

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

УТВЕРЖДАЮ
Директор по образовательной деятельности
С.Т. Князев

19 ОКТ 2020 г.

ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Развитие бизнеса: стратегии, проекты, финансы

Перечень сведений об образовательной программе	Учетные данные
Образовательная программа Развитие бизнеса: стратегии, проекты, финансы	Код ОП 38.04.02/33.11
Направление подготовки Менеджмент	Код направления и уровня подготовки 38.04.02
Уровень подготовки Высшее образование - магистратура	
Квалификация, присваиваемая выпускнику Магистр	
СУОС УрФУ в области образования 03 НАУКИ ОБ ОБЩЕСТВЕ	Утвержден приказом ректора УрФУ № 832/03 от 13.10.2020

Екатеринбург, 2020

Общая характеристика основной образовательной программы (далее – ОХОП) составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Сандлер Даниил Геннадьевич	кандидат экономических наук, доцент	Доцент	Кафедра международной экономики и менеджмента

Руководитель ОП

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Сандлер Даниил Геннадьевич	кандидат экономических наук, доцент	Доцент	Кафедра международной экономики и менеджмента

Согласовано:

Учебный отдел

 Р.Х. Токарева

При проектировании образовательной программы на основе СУОС УрФУ используются термины и определения в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативно-методическими документами в сфере высшего образования, в том числе международными.

Термины и определения

Вид профессиональной деятельности (ВПД) –

- 1) Определённые методы, способы, приёмы, характер воздействия на объект профессиональной деятельности с целью его изменения, преобразования;
- 2) Совокупность трудовых функций, требующих обязательной профессиональной подготовки, рассматриваемых в контексте определённой сферы их применения, характеризующейся специфическими объектами, условиями, инструментами, характером и результатами труда;
- 3) Совокупность обобщённых трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

Зачетная единица – мера трудоемкости образовательной программы.

Компетенция – способность применять знания, умения, опыт и личностные качества для успешной деятельности в определенной области; компетенция не может быть изолирована от конкретных условий её реализации. Она одновременно связывает знания, умения, личностные качества и поведенческие отношения, настроенные на условия конкретной деятельности. Компетенции относятся к личности, приобретаются человеком в процессе обучения и освоения результатов обучения разного уровня сложности.

Модуль – компонент ОП, включающий дисциплины (дисциплину), а также, по необходимости – междисциплинарные проекты, которые обеспечивают формирование предусмотренного для данного модуля набора результатов обучения.

Направление подготовки – совокупность образовательных программ различных профилей, интегрируемых на основании общности фундаментальной подготовки.

Направленность (профиль) образовательной программы – ориентация образовательной программы на определенную область (области) и(или) сферу (сферы) профессиональной деятельности, тип(ы) профессиональных задач, и при необходимости – на объекты профессиональной деятельности выпускников или область(области) знания.

Объект профессиональной деятельности – явление, предмет, процесс, на которые направлено воздействие в процессе профессиональной деятельности.

Термины «объект» и «предмет профессиональной деятельности» рассматриваются как синонимы в профессиональной деятельности, связанной с материальным производством, следует развести эти понятия в нематериальной сфере, связанной с научными исследованиями, творчеством и т.п. В этом случае понятие предмета уже понятия объекта и связано со свойствами или отношениями объекта, познание которых важно для решения профессиональных задач.

Область профессиональной деятельности – совокупность видов профессиональной деятельности, имеющая общую основу (аналогичные или близкие назначение, объекты, технологии, в т.ч. средства труда) и предполагающая схожий набор трудовых функций и соответствующих компетенций для их выполнения.

Обобщенная трудовая функция (ОТФ) – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном (бизнес-) процессе.

Общепрофессиональные компетенции (ОПК) – отражают запросы рынка труда в части владения выпускниками программ высшего образования по направлению (специальности) подготовки базовыми основами профессиональной деятельности с учетом потенциального развития области или областей деятельности (независимо от ориентации программы на конкретные объекты деятельности или области знания).

Профессиональная деятельность – трудовая деятельность, требующая профессионального обучения, осуществляемая в рамках объективно сложившегося разделения труда и приносящая доход.

Профессиональная задача (задача профессиональной деятельности) – в научно-педагогической литературе понятие определено по-разному, в логике компетентного подхода профессиональная задача определяется как единица содержания профессиональной подготовки специалистов. Решение профессиональных задач является одним из средств, позволяющим зафиксировать проявление компетенции.

Под профессиональной задачей понимается цель, заданная в определенных условиях, которая может быть достигнута при реализации определенных действий над объектом (совокупностью объектов) профессиональной деятельности.

Решение профессиональных задач – деятельность будущего специалиста по активизации приобретенных знаний, умений и опыта для достижения цели в заданных условиях профессиональной деятельности.

Формулирование профессиональных задач: состав, содержание и последовательность профессиональных задач в совокупности должны охватывать все основные действия, входящие в профессиональную деятельность. Совокупность профессиональных задач должна образовать «ядро» содержания профессиональной подготовки, а этапы становления профессиональной компетентности определить логику содержания.

Отличие процесса решения профессиональной задачи от выполнения практической работы:

в ходе выполнения практической работы студент приобретает определенный навык операционных составляющих профессиональной деятельности.

В ходе решения профессиональной задачи студент демонстрирует профессиональные компетенции и показывает уровень сформированных профессиональных коммуникативных умений. Поэтому к профессиональной задаче целесообразно прилагать набор заданий, выполнение которых выявляли бы знание способов и условий деятельности, а также усвоение знаний о предметах и средствах труда.

Профессиональные компетенции (ПК) отражают запросы рынка труда в части готовности выпускника программы высшего образования соответствующего уровня и направления подготовки выполнять определенные задачи профессиональной деятельности, в том числе связанные с ними трудовые функции из профессиональных стандартов (при наличии) для соответствующего уровня профессиональной квалификации.

Сфера профессиональной деятельности – сегмент области профессиональной деятельности или смежных областей профессиональной деятельности, включающий вид(ы) профессиональной деятельности, характеризующийся совокупностью специфических объектов профессиональной деятельности.

Структура профессионального стандарта описывает обобщенные трудовые (ОТФ) и трудовые функции (ТФ) по данной профессии/квалификации. Количество обобщенных трудовых функций (ОТФ) зависит от цели и уровня сложности профессии/квалификации.

Трудовая функция (ТФ) – это совокупность трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции. ТФ соотносится с профессиональной компетенцией и результатами обучения.

Трудовое действие (ТД) — процесс взаимодействия работника с предметом труда и его преобразование, в результате которого достигается определенная, заранее поставленная, цель. Выполнение трудового действия требует определенных знаний, умений, определенного уровня ответственности и самостоятельности (компетенций).

Траектории образовательной программы (ТОП) – обеспечивающие определенную направленность обучения модули, которые объединены в устойчивую, задаваемую образовательной программой совокупность, осваиваемую обучающимся в полном объеме для достижения общих для этой совокупности результатов обучения, соответствующих определенному виду, области, объекту профессиональной деятельности.

Тип задач профессиональной деятельности – условное подразделение задач профессиональной деятельности по характеру действий, выполняемых для достижения заданной цели.

Универсальные компетенции (УК) – отражают запросы общества и личности к общекультурному и социально-личностному уровню выпускника программы высшего образования, а также включают обобщенные профессиональные характеристики, определяющие встраивание уровня образования в национальную систему профессиональных квалификаций.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общая характеристика основной образовательной программы магистратуры 38.04.02/33.11 Развитие бизнеса: стратегии, проекты, финансы разработана на основе образовательного стандарта Уральского федерального университета (СУОС УрФУ) в области образования «НАУКИ ОБ ОБЩЕСТВЕ».

Основная образовательная программа реализуется в институте «Институт экономики и управления» Уральского федерального университета.

1.2. Назначение и особенность образовательной программы

Основная профессиональная образовательная программа "38.04.02 - Развитие бизнеса: стратегии, проекты, финансы" направлена на подготовку высококвалифицированных управленцев, аналитиков, консультантов и предпринимателей для различных отраслей экономики. Программа формирует междисциплинарное представление о процессах решения стратегических задач на различных уровнях управления организацией и реализуется в формате бизнес-образования. Отличительными особенностями программы являются проектный подход к анализу проблем бизнеса, привлечение к учебному процессу, в том числе и преподаванию, сертифицированных специалистов IPMA, аудиторов, финансовых аналитиков, бизнес-тренеров и специалистов-практиков.

1.3. Форма обучения и срок освоения образовательной программы:

Обучение по программе магистратуры может осуществляться в очной, очно-заочной формах.

Срок получения образования по программе (вне зависимости от применяемых образовательных технологий) включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет:

- очная форма обучения 2 года;
- очно-заочная форма обучения 2 года 6 мес.;
- при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – инвалиды и лица с ОВЗ) может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

1.4. Образовательная программа реализуется с применением электронного обучения (дистанционных образовательных технологий). При применении электронного обучения (дистанционных образовательных технологий) предусматривается возможность приема-передачи информации в формах, доступных для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.5. Объем программы магистратуры для всех форм обучения составляет 120 зачетных единиц (далее з.е.) вне зависимости от применяемых образовательных технологий, реализации программы с использованием сетевой формы, реализации программы по индивидуальному учебному плану. Объем образовательной программы, реализуемый за один учебный год, вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы с использованием сетевой формы, реализации программы по индивидуальному учебному плану составляет не более 70 з.е., при ускоренном обучении – не более 80 з.е.

1.6. Программа магистратуры реализуется на государственном языке Российской Федерации.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ И ОПИСАНИЕ ТРАЕКТОРИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1. Образовательная программа разработана на основе профессиональных стандартов (Приложение 1). Согласована с региональными работодателями – социальными партнерами (Приложение 2).

2.2. Профиль образовательной программы, траектории ОП (ТОП) определяются с учетом специфики видов профессиональной деятельности (ВПД) и профессиональных стандартов (ПС) соответствующего квалификационного уровня в определенной области (и/или сфере) деятельности, особенностей объектов профессиональной деятельности и типов решаемых выпускниками задач профессиональной деятельности (Табл. 1).

Траектории образовательной программы, области, объекты и типы задач профессиональной деятельности

Наименование траектории ОП	Область (области) и(или) сфера (сферы), вид профессиональной деятельности из реестра областей и видов профессиональной деятельности Минтруда и социальной защиты РФ	Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции/трудовые функции из соответствующих профессиональных стандартов, к выполнению которых должен быть подготовлен выпускник в рамках траектории образовательной программы	Объекты профессиональной деятельности, конкретизирующие сферу деятельности выпускников в рамках траектории образовательной программы	Тип (типы) задач профессиональной деятельности и/или профессиональные задачи, соответствующие обобщенным трудовым функциям/трудовым функциям и объектам профессиональной деятельности в рамках траектории образовательной программы
1	2	3	4	5	6

<p>Менеджмент: управление и консалтинг</p>	<p>08 - Финансы и экономика 08.037 - Деятельность по выявлению бизнес- проблем, выяснению потребностей заинтересованных сторон, обоснованию решений и обеспечению проведения изменений в организации</p>	<p>08.037 - Бизнес- аналитик</p>	<p>F/01.7; F/02.7</p>	<p>Процессы управления организациями различных организационно- правовых форм</p>	<p>Организационно- управленческий: Оценка текущего и определение параметров будущего состояния организации, включая выявление, анализ и оценку несоответствий между параметрами текущего и будущего состояний организации; Оценка бизнес- возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений Определение цели и задач стратегических изменений в организации, включая основные параметры и ключевые показатели эффективности (в том числе критерии оценки успеха) разрабатываемых стратегических изменений в организации, оценка соответствия</p>
--	--	--------------------------------------	-----------------------	--	--

					изменений стратегическим целям организации Выбор стратегии, разработка планов реализации стратегических изменений и мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации
	08 - Финансы и экономика 08.018 - Управление рисками (риск-менеджмент) организации	08.018 - Специалист по управлению рисками	C/01.7; C/03.7	C/02.7; Процессы управления организациями различных организационно-правовых форм	Организационно-управленческий: Декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками, формирование оперативного и тактического плана Подбор работников для структурных подразделений и рабочих групп в сфере управления рисками, определение функций,

					<p>обязанностей, распределение полномочий, ответственности, координация деятельности работников Составление и анализ мотивационных профилей работников, определение процедуры контроля деятельности работников и подразделения</p>
	<p>08 - Финансы и экономика 08.008 - Финансовое консультирование</p>	<p>08.008 - Специалист по финансовому консультированию</p>	<p>В/02.7</p>	<p>Процессы управления организациями различных организационно- правовых форм</p>	<p>Организационно- управленческий: Составление перечня рекомендаций по управлению инвестиционным риском Информационно- аналитический: Анализ финансового положения клиента и выявление несоответствий текущего финансового состояния клиента его финансовым целям</p>

					<p>Расчет требуемой для выполнения финансовых целей величины инвестиционного портфеля, целевой доходности, выбор классов активов и финансовых продуктов</p> <p>Анализ изменения стоимости капитала инвестиционного портфеля</p> <p>Пересмотр (ребалансировка) состава активов клиентского портфеля</p> <p>Расчет параметров и установление критериев оценки показателей инвестиционного портфеля</p> <p>Финансовый: Формирование и оптимизация финансового плана</p> <p>Составление (моделирование, прогнозирование) инвестиционного портфеля с учетом риска финансовых продуктов,</p>
--	--	--	--	--	--

					регулярный пересмотр портфеля, проведение стресс-тестов и сценарного анализа Консультационный: Определение критериев взаимодействия и согласование условий инвестиционного портфеля с клиентом
	08 - Финансы и экономика 08.035 - Организация и управление маркетинговой деятельностью	08.035 - Маркетолог	В/04.7; С/01.8	Процессы управления организациями различных организационно-правовых форм	Организационно-управленческий: Формирование имиджа и деловой репутации организации, включая разработку технических заданий и предложений по формированию фирменного стиля и рекламной продукции, организацию и проведение мероприятий по связям с общественностью Разработка системы маркетинговых коммуникаций и проведение

					<p>коммуникационных кампаний в организации, включая разработку и проведение рекламных акций по стимулированию продаж, работу с инструментами прямого маркетинга Организация работы маркетинговой службы в рамках стратегии развития организации, текущих бизнес-процессов и проектной деятельности организации Подготовка рекомендаций по совершенствованию системы маркетинговых коммуникаций для принятия управленческих решений</p>
08 - Финансы и экономика 08.036 - Реализация инвестиционных проектов с применением разных	08.036 - Специалист по работе с инвестиционными проектами	В/03.7	Процессы управления организациями различных организационно-правовых форм	Организационно-управленческая: Определение методов и инструментов управления рисками в рамках реализации	

	форм финансирования				инвестиционного проекта, а также разработка мероприятий по управлению рисками Информационно- аналитическая: Выявление, документирование, ранжирование и оценка рисков инвестиционного проекта
	Сфера стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации	Отсутствует	Отсутствует	Процессы управления организациями различных организационно- правовых форм;	Организационно- управленческая: Разработка направлений развития организации и ее отдельных подразделений; Разработка и обоснование предложений по совершенствованию процессов управления, бизнес- процессов и финансовой деятельности организации; Руководство подразделениями предприятий и организаций разных

					форм собственности, включая разработку локальных нормативных актов по различным аспектам управления; Организация рабочих групп, команд и коллективов для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;
	Сфера исследований и разработок, в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации; анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений	Отсутствует	Отсутствует	Процессы управления организациями различных организационно-правовых форм	Информационно-аналитическая: Поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений; Проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности; Использование современных информационных систем и технологий и владение программным обеспечением, применяемым в

					менеджменте и смежных областях; Анализ существующих форм организации, процессов управления, финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм;
	Финансы и экономика в сфере финансового контроля, финансового консультирования, планирования и прогнозирования, управления рисками	Отсутствует	Отсутствует	Процессы управления организациями различных организационно-правовых форм	Финансовая: Составление бюджетов и финансовых планов коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм; Разработка краткосрочной и долгосрочной финансовой политики, управление формированием и использованием

					<p>финансовых ресурсов; Идентификация и оценка рисков при принятии финансовых решений, разработка мероприятий по их минимизации;</p>
	<p>Сфера консалтинга, включая анализ и прогнозирования развития организации, разработку мер по совершенствованию управления организацией, решение иных вопросов стратегического и тактического характера</p>	Отсутствует	Отсутствует	Процессы управления организациями различных организационно-правовых форм	<p>Консультационная: Оказание консалтинговых услуг по вопросам совершенствования деятельности коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм Проведение консалтинговых исследований и разработка предложений по совершенствованию различных аспектов деятельности физических и юридических лиц</p>
Управление проектами	<p>08 - Финансы и экономика 08.036 - Реализация инвестиционных</p>	08.036 - Специалист по работе с инвестиционными проектами	В/01.7; В/03.7	Процессы управления программами и проектами	<p>Организационно-управленческий: Определение операций, их</p>

	<p>проектов с применением разных форм финансирования</p>				<p>последовательности, а также длительности для реализации инвестиционного проекта Оценка ресурсов, в том числе трудовых; определение перечня операций, составляющих инвестиционный проект Обеспечение (контроль) качества реализации инвестиционного проекта Выявление, документирование, ранжирование и оценка рисков инвестиционного проекта, разработка методов, инструментов и мероприятий по управлению рисками инвестиционного проекта Управление командой и развитие команды инвестиционного проекта</p>
--	--	--	--	--	--

	<p>08 - Финансы и экономика 08.037 - Деятельность по выявлению бизнес-проблем, выяснению потребностей заинтересованных сторон, обоснованию решений и обеспечению проведения изменений в организации</p>	<p>08.037 - Бизнес-аналитик</p>	<p>F/01.7; F/02.7</p>	<p>Процессы управления программами и проектами</p>	<p>Организационно-управленческий: Определение цели и задач стратегических изменений в организации, включая основные параметры и ключевые показатели эффективности (в том числе критерии оценки успеха) разрабатываемых стратегических изменений в организации, оценка соответствия изменений стратегическим целям организации Выбор стратегии, разработка планов реализации стратегических изменений и мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации Информационно-аналитический: Оценка текущего и определение параметров будущего состояния</p>
--	--	---------------------------------	-----------------------	--	---

					<p>организации, включая выявление, анализ и оценку несоответствий между параметрами текущего и будущего состояний организации;</p> <p>Оценка бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений</p>
	<p>08 - Финансы и экономика</p> <p>08.018 - Управление рисками (риск-менеджмент) организации</p>	<p>08.018 - Специалист по управлению рисками</p>	<p>C/01.7</p>	<p>Процессы управления программами и проектами</p>	<p>Организационно-управленческий:</p> <p>Декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками, формирование оперативного и тактического плана</p> <p>Подбор работников для структурных подразделений и рабочих групп в сфере управления рисками,</p>

					определение функций, обязанностей, распределение полномочий, ответственности
	08 - Финансы и экономика 08.008 - Финансовое консультирование	08.008 - Специалист по финансовому консультированию	В/02.7	Процессы управления программами и проектами	<p>Организационно-управленческий: Составление перечня рекомендаций по управлению инвестиционным риском</p> <p>Информационно-аналитический: Анализ финансового положения клиента и выявление несоответствий текущего финансового состояния клиента его финансовым целям Расчет требуемой для выполнения финансовых целей величины инвестиционного портфеля, целевой доходности, выбор классов активов и финансовых продуктов Анализ изменения стоимости капитала</p>

					<p>инвестиционного портфеля Пересмотр (ребалансировка) состава активов клиентского портфеля Расчет параметров и установление критериев оценки показателей инвестиционного портфеля Финансовый: Формирование и оптимизация финансового плана Составление (моделирование, прогнозирование) инвестиционного портфеля с учетом риска финансовых продуктов, регулярный пересмотр портфеля, проведение стресс-тестов и сценарного анализа Консультационный: Определение критериев взаимодействия и согласование условий</p>
--	--	--	--	--	---

					инвестиционного портфеля с клиентом
	08 - Финансы и экономика 08.035 - Организация и управление маркетинговой деятельностью	08.035 - Маркетолог	В/04.7; С/01.8	Процессы управления программами и проектами	Организационно-управленческий: Формирование имиджа и деловой репутации организации, включая разработку технических заданий и предложений по формированию фирменного стиля и рекламной продукции, организацию и проведение мероприятий по связям с общественностью Разработка системы маркетинговых коммуникаций и проведение коммуникационных кампаний в организации, включая разработку и проведение рекламных акций по стимулированию продаж, работу с инструментами прямого маркетинга

					<p>Организация работы маркетинговой службы в рамках стратегии развития организации, текущих бизнес-процессов и проектной деятельности организации</p> <p>Подготовка рекомендаций по совершенствованию системы маркетинговых коммуникаций для принятия управленческих решений</p>
	<p>Сфера исследований и разработок, в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций</p>	Отсутствует	Отсутствует	Процессы управления программами и проектами	<p>Информационно-аналитическая:</p> <p>Поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;</p> <p>Проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности;</p> <p>Использование современных информационных</p>

	<p>в организации; анализа и прогнозирования социально- экономических процессов и явлений</p>				<p>систем и технологий и владение программным обеспечением, применяемым в менеджменте и смежных областях; Анализ существующих форм организации, процессов управления, финансово- экономических показателей, характеризующих деятельность коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно- правовых форм;</p>
	<p>Сфера стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и</p>	<p>Отсутствует</p>	<p>Отсутствует</p>	<p>Процессы управления программами и проектами</p>	<p>Организационно- управленческая: Разработка направлений развития организации и ее отдельных подразделений; Разработка и обоснование предложений по совершенствованию</p>

	развитием организации				<p>процессов управления, бизнес-процессов и финансовой деятельности организации; Руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, включая разработку локальных нормативных актов по различным аспектам управления; Организация рабочих групп, команд и коллективов для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;</p>
	<p>Финансы и экономика в сфере финансового контроля, финансового консультирования, планирования и прогнозирования, управления рисками</p>	Отсутствует	Отсутствует	Процессы управления программами и проектами	<p>Финансовая: Составление бюджетов и финансовых планов коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм; Разработка краткосрочной и</p>

					<p>долгосрочной финансовой политики, управление формированием и использованием финансовых ресурсов; Идентификация и оценка рисков при принятии финансовых решений, разработка мероприятий по их минимизации;</p>
	<p>Сфера консалтинга, включая анализ и прогнозирования развития организации, разработку мер по совершенствованию управления организацией, решение иных вопросов стратегического и тактического характера</p>	Отсутствует	Отсутствует	Процессы управления программами и проектами	<p>Консультационная: Оказание консалтинговых услуг по вопросам совершенствования деятельности коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм Проведение консалтинговых исследований и разработка предложений по совершенствованию различных аспектов деятельности</p>

					физических и юридических лиц
Финансовый менеджмент и консалтинг	08 - Финансы и экономика 08.008 - Финансовое консультирование	08.008 - Специалист по финансовому консультированию	В/01.7; В/02.7	Процессы управления финансовыми и денежно-кредитными отношениями, денежными, финансовыми и информационными потоками, финансами субъектов хозяйствования	Организационно-управленческий: Составление перечня рекомендаций по управлению инвестиционным риском Информационно-аналитический: Анализ финансового положения клиента и выявление несоответствий текущего финансового состояния клиента его финансовым целям Расчет требуемой для выполнения финансовых целей величины инвестиционного портфеля, целевой доходности, выбор классов активов и финансовых продуктов Анализ изменения стоимости капитала инвестиционного портфеля

					<p>Пересмотр (ребалансировка) состава активов клиентского портфеля Расчет параметров и установление критериев оценки показателей инвестиционного портфеля Финансовый: Формирование и оптимизация финансового плана Составление (моделирование, прогнозирование) инвестиционного портфеля с учетом риска финансовых продуктов, регулярный пересмотр портфеля, проведение стресс- тестов и сценарного анализа Консультационный: Определение критериев взаимодействия и согласование условий инвестиционного портфеля с клиентом</p>
--	--	--	--	--	---

	<p>08 - Финансы и экономика 08.018 - Управление рисками (риск-менеджмент) организации</p>	<p>08.018 - Специалист по управлению рисками</p>	<p>C/01.7</p>	<p>Процессы управления финансовыми и денежно-кредитными отношениями, денежными, финансовыми и информационными потоками, финансами субъектов хозяйствования</p>	<p>Организационно-управленческий: Декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками, формирование оперативного и тактического плана Подбор работников для структурных подразделений и рабочих групп в сфере управления рисками, определение функций, обязанностей, распределение полномочий, ответственности</p>
	<p>08 - Финансы и экономика 08.037 - Деятельность по выявлению бизнес-проблем, выяснению потребностей заинтересованных сторон, обоснованию решений и обеспечению</p>	<p>08.037 - Бизнес-аналитик</p>	<p>F/01.7; F/02.7</p>	<p>Процессы управления финансовыми и денежно-кредитными отношениями, денежными, финансовыми и информационными потоками, финансами субъектов хозяйствования</p>	<p>Организационно-управленческий: Оценка текущего и определение параметров будущего состояния организации, включая выявление, анализ и оценку несоответствий</p>

	проведения изменений в организации				между параметрами текущего и будущего состояний организации; Оценка бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений Определение цели и задач стратегических изменений в организации, включая основные параметры и ключевые показатели эффективности (в том числе критерии оценки успеха) разрабатываемых стратегических изменений в организации, оценка соответствия изменений стратегическим целям организации Выбор стратегии, разработка планов реализации стратегических изменений и мониторинг процесса проведения
--	------------------------------------	--	--	--	---

					стратегических изменений в организации
	08 - Финансы и экономика 08.035 - Организация и управление маркетинговой деятельностью	08.035 - Маркетолог	В/04.7; С/01.8	Процессы управления финансовыми и денежно-кредитными отношениями, денежными, финансовыми и информационными потоками, финансами субъектов хозяйствования	Организационно-управленческий: Формирование имиджа и деловой репутации организации, включая разработку технических заданий и предложений по формированию фирменного стиля и рекламной продукции, организацию и проведение мероприятий по связям с общественностью Разработка системы маркетинговых коммуникаций и проведение коммуникационных кампаний в организации, включая разработку и проведение рекламных акций по стимулированию продаж, работу с инструментами прямого маркетинга

					<p>Организация работы маркетинговой службы в рамках стратегии развития организации, текущих бизнес-процессов и проектной деятельности организации</p> <p>Подготовка рекомендаций по совершенствованию системы маркетинговых коммуникаций для принятия управленческих решений</p>
08 - Финансы и экономика	08.036 - Реализация инвестиционных проектов с применением разных форм финансирования	08.036 - Специалист по работе с инвестиционными проектами	В/03.7	Процессы управления финансовыми и денежно-кредитными отношениями, денежными, финансовыми и информационными потоками, финансами субъектов хозяйствования	<p>Организационно-управленческая: Определение методов и инструментов управления рисками в рамках реализации инвестиционного проекта, а также разработка мероприятий по управлению рисками</p> <p>Информационно-аналитическая: Выявление, документирование, ранжирование и</p>

					оценка рисков инвестиционного проекта
	Сфера исследований и разработок, в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации; анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений	Отсутствует	Отсутствует	Процессы управления финансовыми и денежно-кредитными отношениями, денежными, финансовыми и информационными потоками, финансами субъектов хозяйствования	Информационно-аналитическая: Поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений; Проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности; Использование современных информационных систем и технологий и владение программным обеспечением, применяемым в менеджменте и смежных областях; Анализ существующих форм организации, процессов управления, финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность

					коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм;
	Сфера стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации	Отсутствует	Отсутствует	Процессы управления финансовыми и денежно-кредитными отношениями, денежными, финансовыми и информационными потоками, финансами субъектов хозяйствования	Организационно-управленческая: Разработка направлений развития организации и ее отдельных подразделений; Разработка и обоснование предложений по совершенствованию процессов управления, бизнес-процессов и финансовой деятельности организации; Руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, включая разработку локальных нормативных актов по различным аспектам управления;

					Организация рабочих групп, команд и коллективов для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;
	Финансы и экономика в сфере финансового контроля, финансового консультирования, планирования и прогнозирования, управления рисками	Отсутствует	Отсутствует	Процессы управления финансовыми и денежно-кредитными отношениями, денежными, финансовыми и информационными потоками, финансами субъектов хозяйствования	Финансовая: Составление бюджетов и финансовых планов коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм; Разработка краткосрочной и долгосрочной финансовой политики, управление формированием и использованием финансовых ресурсов; Идентификация и оценка рисков при принятии финансовых решений, разработка мероприятий по их минимизации;

	<p>Сфера консалтинга, включая анализ и прогнозирования развития организации, разработку мер по совершенствованию управления организацией, решение иных вопросов стратегического и тактического характера</p>	<p>Отсутствует</p>	<p>Отсутствует</p>	<p>Процессы управления финансовыми и денежно-кредитными отношениями, денежными, финансовыми и информационными потоками, финансами субъектов хозяйствования</p>	<p>Консультационная: Оказание консалтинговых услуг по вопросам совершенствования деятельности коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм Проведение консалтинговых исследований и разработка предложений по совершенствованию различных аспектов деятельности физических и юридических лиц</p>
--	--	--------------------	--------------------	--	--

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения программы магистратуры 38.04.02/33.11 Развитие бизнеса: стратегии, проекты, финансы у выпускников должны быть сформированы универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции:

Универсальные компетенции (табл. 2):

Таблица 2.

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальных компетенций выпускника образовательной программы
Системное и критическое мышление	УК-1 - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий
Разработка и реализация проектов	УК-2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
Командная работа и лидерство	УК-3 - Способен организовать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели
Коммуникация	УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
Межкультурное взаимодействие	УК-5 - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6 - Способен определять и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Общепрофессиональные компетенции (табл. 3):

Таблица 3.

Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональных компетенций выпускника образовательной программы
Применение фундаментальных знаний	ОПК-1 - Способен применять фундаментальные знания (на продвинутом уровне) при решении теоретических, практических или исследовательских задач
Применение фундаментальных знаний	ОПК-2 - Способен объяснять, прогнозировать явления и процессы, выявлять значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций
Исследовательская деятельность	ОПК-3 - Способен планировать и проводить фундаментальные или прикладные исследования, в том числе в междисциплинарных областях, самостоятельно формулировать научные гипотезы, проверять их достоверность и представлять

	результаты исследований в виде аналитических отчетов, научных статей, докладов и тезисов на конференциях, научных симпозиумах, семинарах, круглых столах
Исследовательская деятельность	ОПК-4 - Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в профессиональной сфере и смежных областях
Разработка и внедрение профессиональных методов и технологий	ОПК-5 - Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности

Профессиональные компетенции выпускников образовательной программы (табл. 4):

Профессиональные компетенции выпускников ОП разработаны на основе соответствующих профессиональных стандартов (при наличии), а также на основе анализа требований к профессиональным компетенциям выпускников образовательной программы, предъявляемым на региональном рынке труда, обобщения зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, иных источников.

Таблица 4.

Наименование траектории ОП	Тип (типы) задач профессиональной деятельности	Профессиональные компетенции, формируемые в рамках образовательной траектории ОП / образовательной программы, соответствующие типам задач	Код(ы) профессиональных стандартов, код(ы) обобщенных трудовых функций/трудовых функций, с которыми связана компетенция
-----------------------------------	---	--	--

<p>Менеджмент: управление и консалтинг</p>	<p>Организационно-управленческий: Оценка текущего и определение параметров будущего состояния организации, включая выявление, анализ и оценку несоответствий между параметрами текущего и будущего состояний организации; Оценка бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений Определение цели и задач стратегических изменений в организации, включая основные параметры и ключевые показатели эффективности (в том числе критерии оценки успеха) разрабатываемых стратегических изменений в организации, оценка соответствия изменений стратегическим целям организации Выбор стратегии, разработка планов реализации стратегических изменений и мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации</p>	<p>ПК-4 - Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организации ПК-5 - Способен разрабатывать корпоративную и функциональные стратегии организации, программы организационного развития и управлять их реализацией ПК-11 - Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации и обеспечивать их реализацию</p>	<p>ПС 08.037, ОТФ/ТФ F/01.7; F/02.7</p>
--	--	---	---

	<p>Организационно-управленческий: Декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками, формирование оперативного и тактического плана Подбор работников для структурных подразделений и рабочих групп в сфере управления рисками, определение функций, обязанностей, распределение полномочий, ответственности, координация деятельности работников Составление и анализ мотивационных профилей работников, определение процедуры контроля деятельности работников и подразделения</p>	<p>ПК-7 - Способен планировать, координировать комплексную деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p>	<p>ПС 08.018, ОТФ/ТФ С/01.7; С/02.7; С/03.7</p>
--	--	--	--

	<p>Организационно-управленческий: Составление перечня рекомендаций по управлению инвестиционным риском</p> <p>Информационно-аналитический: Анализ финансового положения клиента и выявление несоответствий текущего финансового состояния клиента его финансовым целям</p> <p>Расчет требуемой для выполнения финансовых целей величины инвестиционного портфеля, целевой доходности, выбор классов активов и финансовых продуктов</p> <p>Анализ изменения стоимости капитала инвестиционного портфеля</p> <p>Пересмотр (ребалансировка) состава активов клиентского портфеля</p> <p>Расчет параметров и установление критериев оценки показателей инвестиционного портфеля</p> <p>Финансовый: Формирование и оптимизация финансового плана</p> <p>Составление (моделирование, прогнозирование) инвестиционного портфеля с учетом риска финансовых продуктов,</p>	<p>ПК-13 - Способен составлять и обосновывать прогнозы динамики основных финансово-экономических показателей на микро-, макро- и мезоуровне, разрабатывать финансовый план и формировать целевой инвестиционный портфель</p>	<p>ПС 08.008, ОТФ/ТФ В/02.7</p>
--	---	--	---------------------------------

	регулярный пересмотр портфеля, проведение стресс- тестов и сценарного анализа Консультационный: Определение критериев взаимодействия и согласование условий инвестиционного портфеля с клиентом		
--	---	--	--

	<p>Организационно-управленческий: Формирование имиджа и деловой репутации организации, включая разработку технических заданий и предложений по формированию фирменного стиля и рекламной продукции, организацию и проведение мероприятий по связям с общественностью Разработка системы маркетинговых коммуникаций и проведение коммуникационных кампаний в организации, включая разработку и проведение рекламных акций по стимулированию продаж, работу с инструментами прямого маркетинга Организация работы маркетинговой службы в рамках стратегии развития организации, текущих бизнес-процессов и проектной деятельности организации Подготовка рекомендаций по совершенствованию системы маркетинговых коммуникаций для принятия управленческих решений</p>	<p>ПК-14 - Способен разрабатывать, внедрять и совершенствовать систему маркетинговых коммуникаций в организации</p>	<p>ПС 08.035, ОТФ/ТФ В/04.7; С/01.8</p>
--	---	---	---

	<p>Организационно-управленческая: Определение методов и инструментов управления рисками в рамках реализации инвестиционного проекта, а также разработка мероприятий по управлению рисками</p> <p>Информационно-аналитическая: Выявление, документирование, ранжирование и оценка рисков инвестиционного проекта</p>	<p>ПК-7 - Способен планировать, координировать комплексную деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p>	<p>ПС 08.036, ОТФ/ТФ В/03.7</p>
--	---	--	---------------------------------

	<p>Организационно-управленческая: Разработка направлений развития организации и ее отдельных подразделений; Разработка и обоснование предложений по совершенствованию процессов управления, бизнес-процессов и финансовой деятельности организации; Руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, включая разработку локальных нормативных актов по различным аспектам управления; Организация рабочих групп, команд и коллективов для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;</p>	<p>ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-3 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков ПК-6 - Способен управлять организациями, группами сотрудников, используя современные менеджериальные методики и технологии ПК-8 - Способен использовать современные методы управления финансами, финансовой деятельностью хозяйствующего субъекта и пресональными финансами для решения стратегических задач ПК-10 - Способен осуществлять</p>	<p>Отсутствует</p>
--	--	---	--------------------

		самостоятельно или руководить разработкой финансовых аспектов проектных решений и оценивать эффективность разработанных проектов ПК-15 - Способен применять нормативно-правовые акты, международные, национальные и отраслевые стандарты в управленческой и консалтинговой деятельности и разрабатывать локальные нормативные акты	
--	--	--	--

	<p>Информационно-аналитическая: Поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений; Проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности; Использование современных информационных систем и технологий и владение программным обеспечением, применяемым в менеджменте и смежных областях; Анализ существующих форм организации, процессов управления, финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм;</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач</p>	<p>Отсутствует</p>
--	---	---	--------------------

	<p>Финансовая: Составление бюджетов и финансовых планов коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм; Разработка краткосрочной и долгосрочной финансовой политики, управление формированием и использованием финансовых ресурсов; Идентификация и оценка рисков при принятии финансовых решений, разработка мероприятий по их минимизации;</p>	<p>ПК-9 - Способен на основе комплексного экономического и финансового анализа оценивать результаты и эффективность финансово-хозяйственной деятельности организации и планировать, прогнозировать изменения финансовой ситуации при принятии финансовых (инвестиционных) решений</p>	<p>Отсутствует</p>
	<p>Консультационная: Оказание консалтинговых услуг по вопросам совершенствования деятельности коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм Проведение консалтинговых исследований и разработка предложений по совершенствованию различных аспектов деятельности физических и юридических лиц</p>	<p>ПК-12 - Способен оказывать консалтинговые услуги и проводить консалтинговые исследования в менеджменте и смежных областях</p>	<p>Отсутствует</p>

<p>Управление проектами</p>	<p>Организационно-управленческий: Определение операций, их последовательности, а также длительности для реализации инвестиционного проекта Оценка ресурсов, в том числе трудовых; определение перечня операций, составляющих инвестиционный проект Обеспечение (контроль) качества реализации инвестиционного проекта Выявление, документирование, ранжирование и оценка рисков инвестиционного проекта, разработка методов, инструментов и мероприятий по управлению рисками инвестиционного проекта Управление командой и развитие команды инвестиционного проекта</p>	<p>ПК-7 - Способен планировать, координировать комплексную деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p>	<p>ПС 08.036, ОТФ/ТФ В/01.7; В/03.7</p>
-----------------------------	---	--	---

	<p>Организационно-управленческий: Определение цели и задач стратегических изменений в организации, включая основные параметры и ключевые показатели эффективности (в том числе критерии оценки успеха) разрабатываемых стратегических изменений в организации, оценка соответствия изменений стратегическим целям организации Выбор стратегии, разработка планов реализации стратегических изменений и мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации Информационно-аналитический: Оценка текущего и определение параметров будущего состояния организации, включая выявление, анализ и оценку несоответствий между параметрами текущего и будущего состояний организации; Оценка бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений</p>	<p>ПК-4 - Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организации ПК-5 - Способен разрабатывать корпоративную и функциональные стратегии организации, программы организационного развития и управлять их реализацией ПК-11 - Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации и обеспечивать их реализацию</p>	<p>ПС 08.037, ОТФ/ТФ F/01.7; F/02.7</p>
--	--	---	--

	<p>Организационно-управленческий: Декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками, формирование оперативного и тактического плана Подбор работников для структурных подразделений и рабочих групп в сфере управления рисками, определение функций, обязанностей, распределение полномочий, ответственности</p>	<p>ПК-7 - Способен планировать, координировать комплексную деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p>	<p>ПС 08.018, ОТФ/ТФ С/01.7</p>
--	---	--	---------------------------------

	<p>Организационно-управленческий: Составление перечня рекомендаций по управлению инвестиционным риском</p> <p>Информационно-аналитический: Анализ финансового положения клиента и выявление несоответствий текущего финансового состояния клиента его финансовым целям</p> <p>Расчет требуемой для выполнения финансовых целей величины инвестиционного портфеля, целевой доходности, выбор классов активов и финансовых продуктов</p> <p>Анализ изменения стоимости капитала инвестиционного портфеля</p> <p>Пересмотр (ребалансировка) состава активов клиентского портфеля</p> <p>Расчет параметров и установление критериев оценки показателей инвестиционного портфеля</p> <p>Финансовый: Формирование и оптимизация финансового плана</p> <p>Составление (моделирование, прогнозирование) инвестиционного портфеля с учетом риска финансовых продуктов,</p>	<p>ПК-13 - Способен составлять и обосновывать прогнозы динамики основных финансово-экономических показателей на микро-, макро- и мезоуровне, разрабатывать финансовый план и формировать целевой инвестиционный портфель</p>	<p>ПС 08.008, ОТФ/ТФ В/02.7</p>
--	---	--	---------------------------------

	регулярный пересмотр портфеля, проведение стресс- тестов и сценарного анализа Консультационный: Определение критериев взаимодействия и согласование условий инвестиционного портфеля с клиентом		
--	---	--	--

	<p>Организационно-управленческий: Формирование имиджа и деловой репутации организации, включая разработку технических заданий и предложений по формированию фирменного стиля и рекламной продукции, организацию и проведение мероприятий по связям с общественностью Разработка системы маркетинговых коммуникаций и проведение коммуникационных кампаний в организации, включая разработку и проведение рекламных акций по стимулированию продаж, работу с инструментами прямого маркетинга Организация работы маркетинговой службы в рамках стратегии развития организации, текущих бизнес-процессов и проектной деятельности организации Подготовка рекомендаций по совершенствованию системы маркетинговых коммуникаций для принятия управленческих решений</p>	<p>ПК-14 - Способен разрабатывать, внедрять и совершенствовать систему маркетинговых коммуникаций в организации</p>	<p>ПС 08.035, ОТФ/ТФ В/04.7; С/01.8</p>
--	---	---	---

	<p>Информационно-аналитическая: Поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений; Проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности; Использование современных информационных систем и технологий и владение программным обеспечением, применяемым в менеджменте и смежных областях; Анализ существующих форм организации, процессов управления, финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм;</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач</p>	<p>Отсутствует</p>
--	---	---	--------------------

	<p>Организационно-управленческая: Разработка направлений развития организации и ее отдельных подразделений; Разработка и обоснование предложений по совершенствованию процессов управления, бизнес-процессов и финансовой деятельности организации; Руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, включая разработку локальных нормативных актов по различным аспектам управления; Организация рабочих групп, команд и коллективов для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;</p>	<p>ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-3 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков ПК-6 - Способен управлять организациями, группами сотрудников, используя современные менеджериальные методики и технологии ПК-8 - Способен использовать современные методы управления финансами, финансовой деятельностью хозяйствующего субъекта и пресональными финансами для решения стратегических задач ПК-10 - Способен осуществлять</p>	<p>Отсутствует</p>
--	--	---	--------------------

		<p>самостоятельно или руководить разработкой финансовых аспектов проектных решений и оценивать эффективность разработанных проектов</p> <p>ПК-15 - Способен применять нормативно-правовые акты, международные, национальные и отраслевые стандарты в управленческой и консалтинговой деятельности и разрабатывать локальные нормативные акты</p>	
	<p>Финансовая: Составление бюджетов и финансовых планов коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм; Разработка краткосрочной и долгосрочной финансовой политики, управление формированием и использованием финансовых ресурсов; Идентификация и оценка рисков при принятии финансовых решений, разработка мероприятий по их минимизации;</p>	<p>ПК-9 - Способен на основе комплексного экономического и финансового анализа оценивать результаты и эффективность финансово-хозяйственной деятельности организации и планировать, прогнозировать изменения финансовой ситуации при принятии финансовых (инвестиционных) решений</p>	<p>Отсутствует</p>

	<p>Консультационная: Оказание консалтинговых услуг по вопросам совершенствования деятельности коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм Проведение консалтинговых исследований и разработка предложений по совершенствованию различных аспектов деятельности физических и юридических лиц</p>	<p>ПК-12 - Способен оказывать консалтинговые услуги и проводить консалтинговые исследования в менеджменте и смежных областях</p>	<p>Отсутствует</p>
--	--	--	--------------------

<p>Финансовый менеджмент и консалтинг</p>	<p>Организационно-управленческий: Составление перечня рекомендаций по управлению инвестиционным риском Информационно-аналитический: Анализ финансового положения клиента и выявление несоответствий текущего финансового состояния клиента его финансовым целям Расчет требуемой для выполнения финансовых целей величины инвестиционного портфеля, целевой доходности, выбор классов активов и финансовых продуктов Анализ изменения стоимости капитала инвестиционного портфеля Пересмотр (ребалансировка) состава активов клиентского портфеля Расчет параметров и установление критериев оценки показателей инвестиционного портфеля Финансовый: Формирование и оптимизация финансового плана Составление (моделирование, прогнозирование) инвестиционного портфеля с учетом риска финансовых продуктов,</p>	<p>ПК-13 - Способен составлять и обосновывать прогнозы динамики основных финансово-экономических показателей на микро-, макро- и мезоуровне, разрабатывать финансовый план и формировать целевой инвестиционный портфель</p>	<p>ПС 08.008, ОТФ/ТФ В/01.7; В/02.7</p>
---	--	--	---

	<p>регулярный пересмотр портфеля, проведение стресс-тестов и сценарного анализа</p> <p>Консультационный: Определение критериев взаимодействия и согласование условий инвестиционного портфеля с клиентом</p>		
	<p>Организационно-управленческий: Декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками, формирование оперативного и тактического плана</p> <p>Подбор работников для структурных подразделений и рабочих групп в сфере управления рисками, определение функций, обязанностей, распределение полномочий, ответственности</p>	<p>ПК-7 - Способен планировать, координировать комплексную деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p>	<p>ПС 08.018, ОТФ/ТФ С/01.7</p>

	<p>Организационно-управленческий: Оценка текущего и определение параметров будущего состояния организации, включая выявление, анализ и оценку несоответствий между параметрами текущего и будущего состояний организации; Оценка бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений Определение цели и задач стратегических изменений в организации, включая основные параметры и ключевые показатели эффективности (в том числе критерии оценки успеха) разрабатываемых стратегических изменений в организации, оценка соответствия изменений стратегическим целям организации Выбор стратегии, разработка планов реализации стратегических изменений и мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации</p>	<p>ПК-4 - Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организации ПК-5 - Способен разрабатывать корпоративную и функциональные стратегии организации, программы организационного развития и управлять их реализацией ПК-11 - Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации и обеспечивать их реализацию</p>	<p>ПС 08.037, ОТФ/ТФ F/01.7; F/02.7</p>
--	---	---	--

	<p>Организационно-управленческий: Формирование имиджа и деловой репутации организации, включая разработку технических заданий и предложений по формированию фирменного стиля и рекламной продукции, организацию и проведение мероприятий по связям с общественностью Разработка системы маркетинговых коммуникаций и проведение коммуникационных кампаний в организации, включая разработку и проведение рекламных акций по стимулированию продаж, работу с инструментами прямого маркетинга Организация работы маркетинговой службы в рамках стратегии развития организации, текущих бизнес-процессов и проектной деятельности организации Подготовка рекомендаций по совершенствованию системы маркетинговых коммуникаций для принятия управленческих решений</p>	<p>ПК-14 - Способен разрабатывать, внедрять и совершенствовать систему маркетинговых коммуникаций в организации</p>	<p>ПС 08.035, ОТФ/ТФ В/04.7; С/01.8</p>
--	---	---	---

	<p>Организационно-управленческая: Определение методов и инструментов управления рисками в рамках реализации инвестиционного проекта, а также разработка мероприятий по управлению рисками</p> <p>Информационно-аналитическая: Выявление, документирование, ранжирование и оценка рисков инвестиционного проекта</p>	<p>ПК-7 - Способен планировать, координировать комплексную деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p>	<p>ПС 08.036, ОТФ/ТФ В/03.7</p>
--	---	--	---------------------------------

	<p>Информационно-аналитическая: Поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений; Проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности; Использование современных информационных систем и технологий и владение программным обеспечением, применяемым в менеджменте и смежных областях; Анализ существующих форм организации, процессов управления, финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм;</p>	<p>ПК-1 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач</p>	<p>Отсутствует</p>
--	---	---	--------------------

	<p>Организационно-управленческая: Разработка направлений развития организации и ее отдельных подразделений; Разработка и обоснование предложений по совершенствованию процессов управления, бизнес-процессов и финансовой деятельности организации; Руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, включая разработку локальных нормативных актов по различным аспектам управления; Организация рабочих групп, команд и коллективов для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;</p>	<p>ПК-2 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-3 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков ПК-6 - Способен управлять организациями, группами сотрудников, используя современные менеджериальные методики и технологии ПК-8 - Способен использовать современные методы управления финансами, финансовой деятельностью хозяйствующего субъекта и пресональными финансами для решения стратегических задач ПК-10 - Способен осуществлять</p>	<p>Отсутствует</p>
--	--	---	--------------------

		<p>самостоятельно или руководить разработкой финансовых аспектов проектных решений и оценивать эффективность разработанных проектов</p> <p>ПК-15 - Способен применять нормативно-правовые акты, международные, национальные и отраслевые стандарты в управленческой и консалтинговой деятельности и разрабатывать локальные нормативные акты</p>	
	<p>Финансовая: Составление бюджетов и финансовых планов коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм; Разработка краткосрочной и долгосрочной финансовой политики, управление формированием и использованием финансовых ресурсов; Идентификация и оценка рисков при принятии финансовых решений, разработка мероприятий по их минимизации;</p>	<p>ПК-9 - Способен на основе комплексного экономического и финансового анализа оценивать результаты и эффективность финансово-хозяйственной деятельности организации и планировать, прогнозировать изменения финансовой ситуации при принятии финансовых (инвестиционных) решений</p>	<p>Отсутствует</p>

	Консультационная: Оказание консалтинговых услуг по вопросам совершенствования деятельности коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм Проведение консалтинговых исследований и разработка предложений по совершенствованию различных аспектов деятельности физических и юридических лиц	ПК-12 - Способен оказывать консалтинговые услуги и проводить консалтинговые исследования в менеджменте и смежных областях	Отсутствует
--	---	---	-------------

4. СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1. Для формирования компетенций выпускников разработана модульная структура образовательной программы (табл. 5) с определенной трудоемкостью освоения, выраженной в зачетных единицах и позволяющая достичь всех результатов обучения по программе.

Образовательная программа содержит модули (дисциплины), формирующие универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

4.2. Структура образовательной программы включает модули (дисциплины) обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений.

Структура образовательной программы является основой для разработки учебного плана.

Таблица 5.

Модульная структура образовательной программы 38.04.02/33.11 Развитие бизнеса: стратегии, проекты, финансы

Структура образовательной программы		Объем программы (з.е.)
Блок 1	«Дисциплины (модули)»	84
	Модули обязательной части	24
	Модули части, формируемые участниками образовательных отношений	60
Блок 2	Практика	27
	Производственная практика	24
	Учебная практика	3
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	9

	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	9
Блок 4	Факультативы	не менее 3 з.е.
Объем образовательной программы:		120

4.3. Инвалидам и лицам с ОВЗ (по их заявлению) предоставляется возможность обучения по адаптируемой образовательной программе, учитывающей особенности их психофизического развития, индивидуальных возможностей и при необходимости, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию указанных лиц.

5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

5.1. Общесистемные требования, требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению, требования к кадровым и финансовым условиям реализации программы магистратуры **«38.04.02/33.11 Развитие бизнеса: стратегии, проекты, финансы»** соответствуют **СУОС УрФУ** в области образования **03 НАУКИ ОБ ОБЩЕСТВЕ**

5.2. Обеспечение качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе.

Для внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности по образовательной программе и постоянного совершенствования образовательной деятельности используется инструментарий Системы менеджмента качества. В рамках системы проводится постоянный анализ удовлетворенности студентов и преподавателей, участвующих в реализации программы.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности по программе и подтверждение соответствия качества подготовки выпускников программы образовательному стандарту УрФУ, профессиональным стандартам (при наличии) и требованиям регионального рынка труда осуществляется в рамках процедуры государственной итоговой аттестации, процедуры государственной аккредитации, может осуществляться в рамках профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями, их объединениями, а также уполномоченными ими организациями, в том числе зарубежными организациями, либо авторизованными национальными профессионально-общественными организациями, входящими в международные структуры. (Свидетельства о результатах внешней оценки образовательных достижений, обучающихся по ОП приводятся в Приложении 3).

6. ПРИЛОЖЕНИЯ К ОБЩЕЙ ХАРАКТЕРИСТИКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Приложение 1. Перечень профессиональных стандартов.

Приложение 2. Акты согласования ОП с работодателями.

Приложение 3. Сведения о внешней оценке качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе.

**Перечень профессиональных стандартов,
используемых при разработке образовательной программы
38.04.02/33.11 Развитие бизнеса: стратегии, проекты, финансы**

№ п/п	Код ПС	Наименование ПС	Реквизиты приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении; реквизиты изменений в профессиональный стандарт	Дата и регистрационный номер Министерства юстиции Российской Федерации; дата и регистрационный номер Минюста РФ при внесении изменений в профессиональный стандарт
1	08.008	Специалист по финансовому консультированию	167н 19.03.2015	36805 09.04.2015
2	08.018	Специалист по управлению рисками	591н 07.09.2015 564н 30.08.2018	39228 08.10.2015 52177 17.09.2018
3	08.035	Маркетолог	366н 04.06.2018	51397 21.06.2018
4	08.036	Специалист по работе с инвестиционными проектами	239н 16.04.2018	51016 08.05.2018
5	08.037	Бизнес-аналитик	592н 25.09.2018 807н 14.12.2018	52408 11.10.2018 53253 09.01.2019

Акты согласования для образовательной программы не составлялись в связи с недостаточностью профессиональных стандартов.

Внешняя оценка качества образовательных достижений и подготовки обучающихся по ОП не проводилась.