

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

УТВЕРЖДАЮ
Директор по образовательной
деятельности

_____ С.Т. Князев
«__» _____

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ

Код модуля	Модуль
1161794	Основы менеджмента

Екатеринбург

Перечень сведений о рабочей программе модуля	Учетные данные
Образовательная программа 1. Экономические экспертизы	Код ОП 1. 40.05.03/33.01
Направление подготовки 1. Судебная экспертиза	Код направления и уровня подготовки 1. 40.05.03

Программа модуля составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Городнова Наталья Васильевна	доктор экономических наук, доцент	Профессор	правового регулирования экономической деятельности

Согласовано:

Управление образовательных программ

Р.Х. Токарева

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МОДУЛЯ Основы менеджмента

1.1. Аннотация содержания модуля

Модуль «Основы менеджмента» формирует теоретико-методологическое основание для применения базовых управленческих знаний в сфере экспертизы и направлен на приобретение знаний, необходимых для подготовки студентов к выполнению задач профессиональной деятельности эксперта, а также способность выполнять профессиональные функции эксперта в организациях различного типа, осознанно соблюдая организационные политику и процедуры. В состав модуля включена одна дисциплина: «Основы менеджмента». Дисциплина дает основные теоретические положения менеджмента, необходимые для квалифицированного руководства предприятиями; приемы и методы управления предприятием; практические навыки работы с коллективом трудящихся. Приобретенные теоретические знания и практические навыки позволят студентам грамотно и самостоятельно применять их при реализации профессиональной деятельности эксперта в сфере экономики.

1.2. Структура и объем модуля

Таблица 1

№ п/п	Перечень дисциплин модуля в последовательности их освоения	Объем дисциплин модуля и всего модуля в зачетных единицах
1	Основы менеджмента	3
ИТОГО по модулю:		3

1.3. Последовательность освоения модуля в образовательной программе

Пререквизиты модуля	1. Углубленная экономическая подготовка эксперта 2. Теория экономических отношений
Постреквизиты и кореквизиты модуля	1. Командообразование 2. Судебно-экономические экспертизы

1.4. Распределение компетенций по дисциплинам модуля, планируемые результаты обучения (индикаторы) по модулю

Таблица 2

Перечень дисциплин модуля	Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения (индикаторы)
1	2	3

Основы менеджмента	<p>ОПК-1 - Способен анализировать и объяснять природу явлений и процессов, протекающих в сфере профессиональной или исследовательской деятельности на основе критериев научного знания с использованием различных методологических подходов и фундаментальных знаний</p>	<p>З-1 - Характеризовать основные методологические и теоретические подходы, позволяющие объяснять на основе фундаментального знания природу явлений и процессов, протекающих в сфере профессиональной области</p> <p>У-1 - Самостоятельно определять основные характеристики явлений и процессов на основе критериев фундаментальных научных знаний, используя основные теоретические и методологические подходы в своей профессиональной области</p> <p>У-2 - Определять теоретические и методологические подходы для обоснованного объяснения природы, явлений и процессов в своей профессиональной области</p> <p>П-1 - Самостоятельно, опираясь на теоретические и методологические подходы, составить на основе критериев фундаментальных научных знаний характеристики явлений и процессов для решения задач в своей профессиональной области</p> <p>Д-1 - Проявлять внимательность и усердие в поиске и применении фундаментального знания</p>
	<p>ОПК-3 - Способен выявлять значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий, концепций и подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом</p>	<p>З-1 - Изложить возможные способы решения проблем, значимых для профессиональной области деятельности, используя знания научных теорий, концепций, подходов, в том числе обладающих инновационным потенциалом</p> <p>З-2 - Объяснить особенности и возможности применения основных научных теорий, концепций и подходов для обоснования решения проблем, значимых в профессиональной деятельности</p> <p>У-1 - Самостоятельно определять способы решения проблем, значимых для профессиональной области, и обосновывать их, используя знания научных теорий, концепций, подходов, в том числе инновационных</p>

		<p>У-2 - Анализировать профессиональную область деятельности и выявлять присущие ей проблемы, их причины и особенности, используя методологию научных теорий и концепций</p> <p>П-1 - Самостоятельно или работая в команде, предлагать и обосновывать способы решения проблем, значимых в профессиональной деятельности, используя знания научных теорий, концепций, подходов, в том числе обладающих инновационным потенциалом</p> <p>Д-1 - Проявлять аналитические умения</p> <p>Д-2 - Проявлять способность эффективно работать в команде, умение аргументировать и убеждать</p>
	<p>ОПК-4 - Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях различного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры</p>	<p>З-1 - Изложить основные принципы функционирования организаций различного типа, распространённые в профессиональной области</p> <p>З-2 - Объяснять специфику и содержание профессиональных функций в организациях различного типа</p> <p>З-3 - Перечислить нормативные документы, содержащие требования к выполнению работником своих профессиональных функций</p> <p>З-4 - Сделать обзор основных стратегий поведения в ситуациях, связанных с выполнением профессиональных функций</p> <p>У-1 - Самостоятельно определять стратегии поведения в ситуациях, связанных с выполнением профессиональных функций, с учетом организационных политик и процедур в организациях различного типа</p> <p>П-1 - Самостоятельно или работая в команде, вырабатывать стратегии поведения в ситуациях, связанных с выполнением профессиональных функций, с учетом политик и процедур профессиональной деятельности, характерных для организаций различного типа</p>

		Д-1 - Демонстрировать коммуникативные умения, умение эффективно работать в команде, лидерские качества
--	--	--

1.5. Форма обучения

Обучение по дисциплинам модуля может осуществляться в очной формах.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Основы менеджмента

Рабочая программа дисциплины составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Городнова Наталья Васильевна	доктор экономических наук, доцент	Профессор	правового регулирующего экономической деятельности

Рекомендовано учебно-методическим советом института Институт экономики и управления

Протокол № 26 от 22.12.2022 г.

1. СОДЕРЖАНИЕ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

Авторы:

- **Городнова Наталья Васильевна, Профессор, правового регулирования экономической деятельности**

1.1. Технологии реализации, используемые при изучении дисциплины модуля

- Традиционная (репродуктивная) технология
- Разноуровневое (дифференцированное) обучение
 - Базовый уровень

**Базовый I уровень – сохраняет логику самой науки и позволяет получить упрощенное, но верное и полное представление о предмете дисциплины, требует знание системы понятий, умение решать проблемные ситуации. Освоение данного уровня результатов обучения должно обеспечить формирование запланированных компетенций и позволит обучающемуся на минимальном уровне самостоятельности и ответственности выполнять задания;*

Продвинутый II уровень – углубляет и обогащает базовый уровень как по содержанию, так и по глубине проработки материала дисциплины. Это происходит за счет включения дополнительной информации. Данный уровень требует умения решать проблемы в рамках курса и смежных курсов посредством самостоятельной постановки цели и выбора программы действий. Освоение данного уровня результатов обучения позволит обучающемуся повысить уровень самостоятельности и ответственности до творческого применения знаний и умений.

1.2. Содержание дисциплины

Таблица 1.1

Код раздела, темы	Раздел, тема дисциплины*	Содержание
T1	Введение.	Предмет и структура дисциплины. Место основ управленческой деятельности в системе знаний о современной рыночной экономике. Экономическая политика и управленческая деятельность хозяйствующих объектов национальной экономики. Роль и значение управленческой деятельности в современных условиях. Предмет изучения дисциплины. Научно - методические основы дисциплины. Методология изучения проблем, составляющих содержание дисциплины.
T2	Парадигма и концепции управленческой деятельности.	Новые подходы в управлении в современных условиях Понятие "управленческой деятельности". Положения новой управленческой парадигмы. Роль и место общественных объединений (организаций) в управлении хозяйственной деятельности объектов национальной экономики. Принципы управления в современных условиях хозяйствования. Концепции управленческой деятельности. Государственное регулирование экономики и управление экономикой. Основные направления, цели и содержание управленческой деятельности в современных условиях хозяйствования. Особенности управленческой деятельности в развитых странах. Экономическая роль государства в управленческой деятельности в условиях социально-ориентированной рыночной экономики.

T3	Государственное управление.	<p>Государственные заказы и контракты в системе управления Понятие, роль и значение государственных заказов. Организационные аспекты формирования государственных заказов. Система стимулов государственных заказов. Организационно-экономический механизм контрактной системы. Сферы применения государственных заказов. Понятие, роль и значение контрактов в управленческой деятельности. Контрактная система и государственные программы. Роль государства в контрактной системе. Формирование условий для контрактной системы. Формирование и развитие контрактной системы в сфере государственного планирования и регулирования. Порядок функционирования контрактной системы. Типовые формы контрактов. Контракты при осуществление внешнеэкономической деятельности. Контрактная система в развитых странах с рыночной экономикой.</p>
T4	Основы ценообразования.	<p>Механизм ценообразования контрактов Механизм ценообразования контрактов с твёрдо фиксированной ценой. Механизм ценообразования контрактов с фиксированной ценой поощрительного типа. Механизм ценообразования контрактов с фиксированной ценой и её последующей корректировкой. Механизм ценообразования контрактов с возмещением издержек. Механизм ценообразования контрактов с возмещением издержек с фиксированным вознаграждением. Механизм ценообразования контрактов с возмещением издержек поощрительно типа.</p>
T5	Налоговый менеджмент.	<p>Налоговое регулирование в системе управления Экономическая природа и принципы налогообложения. Функции и метода налогового регулирования. Фискальная, распределительная и стимулирующая функция налогового регулирования. Система налогообложения. Прямые, косвенные налоги. Общие налоги. Специальные целевые налоги. Источники налоговых платежей. Эффективность и прогрессивность налогообложения. Налоговая политика государства, её сущность и содержание. Налоговая система и субъекты хозяйственной деятельности. Налогообложение частного сектора. Ставки налога и налоговые льготы. Регулирование прямых налогов. Косвенные налоги в системе регулирования. Косвенные налоги от внешнеэкономической деятельности. Налоговые льготы, налоговые каникулы, налоговый контроль. Налоговое регулирование в развитых странах с рыночной экономикой. Анализ основных направлений налоговой реформы.</p>
T6	Управление межбюджетными отношениями.	<p>Роль налогов в системе межбюджетных отношений. Бюджетное устройство в федеративном государстве в условиях рыночной экономики. Основы формирования системы бюджетного федерализма в России. Особенности формирования консолидированного бюджета. Роль и место специализированных внебюджетных фондов. Бюджетные и налоговые полномочия федерального центра и регионов. Особенности функционирования межбюджетных отношений в федеративном государстве. Модели бюджетного федерализма. Формы финансовых взаимоотношений между бюджетами: дотации, субвенции, трансферты и ссуды. Регулирование</p>

		межбюджетных отношений между бюджетами органов власти и внебюджетными фондами. Децентрализация бюджетной системы России и политическая централизация.
T7	Концептуальные основы контроллинга.	Государственное управление на основе контроллинга Теоретические основы контроллинга как концепции управления. Предпосылки разработки системы контроллинга. Концептуальные основы контроллинга. Модель учёта затрат и результатов как базовая составляющая контроллинга. Организационно-экономический механизм совершенствования управления на основе контроллинга. Анализ опыта совершенствования управления на основе контроллинга в развитых странах с рыночной экономикой.
T8	Управление персоналом.	Управление персоналом Методологические основы управления персоналом. Концепция управления персоналом. Система управления персоналом. Принципы управления персоналом. Принципы построения системы управления персоналом. Сущность, цели и задачи кадрового планирования. Планирование и контроль деловой карьеры. Управление деловой карьерой.
T9	Производственный менеджмент.	Управление производством: системное представление Производство как объект управления. цели, задачи, процесс, функции управления производством. Особенности управления производством в АО. Формирование производственных программ. Система производственных программ. Оперативное управление производством. Организация работы по выполнению производственных программ и заданий. Контроль и анализ хода производства. Регулирование хода производства. Организация управления производством.
T10	Стратегический менеджмент.	Стратегическое управление Возникновение потребности в стратегическом управлении. Сущность стратегического управления. Планирование стратегии. Элементы стратегического выбора. Формирование стратегических целей. Анализ внешней среды. Оценка стратегической ситуации. Анализ альтернатив и выбор стратегии. Стадии и факторы выбора стратегии. Концепция базовой стратегии. Методы доводки стратегии. Временной аспект стратегии. Управление реализацией стратегии.
T11	Менеджмент и маркетинг, основы финансового менеджмента.	Функции и механизмы управления компанией. Формирование конкурентных преимуществ. Конкуренция и конкурентные преимущества. Виды конкурентных преимуществ. Технологический подход к формированию конкурентных преимуществ. Поиск конкурентных преимуществ. Выбор стратегии достижения конкурентных преимуществ. Особенности реализации базовых стратегий конкуренции и конкурентных преимуществ. Стратегия снижения себестоимости. Стратегия снижения дифференциации продукции. Стратегия сегментирования рынка. Стратегия внедрения новшеств. Стратегия немедленного реагирования на потребности рынка. Бизнес-план как инструмент управления. структура бизнес-плана. Маркетинг. Концептуальная основа маркетинга. Организация маркетинговых исследований. Управление финансами компаний. Организация финансовой

		службы. Источники финансирования деятельности компании. Управление оборотным капиталом. Управление запасами. Управление денежными средствами.
T12	Корпоративное управление.	Особенности корпоративного управления Концепция и модели управления акционерным обществом. Модели корпоративного управления. Англо-американская модель корпоративного управления. Немецкая модель корпоративного управления. Японская модель корпоративного управления. Предпринимательская модель корпоративного управления. Совершенствование моделей корпоративного управления. Цели, причины и виды реструктуризации компаний. Осуществление реструктуризации компаний.
T13	Инновационный менеджмент.	Инновационное управление Инновационные стратегии и инновационное проектирование. Общая структура инновационной деятельности. Инновационная деятельность и внутренняя организация фирмы. Структуры инновационного управления в российских условиях. Основные условия поддержания инновационного климата. Базовые показатели эффективности инновационной деятельности. Системы стимулирования инновационной деятельности.
T14	Риск-менеджмент.	Управление риском Классификация рисков. Оценка риска. Измерение риска на основе дисперсии. Дерево вероятностей. Оценка портфельного риска. Решения по снижению рисков.
T15	Разработка и принятие управленческого решения.	Методы принятия управленческих решений. Классификация методов разработки управленческих решений. Эвристические методы разработки управленческих решений. Формализованные методы разработки управленческих решений. Модели принятия управленческих решений. Динамические модели и управленческие информационные системы.

1.3. Направление, виды воспитательной деятельности и используемые технологии

Таблица 1.2

Направление воспитательной деятельности	Вид воспитательной деятельности	Технология воспитательной деятельности	Компетенция	Результаты обучения
Воспитание поликультурности и толерантности	целенаправленная работа с информацией для использования в практических целях	Технология формирования уверенности и готовности к самостоятельной успешной профессиональной деятельности Технология самостоятельной работы	ОПК-3 - Способен выявлять значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий, концепций и подходов, в том	Д-2 - Проявлять способность эффективно работать в команде, умение аргументировать и убеждать

			числе обладающие инновационным потенциалом	
--	--	--	--	--

1.4. Программа дисциплины реализуется на государственном языке Российской Федерации .

2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основы менеджмента

Электронные ресурсы (издания)

1. Грозова, О. С.; Менеджмент организации: производственная практика : учебно-методическое пособие.; Поволжский государственный технологический университет, Йошкар-Ола; 2016; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=459480> (Электронное издание)
2. Люханова, С. В.; Менеджмент организации : учебное пособие.; Директ-Медиа, Москва, Берлин; 2019; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562200> (Электронное издание)
3. Никулина, Н. Н.; Финансовый менеджмент организации: теория и практика : учебное пособие.; Юнити-Дана, Москва; 2017; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615812> (Электронное издание)
4. Межова, Л. Н.; Финансовый менеджмент организации : учебное пособие.; Новосибирский государственный технический университет, Новосибирск; 2012; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=228778> (Электронное издание)

Печатные издания

1. Одинцов, А. А.; Менеджмент организации: введение в специальность : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Менеджмент орг."; Академия, Москва; 2009 (5 экз.)
2. Базилевич, А. И., Горфинкель, В. Я.; Инновационный менеджмент предприятия : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям экономики и упр.; ЮНИТИ, Москва; 2009 (5 экз.)

Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. eLibrary: <http://elibrary.ru>
2. ЭБС Университетская библиотека онлайн: <http://www.biblioclub.ru/>
3. ЭБС Библиокомплектатор (IPRbooks). IPRbooks: <http://www.iprbookshop.ru/>; Библиокомплектатор: <http://www.bibliocomplectator.ru/available>
4. Руконтекст ООО «Национальный цифровой ресурс Руконт»: <http://my.urfu.ru/>
5. Азиатско-Тихоокеанский регион: Экономика. Политика. Право : науч. и обществ.-полит. журн. / Дальневост. гос. ун-т, Центр стратег. исслед. "Глобус" .— Владивосток : Изд-во Дальневост. ун-та, 1999- .— Парал. загл.: 2009, № 2 (18) - Pacific Rim: Economics. Politics. Law .— Издается с 1999 г. — Выходит 2 раза в год .— ISSN 1813-3274.
6. Вопросы экономики : [журнал] / Акад. наук СССР, Ин-т экономики .— М. : Правда, 1929- .— Выходит с 1929 г. — Ежемесячно .— ISSN 0042-8736 .— <URL:<https://dlib.eastview.com/browse/publication/6645>>.
7. Экономист : науч.-практ. журн. / М-во экономики и прогнозирования СССР .— М. : Экономика, 1991- .— Заглавие: 1924-1991 Плановое хозяйство, ISSN 0370-0356 ; 1991 - Экономист, ISSN 0869-4672 .—

ISSN: 1991-1992, № 2 - 0370-0356 ; 1992, № 3 - 0869-4672 .— Выходит ежемесячно .— ISSN 0869-4672 .— <URL:<https://dlib.eastview.com/browse/publication/9265>>.

8. Российский экономический журнал : науч.-практ. изд. / Высш. экон. совет при Президиуме Верховного Совета РФ, М-во науки, высш. шк. и техн. политики РФ, Гос. акад. упр. — М. : Финансы и статистика, 1992- .— Заглавие: 1958-1992, № 2 Экономические науки, ISSN 0130-9757 ; № 3 (1992) - Российский экономический журнал, ISSN 0130-9757 .— Выходит с апреля 1958 г. — Выходит ежемесячно, 1992-2009 ; издается 6 раз в год, 2010 .— ISSN 0130-9757 .— <URL:https://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=464330>.

9. Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова. Вестник Московского университета : науч. журн. Сер. 6. Экономика / Моск. гос. ун-т .— М. : Изд-во Моск. ун-та, 1977- .— Заглавие: 1960-1965 Вестник Московского университета. Сер. 8, Экономика, философия ; 1966-1976 Вестник Московского университета. Сер. 7, Экономика ; 1977 - Вестник Московского университета. Сер. 6, Экономика, ISSN 0130-0105, 0201-7385 .— ISSN: 1976-1979 - 0130-0105 ; 1979 - 0130-0105, 0201-7385 .— Основан в ноябре 1946 г. — Выходит 6 раз в год .— ISSN 0130-0105 .— ISSN 0201-7385 .— <URL:https://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=577047>.

10. Вопросы экономических наук : [журнал] / учредитель: изд-во "Компания Спутник+" .— М. : Компания Спутник+, 2003- .— Выходит 6 раз в год .— ISSN 1728-8878.

11. Экономическая наука современной России : науч. журн. / Рос. акад. наук, Отд-ние обществ. наук, Секция экономики .— М. : [б. и.], 1998- .— Издается с 1998 г. — Выходит ежеквартально .— ISSN 1609-1442.

12. Санкт-Петербургский государственный университет. Вестник Санкт-Петербургского университета : науч.-теорет. журн. Сер. 5. Экономика / С.-Петерб. гос. ун-т .— СПб. : Изд-во С.-Петерб. ун-та, 1992- .— Заглавие: 1956-1966 Вестник Ленинградского университета. Сер. экономики, философии и права ; 1967-1984 Вестник Ленинградского университета. Сер.: Экономика. Философия. Право, ISSN 0132-4624 ; 1985 Вестник Ленинградского университета. Сер.: Экономика, ISSN 0132-4624, 0233-755X ; 1986-1991 Вестник Ленинградского университета. Сер. 5, Экономика, ISSN 0132-4624, 0233-755X ; 1992 - Вестник Санкт-Петербургского университета. Сер. 5, Экономика, ISSN 0233-755X .— ISSN: 1967-1984 - 0132-4624 ; 1985-2005, № 3 - 0132-4624, 0233-755X ; 2005, № 4 - 1026-356X .— Основан в 1946 г. — Выходит ежеквартально .— ISSN 1026-356X .— <URL:<https://economicsjournal.spbu.ru/issue/archive>>.

13. Социальные и гуманитарные науки : реф. журн. : отеч. и зарубеж. лит. Сер. 2. Экономика / Ин-т науч. информ. по обществ. наукам РАН .— М. : ИНИОН РАН, 1993- .— Заглавие: №1 (1973)-1991 Общественные науки в СССР. Сер. 2, Экономика ; 1992 Общественные науки в России. Сер. 2, Экономика ; 1972-1992 Общественные науки за рубежом. Сер. 2, Экономика ; 1993 - Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Сер. 2, Экономика, ISSN 0202-2044 .— Издается с 1972 г. — Ежеквартально .— ISSN 0202-2044 .— ISSN 0132-7372.

14. Российский университет дружбы народов. Вестник Российского университета дружбы народов : науч. журн. Сер.: Экономика / Рос. ун-т дружбы народов .— М. : Изд-во Рос. ун-та дружбы народов, 1998- .— Парал. загл.: 2008 - Bulletin of Peoples' friendship university of Russia. Series Economics .— Основан в 1993 г. — Ежеквартально .— ISSN 0869-8732.

Материалы для лиц с ОВЗ

Весь контент ЭБС представлен в виде файлов специального формата для воспроизведения синтезатором речи, а также в тестовом виде, пригодном для прочтения с использованием экранной лупы и настройкой контрастности.

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. Официальный интернет-портал правовой информации: <http://pravo.gov.ru/>.
2. Информационно-правовой портал «ГАРАНТ.РУ»: <http://www.garant.ru/>.
3. Правовой сайт «КонсультантПлюс»: <http://www.consultant.ru/>.
4. Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации: <http://www.supcourt.ru/>.
5. Банк решений Конституционного Суда Российской Федерации - <http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>
6. Банк решений арбитражных судов - <https://ras.arbitr.ru/>
7. Правовые акты Федеральной антимонопольной службы - <https://solutions.fas.gov.ru/>
8. Центральная база статистических данных (ЦБСД) - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - www.gks.ru;
9. Единая межведомственная информационно – статистическая система (ЕМИСС) - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - www.gks.ru;
10. База данных показателей муниципальных образований - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - www.gks.ru;
11. Сведения о государственной регистрации юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, крестьянских (фермерских) хозяйств - <https://egrul.nalog.ru/>
12. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» - <https://bsr.sudrf.ru/big5/portal.html>

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основы менеджмента

Сведения об оснащённости дисциплины специализированным и лабораторным оборудованием и программным обеспечением

Таблица 3.1

№ п/п	Виды занятий	Оснащённость специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения
1	Лекции	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Оборудование, соответствующее требованиям организации учебного процесса в соответствии с	Microsoft Windows 8.1 Pro 64-bit RUS OLP NL Acdmc Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms Office Professional 2003 Win32 Russian CD-ROM Kaspersky Anti-Virus 2014 Справочная система «Консультант плюс»

		санитарными правилами и нормами Подключение к сети Интернет	
2	Практические занятия	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Оборудование, соответствующее требованиям организации учебного процесса в соответствии с санитарными правилами и нормами Подключение к сети Интернет	Microsoft Windows 8.1 Pro 64-bit RUS OLP NL Acdmc Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms Office Professional 2003 Win32 Russian CD-ROM Kaspersky Anti-Virus 2014 Справочная система «Консультант плюс»
3	Консультации	не требуется	не требуется
4	Текущий контроль и промежуточная аттестация	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Оборудование, соответствующее требованиям организации учебного процесса в соответствии с санитарными правилами и нормами Подключение к сети Интернет	Microsoft Windows 8.1 Pro 64-bit RUS OLP NL Acdmc Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms Office Professional 2003 Win32 Russian CD-ROM Kaspersky Anti-Virus 2014 Справочная система «Консультант плюс»
5	Самостоятельная работа студентов	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Персональные компьютеры по количеству обучающихся Оборудование, соответствующее требованиям организации учебного	Microsoft Windows 8.1 Pro 64-bit RUS OLP NL Acdmc Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms Office Professional 2003 Win32 Russian CD-ROM Kaspersky Anti-Virus 2014 Справочная система «Консультант плюс»

		процесса в соответствии с санитарными правилами и нормами Подключение к сети Интернет	
--	--	--	--