среды. Магистранты сформируют компетенции в сфере применения современных технологий организационного развития на основе особенностей российской культурно-деловой среды, ценностей корпоративной культуры и инструментов цифровизации.
По выбору студентов		
5.	Модуль «Технологический HRM»	Модуль «Технологический HRM» направлен на приобретение знаний, необходимых для выполнения задач профессиональной деятельности в сфере управления человеческими ресурсами путем использования современных технологий в области взаимодействия между людьми в организации. Магистранты сформируют профессиональные компетенции в области деловых коммуникаций, регулирования конфликтов и этики менеджмента для достижения эффективных результатов профессиональной деятельности.
6.	Модуль «Инновационный HRM»	Модуль «Инновационный HRM» направлен на приобретение знаний, необходимых для выполнения задач профессиональной деятельности в сфере внедрения инноваций в управлении человеческими ресурсами организации. Магистранты сформируют профессиональные компетенции в области применения инновационных технологий управления человеческими ресурсами для достижения эффективных результатов профессиональной деятельности.
Блок 2 Практика		
Обязательная часть		
7.	Практика 1	Модуль «Практика 1» направлен на приобретение практических умений и навыков, необходимых для ведения профессиональной деятельности в сфере управления человеческими ресурсами организации. Магистранты сформируют профессиональные компетенции в области применения технологий управления человеческими ресурсами для достижения эффективных результатов профессиональной деятельности.
Формируемая участниками образовательных отношений		
8.	Практика 2	Модуль «Практика 2» направлен на приобретение умений и навыков, необходимых для ведения научно-исследовательской деятельности в сфере управления человеческими ресурсами организации. Магистранты сформируют научно-исследовательские компетенции для проектирования и проведения актуальных и достоверных научных исследований в области управления человеческими ресурсами современных организаций любой формы собственности, сферы деятельности и величины.
Блок 3		
9.	Государственная итоговая аттестация	Модуль «Государственная итоговая аттестация» направлен на оценку профессиональных компетенций в сфере профессиональной деятельности по управлению человеческими ресурсами в современных организациях. Выпускники оценят способность и готовность к ведению профессиональной деятельности по управлению человеческими ресурсами в организациях любой формы собственности, сферы деятельности и величины.
Блок 4 Факультатив		
Формируемая участниками образовательных отношений		
10.	Миграция в глобальной перспективе	Модуль «Факультативы» направлен на приобретение знаний, необходимых для изучения специфических для сферы профессиональной деятельности аспектов управления человеческими ресурсами. Магистранты сформируют компетенции в сфере понимания стратегии организации в области миграционной политики и ее учета в управлении человеческими ресурсами.